

Onze kijk op verandering

Theory of
Change



tearfund

Inhoud

1. De verandering die wij willen zien	4
Definitie van armoede: gebroken relaties	4
Impact: holistische transformatie	4
Holistische transformatie door herstelde relaties	4
Organisatieresultaten	6
2. Partners	6
De kerk als onze belangrijkste partner	6
Beperkingen van het werken met de kerk	6
Samenwerking met andere partners	7
3. Hoe wij naar holistische transformatie toewerken	8
Onze benadering: Church and Community Transformation	8
Onze focus: Vier aanjagers van verandering	8
Drie soorten interventies:	10
4. Veranderroutes	12
5. Aannames	15
Holistische transformatie	15
Kerk en Church and Community Transformation	15
Veranderde mindset	15
Eigenaarschap	15
Inclusie	16
Samenwerking	16
Gemeenschapsontwikkeling	16
Humanitaire hulpverlening	16
Advocacy en beïnvloeding	17
Bijlage 1: Strategic Evidence plan	18
Bijlage 2: Why we work with the church	20
Bijlage 3: Visie en missie van Tearfund	22

Coverfoto:

Susie Nyarko was deelnemer aan de Tearfund-voorgangersreis naar Oeganda in 2019. Ze werkt als pastor voor Woman of Purpose en is kerkelijk betrokken bij de Perez Chapel in Amsterdam.

Introductie

In deze Theory of Change van Tearfund beschrijven we hoe wij geloven dat verandering plaatsvindt. De Theory of Change legt uit hoe wij armoede definiëren en op welke manier onze aanpak leidt tot de holistische transformatie die we beogen: het volledig tot bloei komen van mens en gemeenschap. Ook maken we duidelijk welke aannames hieraan ten grondslag liggen.

The Theory of Change biedt een leidraad voor:

- de strategie en planning van ons werk;
- het meten, begrijpen en bewijzen van de impact van ons werk;
- communicatie over ons werk.

De afgelopen jaren heeft Tearfund verschillende programma-strategieën en identiteitsdocumenten ontwikkeld.

Deze vormen de basis van dit document. Ook delen van de beleidsdocumenten en onderzoeksrapporten van Tearfund UK komen erin terug, omdat de missie, visie en aanpak van Tearfund UK nauw verbonden zijn met die van Tearfund en we steeds nauwer met elkaar samenwerken.

Deze Theory of Change moet net als elke andere theorie getest worden. De aannames die we maken, zullen we blijven onderzoeken en aanpassen wanneer dat nodig is. De aannames waarvoor nog weinig bewijs bestaat, zijn een prioriteit voor ons 'Strategic Evidence Plan' (zie bijlage 1).

De eerste versie was klaar in september 2017. Op basis van discussies en feedback werd de Theory of Change voor het eerst herzien in juni 2018. Deze Nederlandse vertaling werd in oktober 2019 afgerond.



Fennelien Stal
Impact & Learning Coordinator
oktober 2019

De verandering die wij willen zien

Bij Tearfund streven we naar een wereld waarin iedereen tot bloei komt, een wereld zonder armoede en onrecht. We geloven dat armoede ten diepste een gevolg is van gebroken relaties en dat holistische transformatie tot stand komt als deze relaties worden hersteld.

Definitie van armoede: gebroken relaties

Armoede heeft betrekking op alle aspecten van het leven: het gaat niet alleen om economische of materiële noden, maar ook om sociale, ecologische en spirituele. Tearfund ziet gebroken relaties als de fundamentele oorzaak van armoede. Deze gebroken relaties zijn op hun beurt het gevolg van de rebellie van de mens tegen God. Van een leven in heelheid ging de mensheid over naar een leven in gebrokenheid: een gebroken relatie met God, een beschadigd zelfbeeld, onrechtvaardige relaties tussen mensen onderling en een uitbuitende relatie met onze omgeving. Deze gebroken relaties kunnen ook leiden tot gebroken systemen, waardoor structurele problemen ontstaan zoals ongelijke machtsverhoudingen en corrupte regeringen.



Figuur 1 – Gebroken relaties als fundamentele oorzaak van armoede

Gebroken relaties met onszelf, God, anderen en de omgeving leiden tot egoïsme, hebzucht, machteloosheid, onrecht, ongelijkheid, conflicten en rampen. Dit creëert verschillende vormen van sociale, spirituele en materiële armoede, zowel in het Noorden als in het Zuiden.

Deze gebroken relaties worden zichtbaar in mensen die niet genoeg inkomen hebben, lijden onder geweld of misbruik, niet naar school kunnen, en geen toegang hebben tot goede medische zorg of politieke vertegenwoordiging. Dit wordt ook zichtbaar in mensen die onverschillig zijn, zich niet in staat voelen om actie te ondernemen en verandering tot stand te brengen of die zich niet bewust zijn van de effecten van hun eigen keuzes op andere mensen en hun omgeving.

Impact: holistische transformatie

De verandering die we willen zien, ziet er als volgt uit: individuen en gemeenschappen komen tot bloei in alle aspecten van hun leven, ze ervaren holistische transformatie. Hierdoor zijn ze weerbaar en kunnen ze oplossingen bedenken en implementeren om te voorzien in hun eigen behoeften en in die van mensen om hen heen.¹ Het bewerkstelligen van deze transformatie gaat verder dan het voldoen aan basisbehoeften, het stelt mensen in staat hun door God gegeven potentieel volledig waar te maken. Zie kader 1 voor een beschrijving van de verschillende dimensies van holistische transformatie.

Holistische transformatie door herstelde relaties

Om holistische transformatie te creëren op alle gebieden van het leven en mensen werkelijk tot bloei te laten komen, zijn we van mening dat vier soorten relaties herstel nodig hebben:

Relatie met God

Dat mensen werkelijk tot bloei komen hangt in de eerste plaats af van een herstelde en levende relatie met God door Jezus in de kracht van de Heilige Geest. Deze relatie is geen menselijke prestatie, maar een geschenk van God.

We kunnen van onszelf en anderen houden omdat God ons eerst heeft liefgehad.

Relatie met jezelf

Een herstelde relatie met jezelf betekent een herstelde relatie met je lichaam, ziel en geest. Hiervoor is een andere mindset nodig; dat je je bewust bent van je identiteit in de ogen van God, erop vertrouwend dat Hij je liefheeft, dat je mag leven en werken tot Zijn eer. Je leert om je gaven en talenten te herkennen en je door God gegeven potentieel te realiseren - en dat van anderen - om verandering tot stand te brengen.

Relatie met anderen

Het hebben van vreedzame en vreugdevolle relaties met anderen is essentieel voor holistische transformatie. Het gaat dan zowel om degenen die dichtbij je staan als degenen met wie je geen directe affiniteit hebt. Wanneer relaties met anderen worden hersteld, hebben mensen liefdevolle en gelijkwaardige relaties. Ze zorgen voor elkaar in hun buurt en werken samen om hun situatie te verbeteren. Herstelde relaties met anderen gaat ook over relaties met de lokale, nationale en internationale autoriteiten en met bedrijven.²

Relatie met onze omgeving

Een laatste relatie die herstel nodig heeft, is de relatie met onze omgeving. Dit vereist goed rentmeesterschap over onze natuurlijke omgeving en dieren.

Goed rentmeesterschap gaat over de manier waarop we omgaan met lokale bronnen, zoals ecosystemen en biodiversiteit, maar ook over de wijze waarop we onze natuurlijke hulpbronnen beheren, zoals water, land, zaden en de lucht.

Dimensies van holistische transformatie

- **Persoonlijke relaties:** Mensen zetten zich in om liefdevolle en rechtvaardige relaties aan te gaan en te onderhouden en zijn in staat om conflicten constructief aan te pakken.
- **Sociale verbanden:** Dialoog en gemeenschappelijke actie voor het algemeen belang zijn de norm. Verschillen worden gewaardeerd en gerespecteerd en iedereen wordt betrokken bij gemeenschappelijke activiteiten.
- **Levend geloof:** Christenen uit verschillende denominaties werken samen als zout en licht om positieve veranderingen tot stand te brengen in hun eigen omgeving en daarbuiten. Ze werken samen met andere christenen en geloofsgemeenschappen om de samenleving op lokaal en nationaal niveau te beïnvloeden en verandering te brengen.
- **Emotioneel en mentaal welzijn:** Mensen ondersteunen elkaar, hebben vrede met het verleden en hoop voor de toekomst. Ze kunnen hun zorgen delen en hebben de emotionele veerkracht om (acute) noden en tegenslagen aan te kunnen en zich erop aan te passen.
- **Lichamelijke gezondheid:** De fysieke gezondheid van alle groepen in de gemeenschap verbetert voortdurend, vooral die van de meest kwetsbaren. Iedereen heeft gelijke toegang tot hulpbronnen om gezond te blijven.
- **Materiële middelen:** Mensen hebben toegang tot de materiële middelen die ze nodig hebben om, op een milieuvriendelijke manier, te voorzien in hun levensonderhoud. Zij werken samen met anderen, om meer kennis te verkrijgen over de werking van natuurlijke bronnen en om het duurzame gebruik ervan te garanderen voor het algemeen belang.
- **Zorg voor de natuurlijke omgeving:** Uiteindelijk kan iedereen zich ontplooiën in een bloeiende natuurlijke omgeving, als individu en als gemeenschap.
- **Capaciteiten:** Individuen en groepen herkennen en realiseren hun eigen potentieel en helpen ook om het potentieel van anderen te realiseren en hun expertise te delen. Mensen leren, passen zich aan en gaan creatief om met veranderende behoeften en contexten om samen verandering te brengen en een gedeelde visie waar te maken
- **Participatie en invloed:** De opvattingen van alle groepen in de gemeenschap worden gerepresenteerd en overwogen, zodat hun opvattingen de besluitvorming over de toekomst beïnvloeden. (Bron: *The Light the LIGHT Wheel!*)

Kader 1

¹ Deze gewenste holistische transformatie door herstelde relaties vormt de basis voor de huidige en toekomstige visie en missie en de corporate story van Tearfund. Zie bijlage 3 voor de huidige visie en missie en corporate story van Tearfund

¹ Tearfund - Introductory guide into the LIGHT Wheel & LIGHT Wheel Toolkit bit.ly/thelightwheel
² Verdere uitwerking volgt in het volgende hoofdstuk over Partners.

Organisatieresultaten

Om de gewenste impact te realiseren - dat mensen werkelijk tot bloei komen en holistische transformatie ervaren -, werkt Tearfund toe naar het behalen van de volgende resultaten:

- Kerken zijn gemobiliseerd: de kerk is geïnspireerd, *empowered* en toegerust om haar rol te pakken in de verandering van gemeenschappen en de samenleving.
- Gemeenschappen zijn getransformeerd: dorpen en steden zijn weerbaar tegen (acute) noden en tegenslagen, werken aan vrede en eenheid en dragen bij aan een betere toekomst voor zichzelf en anderen.
- Er wordt tegemoetgekomen aan urgente noden: wanneer crises en natuurrampen toeslaan en de gemeenschapsstructuren en -mechanismen zijn aangetast.
- De samenleving is veranderd systemen en beleid op sociaal, politiek, economisch en ecologisch terrein zijn gericht op welzijn en zorgen voor toegang tot basisbehoeften, gelijkheid en duurzame groei.

In de volgende hoofdstukken wordt beschreven met wie en op welke manieren we toewerken naar het behalen van deze organisatieresultaten en dus holistische transformatie tot stand te brengen.

Partners

Tearfund gelooft dat de kerk een unieke en essentiële rol heeft binnen het maatschappelijk middenveld, zowel op lokaal als mondiaal niveau. Daarom zijn kerken de belangrijkste partners van Tearfund in het werken aan het herstel van relaties en het bewerkstelligen van holistische transformatie.³

De kerk als onze belangrijkste partner

Kerken staan centraal in Gods visie voor de wereld. Jezus' discipelen kregen de opdracht om van Christus te getuigen en zij ontvingen de gave van de Heilige Geest. Wat de Bijbel in Handelingen 2 'de gemeenschap van gelovigen' noemt, werd de Kerk, het lichaam van Christus op aarde, dat Zijn missie voortzet totdat Hij terugkomt. De evangeliën laten ons zien dat het dienen van de armen en gemarginaliseerden, en het bieden van herstel op alle gebieden van het leven, integraal onderdeel zijn van Jezus' missie. Het is daarom ook een integraal onderdeel van het mandaat van de kerk. In het Nieuwe Testament zien we hoe de kerk aangemoedigd wordt om een zorgzame, inclusieve en onderscheidende gemeenschap te zijn. Verzoend met God en elkaar strekken kerken zich uit naar de wereld om dat herstel te delen.⁴

Waar mogelijk werkt Tearfund samen met lokale kerken en christenen, in samenwerking met partnerorganisaties⁵ die in de regio zijn gevestigd. Deze aanpak biedt meerdere voordelen: lokale kerken maken deel uit van een gemeenschap, hebben invloed in de samenleving en hebben een bijbels mandaat om mensen in nood te helpen (zie kader 2).⁶

Beperkingen van het werken met de kerk

Kerken hebben veel onderscheidende, sterke kanten, maar het volledige potentieel van de kerk kan niet worden benut als haar zwakke punten niet worden aangepakt. Een gebrekkige visie en theologie kunnen een beperking zijn; veel kerken zijn zich nog niet bewust van het bijbelse mandaat om zowel praktische als spirituele ondersteuning te bieden aan mensen in nood.

Kerken kunnen ook een negatieve rol spelen als het gaat om kwesties als discriminatie, corruptie, taboes, gender en geweld. Het is verder belangrijk om te bedenken dat een kerk geen ontwikkelingsorganisatie is en dat het niet de bedoeling is om als zodanig te

³ Met de term 'kerk' bedoelen we een breed scala aan vormen van geloofsgemeenschappen. Waar mogelijk werken we samen met lokale kerken en kerkgenootschappen, evenals met kleine geloofsgemeenschappen of andere lokale manifestaties van het lichaam van Christus op plekken waar er weinig of geen kerken aanwezig zijn.

⁴ Tearfund - A short Guide to Mission bit.ly/faithbasedapproach

⁵ Of kerkelijke afdelingen/organisaties die verbonden zijn aan een kerkgenootschap.

⁶ Zie bijlage 2 voor een samenvatting van een rapport van Tearfund: *Integral, Inspirational and Influential: The role of churches in humanitarian and development responses* (in het Engels).

functioneren. Wij geloven dat deze zwaktes kunnen worden aangepakt door kerken aan te moedigen na te denken over hun rol in hun dorp of stad en door de banden tussen lokale kerken en christelijke partnerorganisaties te versterken.

Samenwerking met andere partners

Tearfund gelooft dat het belangrijk is voor kerken om ook samen te werken met overheden, bedrijven en het bredere maatschappelijke middenveld, omdat zij een belangrijke rol spelen in de transformatie van gemeenschappen en samenlevingen.

- Tearfund richt zich op het versterken van de samenwerking met *lokale, regionale en nationale overheden*. Dit doen we samen met lokale kerken en (inter)nationale kerkgenootschappen en partnerorganisaties. Wanneer kerken hun rol pakken in advocacy en beïnvloeding en overheden ter verantwoording roepen, draagt dit bij aan het naar behoren functioneren van overheden. Het doel is dat overheden op zo'n manier functioneren dat zij een gunstig klimaat bieden voor het tot bloei brengen van mens en gemeenschap. Dit omvat het vestigen van de rechtsstaat, zorgen voor politieke vertegenwoordiging, het verlenen van sociale diensten en het beschermen van publieke goederen en de natuurlijke omgeving.

- Verder is het belangrijk dat kerken samenwerken met *bedrijven*. Bedrijven

leveren de economische motor die bijdraagt aan de transformatie van gemeenschappen en samenlevingen. Ze doen dit door het creëren, produceren en distribueren van producten en diensten die mensen nodig hebben om een volledig leven te leiden. Wanneer kerken ondernemerschap ondersteunen en werken aan initiatieven om de toegang tot arbeidsmogelijkheden, middelen en markten te verbeteren, kunnen mensen zelf opstaan uit materiële armoede.

- Tearfund stimuleert kerken om samen te werken met andere *maatschappelijke organisaties*. Door samen op te trekken versterken kerken hun vermogen om verandering teweeg te brengen. Groepen en organisaties uit het maatschappelijk middenveld (zoals religieuze groeperingen, vakbonden, gemeenschapsorganisaties, filantropische organisaties en expertgroepen) komen op voor de mening en belangen van burgers via collectieve actie en allerlei vormen van vereniging. Naast het feit dat ze klokkenluiders zijn en een stem voor gemeenschappen, zijn maatschappelijke groeperingen vaak dienstbaar aan mensen in nood.

Waarom we samenwerken met de kerk

De plaats van de kerk in dorpen of steden geeft:

- toegang tot gemeenschappen;
- nabijheid als eerstehulpverleners in crisissituaties;
- duurzaamheid vanwege de aanwezigheid op lange termijn.

De christelijke identiteit van de kerk brengt:

- een integrale benadering van de mens;
- een bijbels mandaat om mensen in nood te helpen.

Het bereik van de kerk en de invloed van kerkleiders leidt tot:

- de invloed om attitudes vorm te geven en te spreken namens de armen en onderdrukten.

Kader 2

Hoe wij naar holistische transformatie toewerken

Om naar holistische transformatie toe te werken, werkt Tearfund samen met kerken en partnerorganisaties in projecten in Nederland en in verschillende landen in Azië, Afrika, Zuid-Amerika en het Midden-Oosten. Tearfund werkt daarbij via drie soorten interventies: gemeenschapsontwikkeling, humanitaire hulpverlening en advocacy en beïnvloeding.

In elk van deze drie interventietypen streven we ernaar de benadering Church and Community Transformation te gebruiken. Daarnaast focussen we ons in al ons werk op vier aanjagers van verandering die we willen opbouwen en versterken. Deze benadering, onze focus en de drie interventietypen worden verder uitgewerkt in dit hoofdstuk.

Onze benadering: Church and Community Transformation

We gebruiken Church and Community Transformation (CCT) als een verzamelterm voor de verschillende benaderingen die we gebruiken. CCT kan worden gezien als een vorm van *Integral Mission*: kerken en christenen spreken over hun geloof in Jezus Christus en leven dat uit in elk aspect van het leven. We spreken over CCT wanneer lokale kerken - vaak samen met dorps- of stadgenoten - reageren op de behoeften van hun gemeenschap door gebruik te maken van lokale middelen. CCT helpt het potentieel in mensen te ontgrendelen, het inspireert en rust mensen toe om samen hun toekomstvisie te realiseren.

De vormen van CCT die we toepassen verschillen in planning en in niveau van betrokkenheid van kerken en gemeenschappen. Van de verschillende benaderingen die onder de CCT-paraplu vallen, is Church and Community Mobilisation (CCM) de meest vérstrekkende aanpak, met een gefaseerd veranderingsproces waarin kerken en gemeenschappen nauw samenwerken. Deze aanpak werd voor het eerst in 1998 in Kenia en Tanzania gebruikt en wordt beschreven in verschillende modules.⁷

De Church Involvement and Church Mobilisation-benaderingen zijn specifiek voor contexten waarin gemeenschappen in mindere mate betrokken zijn bij de activiteiten. Daarbij zijn deze benaderingen minder procesgericht (zie kader 3 voor meer informatie over de benaderingen die CCT omvat).

Onze focus: Vier aanjagers van verandering

In al ons werk concentreren we ons op het bouwen en versterken van de volgende vier aspecten, omdat we geloven dat zij essentieel zijn in het aanjagen van de verandering die we willen zien.

⁷ Voor meer achtergrondinformatie over de ontwikkeling van de CCM-aanpak, zie: Tearfund – Church and Community Mobilisation in Africa, blz. 4, bit.ly/ccmafrica en Tearfund – Learning Together, blz. 2, bit.ly/umoja-ccm (alleen in het Engels).

Aanjager 1: Veranderde mindset

Een eerste aanjager van verandering is dat mensen hun mindset veranderen en een beter begrip hebben van hun roeping, rol, vaardigheden en mogelijkheden. Overal ter wereld worden mensen in meer of mindere mate geconfronteerd met gebroken relaties. Ze ervaren egoïsme, hebzucht, machteloosheid, onrecht, ongelijkheid, conflicten en rampen. Wanneer ze zich bewust worden van de bijbelse roeping tot en hun eigen rol en verantwoordelijkheid in het brengen van herstel, ontstaat een onbevredigend gevoel over de status-quo. Wanneer mensen dan overtuigd raken van hun eigen capaciteiten en mogelijkheden - en die van hun omgeving - voelen ze zich in staat om te handelen en hun situatie te verbeteren of anderen te helpen dit te doen.

Om de mindset van mensen te veranderen maakt Tearfund mensen bewust van hun eigen rol in en impact op de oplossingen en oorzaken van gebroken relaties. We activeren en inspireren mensen om actie te ondernemen.

- Tearfund organiseert campagnes en evenementen en biedt een podium aan inspirerende denkers en doeners die mensen en kerken ertoe bewegen om verantwoordelijkheid te nemen.
- Tearfund traint en ondersteunt kerken wereldwijd om de Bijbelse roeping om hun dorp of stad te dienen uit te leven.

Aanjager 2: Eigenaarschap

Een tweede aanjager van verandering is eigenaarschap. Bij eigenaarschap gaat het erom dat de verantwoordelijkheid voor een initiatief bij de betrokken mensen ligt en niet bij een externe partij. Eigenaarschap draagt bij aan succesvolle en duurzame verandering, omdat het onafhankelijkheid en zelfredzaamheid vergroot. Wanneer mensen zelf eigenaar zijn van een project en zelf de beslissingen nemen, sluit het beter aan bij hun behoeften, mogelijkheden en context. Eigenaarschap draagt ook bij aan een gevoel van trots, waardigheid en vrijheid.

Een belangrijk aspect van eigenaarschap is goed beheer en gebruik van lokale hulpbronnen. Lokale hulpbronnen kunnen natuurlijke bronnen zijn, maar ook kennis, vaardigheden, kapitaal of relaties. Wanneer een gemeenschap zich bewust wordt van de beschikbare hulpbronnen en weet hoe ze kunnen worden gebruikt, kan ze verandering tot stand brengen zonder de hulp van externe partijen. Dit verhoogt de duurzaamheid van de projecten.

Daarnaast vergroot goed beheer en gebruik van lokale bronnen ook de weerbaarheid van gemeenschappen voor toekomstige (acute) noden en tegenslagen.⁸ Om lokaal eigenaarschap van een project te borgen, zet Tearfund zich in om de capaciteit en onafhankelijkheid van partners te vergroten.

⁸ Goed beheer en gebruik van lokale bronnen draagt bij aan een afname van door mensen veroorzaakte rampen en vermindert de hevigheid van natuurrampen. Ook vergroot goed beheer van lokale bronnen het vermogen van een gemeenschap om op een duurzame manier in hun levensonderhoud te voorzien. Hierdoor wordt een dorp of stad beter bestand tegen mogelijke (acute) noden en tegenslagen of kan het er sneller van herstellen.

- Tearfund faciliteert trainingen om de capaciteit en kwaliteit van het werk van individuen, kerken en partnerorganisaties te vergroten.
- Tearfund faciliteert ondersteuning op het gebied van technische kennis, projectbeheer, monitoring, evaluatie en leermethoden.
- Tearfund stimuleert kerken en partnerorganisaties om gebruik te maken van de aanwezige middelen en om goede rentmeesters van de natuurlijke omgeving te zijn.
- Tearfund moedigt kerken en partnerorganisaties aan om samenwerking te zoeken met andere organisaties en kerken, evenals met lokale structuren, overheden en bedrijven (zie ook de onderstaande paragraaf over Samenwerking).
- Tearfund adviseert partnerorganisaties om meerdere financieringsbronnen voor hun projecten aan te houden, zodat ze minder afhankelijk zijn van één financieringsbron.

Aanjager 3: Inclusie

Een volgende aanjager van verandering is inclusie. Tearfund gelooft dat inclusie noodzakelijk is om holistische transformatie tot stand te brengen. Tearfund werkt aan inclusieve veranderingsprocessen waarin gemarginaliseerde groepen worden gewaardeerd en er geen onderscheid wordt gemaakt tussen mensen op basis van etniciteit, status, rijkdom, politieke overtuiging, religie, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid en gezondheid. Want alleen wanneer mensen herstelde en betekenisvolle relaties hebben met elkaar en de verdeeldheid overstijgen, kunnen ze hun volledige potentieel realiseren.

Tearfund richt zich op het versterken van inclusie in haar projecten, omdat het niet iets vanzelfsprekends is,

Church and Community Transformation-benaderingen

Mobilisatie van kerk en gemeenschap (Church and Community Mobilisation - CCM)

Wanneer de lokale kerk met haar lokale gemeenschap samenwerkt om noden en behoeften te identificeren en daarop te reageren. De plaatselijke kerk fungeert als een facilitator in het mobiliseren van de gemeenschap om samen te werken. Er zijn veel verschillende namen voor de CCM-benaderingen, zoals CCMP, PEP en Umoja.

Mobilisatie van de kerk (Church Mobilisation - CM)

Wanneer de plaatselijke kerk de nood in de gemeenschap identificeert en erop reageert, en Gods liefde op praktische manieren toont, door middel van dienstverlening of capaciteitsopbouw. Wat CM onderscheidt van CCM is dat de gemeenschap minder betrokken is en dat het leiderschap bij de kerk ligt en niet gedeeld wordt tussen de kerk en de gemeenschap.

Betrokkenheid van de kerk (Church Involvement - CI)

Wanneer een organisatie de plaatselijke kerk betreft bij haar werk en activiteiten, maar het de organisatie is die de activiteit leidt, de noodzaak identificeert en samenwerkt met de deelnemers. CI is in de eerste plaats een introductie voor de kerk richting de andere benaderingen, of is soms (bijvoorbeeld in het geval van rampen) een enkele interventie door de kerk.

Kader 3

maar actief nagestreefd moet worden. We erkennen dat wij nog een lange weg te gaan hebben om een inclusieve organisatie te worden die werkt aan echt inclusieve projecten.

- Tearfund ondersteunt partnerorganisaties om hun projecten zodanig inrichten dat alle gemarginaliseerde groepen bekend zijn en deelnemen aan het project. Mensen uit gemarginaliseerde groepen dienen op zo'n manier te worden betrokken dat zij hetzelfde of een hoger veranderingsniveau ervaren dan alle betrokkenen.
- Tearfund heeft specifieke projecten die gericht zijn op de inclusie van gemarginaliseerde groepen, zoals projecten over seksueel en gender-gerelateerd geweld, inclusie van mensen met een handicap en activiteiten voor vrouwen waardoor zij inkomsten kunnen genereren.
- Tearfund heeft haar landenfocust geherstructureerd om ervoor te zorgen dat zij werkt in de landen waar zij de armste gemeenschappen kan bereiken.

Aanjager 4: Samenwerking

De laatste aanjager van verandering is samenwerking. Duurzame verandering komt tot stand door samenwerking op verschillende niveaus van individuen of gemeenschappen met lokale structuren, overheden, bedrijven en andere geloofsgemeenschappen. Wanneer verschillende groepen samenwerken, worden kennis, vaardigheden, ervaringen en meningen uitgewisseld. Dit stimuleert gelijkwaardige relaties, wederzijds begrip en gezamenlijk leren. Samenwerking vergroot bovendien het vermogen van mensen om invloed te hebben en om politieke, wettelijke en economische systemen te veranderen op manieren die holistische transformatie mogelijk maakt. Tearfund zet zich in om samenwerking te versterken.

- Tearfund creëert verbindingen en partnerschappen tussen individuen, groepen, kerken, geloofsgemeenschappen en organisaties. Tearfund ondersteunt hen om onderling en met andere belanghebbenden samen te werken.
- Tearfund verbindt christenen en kerken in Nederland en in het buitenland met het wereldwijde netwerk van kerken en organisaties die werken aan Integral Mission. Tearfund is zelf deel van internationale netwerken en bewegingen die werken aan ontwikkelingssamenwerking en Integral Mission om haar expertise, invloed en bereik te vergroten.

Drie soorten interventies:

Tearfund werkt aan drie soorten interventies waarvan wij geloven dat ze bijdragen aan het tot stand brengen van holistische transformatie: gemeenschapsontwikkeling, humanitaire hulpverlening en advocacy en beïnvloeding. Bij deze drie soorten interventies streven wij ernaar altijd te werken via Church and Community Transformation-benaderingen en ons daarbij te richten op het uitbouwen en versterken van de vier aanjagers van verandering zoals die in de vorige paragrafen beschreven zijn.

Interventie 1: Humanitaire hulpverlening - in geval van (acute) noden en tegenslagen

In situaties van ontwrichting en groeiende onzekerheden werkt Tearfund aan humanitaire hulpverlening. We reageren op plotselinge rampen en op langdurige crises, op door de mens veroorzaakte rampen en op natuurrampen. We richten ons daarbij op mensen die dat het meest nodig hebben. In onze humanitaire hulpverlening proberen we altijd een Church and Community Transformation-benadering te gebruiken en zoveel mogelijk samen te werken met

lokale kerken en/of lokale christelijke partnerorganisaties. Naast deze focus op de samenwerking proberen we zo snel mogelijk aan weerbaarheid te werken.

Interventie 2: Gemeenschapsontwikkeling - om verschillende vormen van armoede aan te pakken

Bij gemeenschapsontwikkeling stellen we individuen, kerken, dorpen en steden in zowel het Noorden als het Zuiden in staat om zelf op te staan uit armoede en onrecht door de gevolgen van gebroken relaties⁹ aan te pakken. Ons doel is om mee te bouwen aan weerbare gemeenschappen die in staat zijn om met eigen middelen en relaties verandering te brengen in hun dorp of stad. Dit doen we door gemeenschappen te helpen om de verschillende soorten risico's te herkennen en aan te pakken. Bij gemeenschapsontwikkeling werkt Tearfund via haar belangrijkste partners: kerken en christelijke partnerorganisaties. Deze partners van Tearfund zijn bekend met de context en situatie en hebben goede contacten met de kerken en sociale groepen in het gebied waarin ze werken.

Wanneer dorpen en steden, waarin Tearfund al werkt aan gemeenschapsontwikkeling, worden getroffen door rampen en crises, reageren we op hun acute noden. We zullen ook hulp bieden in nieuwe gemeenschappen en landen waar grote nood is ontstaan. Als Tearfund niet aanwezig is of niet in staat is om te werken via partnerorganisaties in landen of regio's die grote nood hebben, werken we via internationale christelijke operationele partners die in de regio aanwezig zijn.

CCT en thematische benaderingen
Church and Community Mobilisation (CCM) is de belangrijkste CCT-benadering die we gebruiken als het

gaat om gemeenschapsontwikkeling. Naast deze 'open' benadering¹⁰ werken we ook aan projecten met een meer thematische focus wanneer dit relevant is. We richten ons specifiek op thematische gebieden die bijdragen aan het versterken van de vier aanjagers van verandering. In projecten met een meer thematische focus proberen we altijd om via een van de CCT-benaderingen te werken en zoveel mogelijk op te trekken met kerken. De themagebieden waarop we ons momenteel richten zijn: voedselzekerheid, ecologische landbouw, economische onafhankelijkheid via zelfhulpgroepen, lokale waardeketenontwikkeling, seksueel en gender-gerelateerd geweld en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten.

Regionale Context

We passen onze manier van werken aan aan het land waarin we werken. We doen dit omdat we streven naar het bereiken van de armste gemeenschappen en omdat we partnerorganisaties effectief en efficiënt willen ondersteunen.

- In landen waar grote nood is en organisaties uit het maatschappelijk middenveld weinig capaciteit hebben, ondersteunt Tearfund christelijke partnerorganisaties direct om projecten te implementeren. Dit doen we momenteel met zo'n veertig partners in tien landen in Azië, Afrika, Zuid-Amerika en het Midden-Oosten.
- In landen waar nood is en waar organisaties uit het maatschappelijk middenveld meer capaciteit hebben, moedigt Tearfund haar partners steeds meer aan om samen te werken met verschillende *change agents*, organisaties, instellingen, overheden en bedrijven. Zo kunnen de partners hun eigen vermogen om verandering te brengen vergroten. Verder moedigt Tearfund haar partners aan

hun eigen middelen te mobiliseren om onafhankelijker en meer zelfvoorzienend te worden. Op deze manier werken we momenteel met zo'n tien partners in vijf landen in Azië en Afrika.

In Nederland werken we ook aan gemeenschapsontwikkeling door individuen, kerken, dorpen en steden in staat te stellen of zelf in actie te komen om de gevolgen van gebroken relaties aan te pakken. We zien dat kerken sinds de jaren zestig hun sociale taak steeds meer hebben uitbesteed aan de overheid en maatschappelijke organisaties. Dit heeft geleid tot een verminderd bewustzijn van het bijbelse mandaat om zowel praktische als spirituele ondersteuning te bieden aan mensen in nood. In Nederland werken we aan de volgende projecten:

- Tearfund ondersteunt kerken in Nederland om CCM-processen te starten (Umoja Nederland¹¹ genoemd) om voluit aanwezig te zijn in hun buurt.
- Tearfund leidt de leergemeenschap Integral Mission (IM). In deze *learning and blessing community*, ontmoeten denkers, doeners en duwers elkaar op nationaal en internationaal niveau. Tearfund wil zo kansen creëren voor kerken in Nederland om te leren van de uitdagende praktijk van IM in Latijns-Amerika, Afrika, Azië en Europa.
- Tearfund faciliteert de verbinding tussen lokale kerken in het buitenland en lokale kerken in Nederland (dit noemen we Deelgemeentes). We doen dit om wederzijdse inspiratie, aanmoediging, begrip en leren te stimuleren.

Interventie 3: Advocacy en beïnvloeding - ter opschaling van verandering

Tot slotte werken we aan advocacy en beïnvloeding, om te zorgen dat de

verandering die we op individueel en gemeenschapsniveau bewerkstelligen ook leidt tot structurele veranderingen in de samenleving. We streven ernaar de wereldwijde kerk en overheden te beïnvloeden om grootschalige verandering teweeg te brengen. We geloven dat verandering op meerdere niveaus moet plaatsvinden - lokaal, nationaal en wereldwijd - om tot betekenisvolle holistische transformatie te komen. Tearfund is actief om structurele veranderingen op maatschappelijk niveau teweeg te brengen.

- Tearfund beïnvloedt het grote publiek in Nederland richting een rechtvaardigere en eerlijkere levensstijl. Het initieert en implementeren van campagnes over verschillende onderwerpen zoals de GroeneKerkenactie, de publicatie van de Veertigdagenkalender, de organisatie van *The Justice Conference* en het partnerschap met de New Wine-conferentie zijn de belangrijkste projecten van Tearfund om dit te realiseren.
- Tearfund biedt ruimte aan individuen (*Inspired Individuals*) uit verschillende landen, zoals sociaal ondernemers en inspirerende gemeenschapsleiders om hun innovatieve ideeën verder te ontwikkelen om hun eigen gemeenschap te transformeren.
- Tearfund helpt kerken en partnerorganisaties bij belangenbehartiging en lobbyplannen door hun resultaten zichtbaar te maken en middelen beschikbaar te stellen voor capaciteitsopbouw.
- Tearfund lobbyt bij beleidsmakers in Nederland over verschillende onderwerpen om aan te dringen op beleidsverandering en om te werken aan een sterkere financieringspositie.

⁹ De gevolgen van gebroken relaties zijn: zelfzucht, hebzucht, machteloosheid, onrecht, ongelijkheid, conflicten en rampen

¹⁰ 'Open' omdat de kerk en de gemeenschap zelf hun behoeften identificeren en samen beslissen hoe ze actie ondernemen.

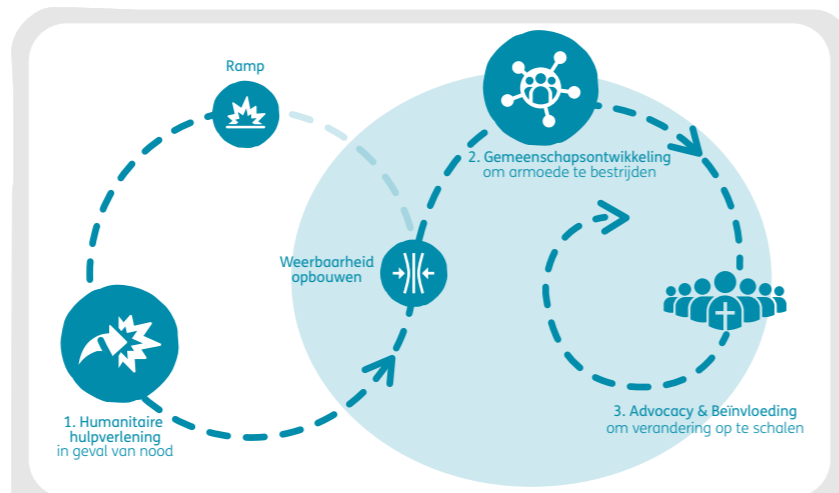
¹¹ Voor meer informatie zie umojanederland.nl

Veranderroutes

Tearfund gelooft dat de veranderprocessen die kerken en gemeenschappen in gang zetten, mensen een weg uit gebrokenheid bieden. Zo draagt Tearfund bij aan het creëren van veranderroutes op weg naar holistische transformatie. Dit hoofdstuk geeft een concrete beschrijving van hoe deze routes eruit kunnen zien, en laat de samenhang tussen de onderwerpen uit de voorgaande hoofdstukken zien.

Omdat individuen, lokale kerken en gemeenschappen zelf eigenaar zijn van hun veranderingsprocessen, kunnen en willen wij niet het hele veranderingsproces aan het werk van Tearfund toeschrijven.

- Bij rampen of crises is humanitaire hulpverlening onze eerste benadering om in de basisbehoeften van de getroffen gemeenschappen te voorzien. Tijdens het vroege herstel streven we er al naar om aan weerbaarheid te werken en waar mogelijk samen te werken met lokale kerken. Vervolgens gaan we over op de wederopbouw en het herstel van gemeenschappen. Zodra deze fase is afgerond, streven we ernaar te werken aan langere termijn gemeenschapontwikkeling via Church and Community Transformation-processen¹² (zie figuur 2 voor de drie soorten interventies van Tearfund).
- Deze CCT-processen beginnen idealiter met het trainen van *facilitators* en het werken aan visievorming en toerusting bij kerken. Dit gebeurt door middel van oefeningen en training over het bijbelse



Figuur 2 : Drie soorten interventies

- We bieden **humanitaire hulpverlening** na rampen en langdurige crises om in de basisbehoeften van getroffen gemeenschappen te voorzien. Waar mogelijk versterken we nu al de weerbaarheid van gemeenschappen en werken we samen met lokale kerken.
- In de fase van herstel en wederopbouw streven we ernaar om gemeenschappen **beter weerbaar te maken** tegen rampen en crises. We versterken de capaciteit van gemeenschappen, zodat ze zich goed kunnen voorbereiden, kunnen reageren op rampen en crises en snel kunnen herstellen. Zo kunnen ze toekomstige rampen en crises doorstaan, zonder zware gevolgen.
- In situaties van chronische crises, conflict en ontheemding blijft humanitaire hulp voor de korte termijn nodig om te voorzien in basisbehoeften en is het soms niet mogelijk om naar de fase van herstel en wederopbouw te gaan.
- Als de fase van herstel en wederopbouw is afgerond en gemeenschappen in staat zijn om weerbaar te blijven tegen rampen en crises, gaan we verder met **gemeenschapontwikkeling** voor de lange termijn. We gaan door met het opbouwen van weerbaarheid. Bij natuurrampen gaat het om het versterken van rampenpreventie, risicovermindering, paraatheid en rampenbestrijding. Bij langdurige crises gaat het om het aanpakken van de onderliggende oorzaken van fragiliteit.
- In deze processen ondersteunen we, wanneer mogelijk, de rol van kerken. We streven ernaar om weerbare gemeenschappen op te bouwen die in staat zijn om hun gemeenschap te veranderen met hun eigen hulpbronnen en relaties.
- Om ervoor te zorgen dat de actie en veranderingen die op gemeenschapsniveau hebben plaatsgevonden resulteren in structurele veranderingen op samenlevingsniveau, werken we aan stimuleren we individuen, kerken en partnerorganisaties om te werken aan **advocacy en beïnvloeding**.

¹² Noodhulp kan een eerste stap zijn in de richting van gemeenschapontwikkeling, maar een ramp of crisis kan ook een gemeenschap treffen waarin Tearfund al via CCT aan gemeenschapontwikkeling werkt. In dit geval volgen we dezelfde aanpak: van het reageren op (acute) noden en tegenslagen naar gemeenschapontwikkeling via CCT.

mandaat van Integral Mission, relaties in dorpen en steden en het gebruik van lokale hulpbronnen.

- Deze visievorming en toerusting leidt tot groeiende ontevredenheid over de status-quo, bewustwording over het bijbelse mandaat van Integral Mission en het aanwenden van lokale bronnen en relaties in de gemeenschap.
- Dit leidt tot een geleidelijke en doorgaande mindsetverandering op het gebied van de vier aanjagers van verandering:
 - je roeping om de gemeenschap te dienen; je eigen capaciteiten en mogelijkheden;
 - eigenaarschap en het gebruik van lokaal beschikbare middelen;
 - zorg voor de omgeving;
 - het waarderen van relaties en samenwerking met iedereen, inclusief de meest gemarginaliseerden.
- Met deze vernieuwende en transformerende mindset beginnen kerken met het opbouwen van relaties met de bredere gemeenschap. Samen formuleren zij een visie voor hun dorp of stad¹³.
- Om tot deze visie voor de gemeenschap te komen, worden problemen, behoeften, oplossingen en lokale hulpbronnen in kaart gebracht. Kerk en gemeenschap maken samen plannen¹³.
- Op specifieke thema's worden kennis en vaardigheden ontwikkeld of worden bepaalde organisatievormen, zoals zelfhulpgroepen geïntroduceerd (zie hoofdstuk 3: Gemeenschapontwikkeling).
- De gemeenschap start projecten op, zoveel mogelijk in samenwerking met verschillende actoren en structuren in de gemeenschap. In deze projecten maken ze zoveel mogelijk gebruik van lokaal beschikbare middelen of hulpbronnen die toegankelijk zijn

¹³ De mate van betrokkenheid van de gemeenschap en de inrichting van het proces verschilt per CCT-benadering (zie hoofdstuk 3: CCT).

via maatschappelijke organisaties, bedrijven en overheden.

- Succesvolle initiatieven overtuigen dorps- of stadsgenoten die nog niet betrokken waren om ook mee te doen of om zelf plannen te maken en projecten te starten. Andere kerken kunnen door deze initiatieven geïnspireerd raken om in hun kerken te starten met CCT.
- Deze toename van gemeenschappelijke actie draagt eraan bij dat problemen worden opgelost en dat in de behoeften van de gemeenschap wordt voorzien.
- Om ervoor te zorgen dat de actie en veranderingen die op individueel en gemeenschapsniveau hebben plaatsgevonden resulteren in structurele veranderingen op samenlevingsniveau, werken we aan en stimuleren we kerken en partnerorganisaties om te werken aan advocacy en beïnvloeding.
- Dit brengt een verandering teweeg die verder gaat dan onze invloedssfeer: via projecten (controledomein) proberen we de mindset, het gedrag, gewoontes en de relaties van individuen, kerken en gemeenschappen (invloedsdomein)

te beïnvloeden. Door te werken aan advocacy en beïnvloeding proberen we onze invloedssfeer uit te breiden en indirect structurele veranderingen in samenlevingen (belangendomein) te beïnvloeden (zie figuur 3).

- Deze veranderingen op meerdere niveaus leiden tot de realisatie van onze organisatieresultaten: gemobiliseerde kerken, veranderde samenlevingen en getransformeerde gemeenschappen waar in urgente noden wordt voorzien.
- In deze organisatieresultaten zijn de vier aanjagers van verandering duidelijk zichtbaar: mensen leven hun roeping uit om hun dorp of stad te dienen, realiseren hun volledige potentieel, nemen eigenaarschap op zich en maken gebruik van lokaal beschikbare bronnen. Daarnaast dragen ze zorg voor de omgeving, waarderen samenwerking en betrekken de meest gemarginaliseerden bij alle activiteiten.
- Het bereiken van deze vier organisatiedoelen leidt tot een herstelde relatie met God, jezelf, anderen en je omgeving en dus tot holistische transformatie: het tot bloei komen van mens en gemeenschap.



Figuur 3: Drie domeinen: controle, invloed, belang

Zo komen mensen en gemeenschappen tot bloei

Armoede ontstaat door gebroken relaties.

De sleutel tot verandering ligt bij het herstel van relaties:

Met God

Met jezelf

Met anderen

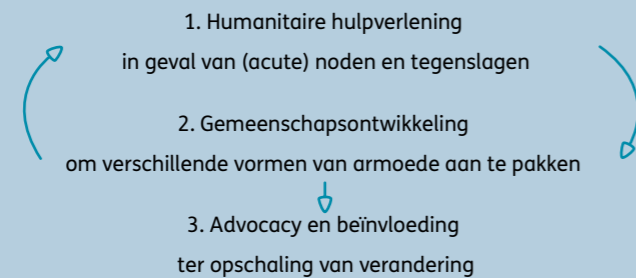
Met onze natuurlijke
omgeving

Tearfund werkt hieraan door middel van Church and Community Transformation (CCT):

Lokale kerken reageren – samen met dorps- of stadgenoten – op de behoeften van hun gemeenschap door gebruik te maken van lokale middelen. CCT helpt het potentieel in mensen te ontgrendelen, het inspireert mensen en rust ze toe om samen hun toekomstvisie te realiseren.

Ons werk bestaat uit drie interventies.

In deze drie interventies streven we er altijd naar om CCT toe te passen.



Vier aanjagers van verandering zie je terug in al ons werk:

1. Veranderde mindset

2. Eigenaarschap

3. Inclusie

4. Samenwerking

We werken samen met kerken:

Kerken zijn de belangrijkste partners van Tearfund. Zij zijn invloedrijk en op veel plekken aanwezig. Op hun beurt werken kerken samen met bedrijven, overheden en het bredere maatschappelijke middenveld.

Deze organisatieresultaten willen we behalen:

Kerken zijn gemobiliseerd:

de kerk is geïnspireerd en toegerust om haar rol te pakken in de verandering van gemeenschappen en de samenleving.

Gemeenschappen zijn getransformeerd:

dorpen en steden zijn weerbaar tegen (acute) noden en tegenslagen, werken aan vrede en eenheid en dragen bij aan een betere toekomst voor zichzelf en anderen.

Er wordt tegemoetgekomen aan urgente noden:

wanneer crises en rampen toeslaan en gemeenschapsstructuren en -mechanismen zijn aangetast.

De samenleving is veranderd:

systemen en beleid op sociaal, politiek, economisch en ecologisch terrein zijn gericht op welzijn en zorgen voor toegang tot basisbehoeften, gelijkheid en duurzame groei.

We zien holistische transformatie:

Relaties zijn hersteld en mens en gemeenschap komen volledig tot bloei.

Aannames

Ons denken over hoe veranderingen plaatsvinden is gebaseerd op meerdere aannames over hoe veranderingsprocessen werken, over de context waarin zij plaatsvinden en over de oorzaak-gevolgrelaties tussen interventies en uitkomsten.

Aannames raken aan diepere overtuigingen, waarden, wereldvisies en percepties. Het is belangrijk om onze veronderstellingen onder woorden te brengen, zodat ze kunnen worden besproken en gevalideerd. Dit zal bijdragen aan het strategisch denken en gesprek en de geloofwaardigheid van de interventie vergroten.

Het is belangrijk om in kaart te brengen voor welke aannames we voldoende bewijs hebben en voor welke we geen of slechts weinig bewijs hebben. Aannames waarvoor we onvoldoende bewijs hebben zijn een prioriteit voor Tearfund in het doen van onderzoek in de komende jaren. Hiervoor is een Strategic Evidence Plan ontwikkeld (zie bijlage 1). Hieronder volgen de aannames die ten grondslag liggen aan deze Theory of Change. De aannames zijn per onderwerp gerangschikt.

Holistische transformatie

- Duurzame verandering vereist transformatie in alle gebieden van iemands leven, op verschillende niveaus, in interactie met verschillende actoren.
- Hoe sterker de relaties van mensen verbeteren - met zichzelf, met elkaar, met God en de omgeving - des te groter de transformatie.

Kerk en Church and Community Transformation

- De Bijbel en het christelijk geloof zijn aanjagers van actie en transformatie; zij geven een gedeeld perspectief, dagen diepgewortelde waarden en denkwijzen uit. Een nieuw begrip van de Bijbel leert ons over het bijbelse mandaat van Integral Mission: om met de gemeenschap te werken aan herstel op alle gebieden van het leven.
- De kerk staat centraal in Gods visie voor de wereld; kerken en geloofsgemeenschappen zijn de belangrijkste actoren in Integral Mission.
- Kerken, christelijke organisaties en andere geloofsgemeenschappen zijn sleutelfiguren in de transformatie van gemeenschappen en samenlevingen.
- Church and Community Transformation (CCT) helpt het door God gegeven potentieel in mensen te ontgrendelen om arme gemeenschappen om te vormen tot bloeiende gemeenschappen. Lokale kerken pakken hun noden aan met behulp van lokale middelen, vaak samen met dorps- en stadgenoten. CCT inspireert en rust mensen toe om hun visie voor de toekomst te realiseren.

Veranderde mindset

- Elk individu (ongeacht geslacht, etniciteit of vaardigheid) is gemaakt naar het beeld van God. Dat betekent dat hij of zij waardig is en een unieke en belangrijke rol kan spelen in het uitwerken van de missie van God. Het betekent ook dat elk persoon over talenten en capaciteiten beschikt en geroepen is om zijn of haar gemeenschap te transformeren.
- Een bewustwordingsproces leidt tot een sterker bewustzijn van het 'geschapen zijn naar het beeld van God' en daardoor van roeping, rol, capaciteiten en mogelijkheden.
- Wanneer mensen zich realiseren dat ze verantwoordelijkheid, capaciteiten en mogelijkheden hebben, leidt dit ertoe dat zij actie ondernemen en projecten starten om hun gemeenschap te transformeren.

Eigenaarschap

- Verantwoordelijkheid hebben voor en deelnemen aan een initiatief leiden tot een gevoel van eigenaarschap over dat initiatief.
- Een hoge mate van eigenaarschap leidt tot projecten die passen bij de behoeften, mogelijkheden en context van het dorp of de stad.

- Eigenaarschap vergroot de onafhankelijkheid, zelfredzaamheid en weerbaarheid, evenals het gevoel van trots, waardigheid en vrijheid van een gemeenschap en leidt daarom tot succesvolle en duurzame verandering.
- Werken met lokale partnerorganisaties, facilitators en bestaande structuren leidt tot projecten die voldoen aan de behoeften van de gemeenschappen en die goed passen in de culturele context.
- Succesvolle initiatieven zullen als voorbeeld en aanjager dienen voor nieuwe projecten of de uitbreiding van bestaande projecten.
- God roept ons op om rentmeesters van de omgeving te zijn.
- Elke gemeenschap heeft bepaalde bronnen die gebruikt kunnen worden voor de transformatie van het dorp of de stad.
- Bewustwording van de beschikbaarheid en het gebruik van de lokale hulpbronnen verminderen de afhankelijkheid van externe bronnen. Deze afgenomen afhankelijkheid vergroot de duurzaamheid van projecten.
- Goed beheer en gebruik van lokale hulpbronnen vergroot de weerbaarheid van gemeenschappen voor toekomstige (acute) noden en tegenslagen.
- Goed beheer van natuurlijke hulpbronnen draagt bij aan een afname van door mensen veroorzaakte rampen en vermindert de hevigheid van natuurrampen.
- Het bewustzijn van en gebruik van lokale hulpbronnen, zoals kennis, relaties of vaardigheden, vergroot het vermogen van een gemeenschap om een duurzaam bestaan op te bouwen. Hierdoor is een dorp of stad tegen mogelijke (acute) noden en tegenslagen bestand of kan het er snel van herstellen.

Inclusie

- Iedereen is even geliefd en waardig in de ogen van God.
- Alle mensen zijn gelijkwaardig en hebben dezelfde rechten en dienen gelijk te worden behandeld.
- Alleen wanneer mensen een herstelde en betekenisvolle relatie met de mensen om zich heen hebben opgebouwd en de scheidslijnen hebben overwonnen, kunnen mensen en gemeenschappen hun volledige potentieel realiseren.
- Om inclusief te zijn, dienen projecten zodanig te worden georganiseerd dat alle gemarginaliseerde groepen worden geïdentificeerd en deelnemen aan het project. Ook dienen mensen uit gemarginaliseerde groepen op zo'n manier te worden betrokken dat ze hetzelfde niveau of een hoger veranderniveau ervaren dan alle betrokkenen.
- Inclusie van gemarginaliseerde groepen in projecten is niet vanzelfsprekend. Als er niet actief naar gezocht wordt, vergroot een project de uitsluiting van gemarginaliseerde groepen.

Samenwerking

- Participatie en samenwerking stimuleren bij de belanghebbenden wederzijds begrip en leren door uitwisseling van kennis, vaardigheden, ervaringen, meningen en perspectieven.
- Samenwerking en gezamenlijk leren maken een project of programma duurzamer en succesvoller.
- Samenwerking vergroot het vermogen van mensen om invloed te hebben en sociale, juridische, politieke en economische structuren te veranderen.
- Sociale, juridische, politieke en economische structuren moeten zodanig verschuiven dat ze mensen in staat stellen tot bloei te komen.

Gemeenschapsontwikkeling

- Gemeenschapsontwikkeling leidt tot weerbare dorpen en steden die in staat zijn om verandering in tot stand te brengen met hun eigen middelen en relaties en om allerlei risico's te begrijpen en aan te pakken.
- Partners van Tearfund, zoals kerken en lokale christelijke ontwikkelingsorganisaties of kerkelijke afdelingen, zijn bekend met de context en situatie en hebben goede contacten met de kerken en gemeenschapsgroepen in het gebied waarin zij werken.
- De themagebieden waar Tearfund aan werkt, versterken de vier aanjagers van verandering.
- De effectiefste en efficiëntste manier van werken verschilt per context.

Humanitaire hulpverlening

- Noodhulp beantwoordt aan de basisbehoeften van getroffen gemeenschappen.
- Vroeg herstel, het versterken van weerbaarheid en het werken met lokale kerken leiden tot wederopbouw en herstel van gemeenschappen.
- Herstelde dorpen en steden kunnen zich door CCT-processen verder ontwikkelen.

Advocacy en beïnvloeding

- Voor een zinvolle transformatie moet verandering op meerdere niveaus plaatsvinden: lokaal, nationaal en wereldwijd.
- Via projecten (controledomein) beïnvloeden we de denkpatronen, het gedrag, de werkwijze en relaties van individuen, kerken en gemeenschappen (invloedsdomein). Door te werken aan advocacy en beïnvloeding breiden we onze invloedsdomein uit en beïnvloeden we indirect structurele veranderingen in samenlevingen (belangendomein).

Strategic Evidence plan

Onderzoek of impact assessment	Status	Door wie?
Afgeronde en lopende onderzoeken 2019-2020		
Church and Community Transformation & Inclusie Pilot en onderzoek in India	Lopend	Tearfund in samenwerking met Tearfund India
Nacht Zonder Dak impactonderzoek	Afgerond	Tearfund, uitgevoerd door student Vrije Universiteit Amsterdam
Hoe relateert Disaster Risk Reduction aan de benadering en het werk van Tearfund?	Afgerond	Tearfund, uitgevoerd door student van Hall Larenstein
Integral Alliance Localisation - Partner Consultation Listening forum research	Lopend	Integral Alliance
Is Church and Community Mobilisation leading to whole life transformation? Impact studies from 3 countries using QUIP methodology (Sierra Leone, Bolivia, Cambodia)	Lopend	Tearfund UK, uitgevoerd door Bath Social Development Research at the University of Bath and Local universities in the respective countries.
What role is the church playing in protracted crises to improve the holistic well-being of the poorest? Case studies in Syria and South Sudan	Afgerond	Tearfund UK in samenwerking met Tearfund. Uitgevoerd door Dr. Muthuraj Swamy, Cambridge Centre for Christianity Worldwide
What impact have current and historic CCT approaches achieved - review and synthesis of current evidence to document impact and identify research gaps.	Afgerond	Tearfund UK in samenwerking met Tearfund. Uitgevoerd door Tim Raby
What is the role of local churches in building resilient communities?	Lopend	Tearfund UK in samenwerking met Tearfund. Uitgevoerd door John Twigg, Catherine Hickey & Grace Thomson
How do the friendship model and other catalytic CCT models work and what impact do they achieve?	Lopend	Tearfund UK. Uitgevoerd door Tim Raby
Participatory photography study on how does hope build resilience in Nepal after the earthquake 2015	Afgerond	Tearfund UK intern onderzoek
Disability review: to highlight best practice, opportunities and actions both within Tearfund UK's and Tearfund NL's programmatic and advocacy work and externally to be more inclusive and target people living with disabilities. To review sector opportunities and our key programmatic and advocacy procedures and processes to give us an assessment of where we are and recommended relevant actions to make us inclusive of disability throughout our work.	Lopend	Tearfund UK in samenwerking met Tearfund. Uitgevoerd door CBM: the overseas disability charity.
How do Christian Actors contribute to a ecological sustainable future?	Lopend	Tearfund, uitgevoerd door student Wageningen University & Research

Onderzoek of impact assessment	Status	Door wie?
Afgeronde en lopende onderzoeken 2019-2020		
How does Tearfund UK's approach sit in the broader Human Development Approach? Comparing the Light Wheel approach to the Capability Approach - overlaps and differences.	Voorlopig idee	Tearfund UK, uitgevoerd door Dr. David Clark, Cambridge Centre for Development Studies
How could a CCT approach best contribute to or address a specific pre-determined need such as: disaster risk reduction and resilience building, Self-Help groups, sexual and gender based violence (SGBV), inclusion of marginalised groups?	Idee	-
How can churches and local Christian organisations best be involved and mobilised in humanitarian response?	Idee	-
How does the degree of ownership that communities have over projects and/or the degree in which local resources are used, influence the impact of projects?	Idee	-
Following the Nacht Zonder Dak research we want to research more projects to analyse: What is the effect of projects, events or campaigns that provide knowledge and experience, on the attitude and behaviour of the participants? How can the attitude and behaviour of participants of a project, event or campaign effectively be influenced?	Idee	Tearfund
How does participation and cooperation of people or communities in or with organised groups, local structures, governments and businesses increase the impact of projects?	Idee	-

Why we work with the church

Working with churches brings three key advantages to our development and humanitarian response work, in that local churches are¹⁴:

Integral – the situation of the church in local communities affords the benefits of:

Access:

- When international organisations have trouble accessing areas, due to its remoteness or security restrictions, the church can be found ‘filling the gaps’.
- Placement within communities enables churches and church leaders to engage local people in discussions about their own needs. This ensures that in a need assessments the communities’ concerns and issues that matter to them are voiced.
- Church leaders are best placed to see who is being left out of relief responses and development initiatives, and vulnerable people in need of assistance will turn to them when they have been missed by others.

Immediacy:

- When a disaster strikes, response times can make all the difference in saving people’s lives, and churches are often there as some of the first responders in a crisis.

Sustainability:

- The long term presence of local churches and their embeddedness in the community means churches hold relationships and credibility among the communities they are part of.
- Local churches provide ready volunteers that are part of the community and who are motivated to help those in need.
- Local churches have local knowledge and access and influence to mobilise local resources .

Inspirational – the Christian identity of the church acts as an asset in:

A whole-person approach:

- This means addressing the mental and spiritual needs of those living in poverty or caught up in disasters, alongside their immediate physical problems. The worldview of Christians means that they understand their lives and problems in terms of their faith, and can more easily receive help from those who share this perspective. This whole-person approach also has benefits in working alongside non-Christians, because it recognises that the problems those living in poverty face are not limited to the practical, immediate issues they are dealing with, and that many of the situations people experience also have implications for their mental and emotional wellbeing.
- Moreover, it has been shown that contextualisation of messages for a Christian audience has proved a highly successful method for changing attitudes. For instance addressing Ebola through the lens of faith proved to be very successful.

A biblical mandate to help those in need:

- Christians see looking after the vulnerable as part of their faith, so are often inspired to offer help, frequently without payment or recognition. This means that the church supplies services and social infrastructure in much of the developing world - the weaker the government structures are, the stronger the church’s involvement tends to be
- Moreover, the Bible not only encourages serving those in need, but also more generally building good relationships and flourishing communities through loving your neighbour, regardless of cultural, racial or religious differences. This has significant benefits for development work, as it creates a shared sense of belonging and togetherness, allowing for community-level, rather than individual, responses to issues.

The influence of church leaders:

- Because the church is deeply embedded in society, with roots in the histories of communities, it holds the trust and respect of the people. This allows church leaders to speak into traditions, values and underlying causes of risk by contextualising the messages, with the potential to bring change attitudes and behaviours.

Influential – the reach of the church at all levels, from local communities to international organisations, gives it:

The influence to shape attitudes and the ability to speak up on behalf of the poor and oppressed

- The church is one of the largest civil society networks in the world, and one of the few movements that has both a local and global presence.
- The relationships held by the church at national and international level, as well as its knowledge of the community context at local level, means it occupies a rare position of reach, influence and trust.

¹⁴ Tearfund - Integral, Inspirational and Influential: The role of churches in humanitarian and development responses. bit.ly/roleofchurches

Visie en missie van Tearfund

In haar strategisch plan gebruikt Tearfund onderstaande visie en missie en corporate story. De Theory of Change vormt de basis voor deze huidige en ook toekomstige formuleringen van de visie en missie van Tearfund.

Missie

We maken Gods levensveranderende Koninkrijk zichtbaar door onrecht en armoede uit te bannen.

Visie

Kerken die tot zegen van de maatschappij en de hele schepping zijn. Een wereld waar gerechtigheid heerst, waar voor iedereen genoeg is en waar gedeeld wordt. Een beweging van christenen met koninklijke autoriteit, die hoop geeft, gemeenschappen verandert en systemen doorbreekt.

Corporate story

Tearfund helpt mensen zelf op te staan uit armoede en onrecht. We bieden wereldwijd hulp via lokale organisaties, kerken en via jou. We bouwen aan weerbare communities en waar nodig vullen wij aan. Recht doen is voor ons een opdracht van God. We helpen waar we kunnen en moedigen mensen aan om de wereld mooier te maken, dat begint dichtbij, bij ons dagelijks leven en werkt wereldwijd door. Mensen zelf weer de regie geven: het werkt, en het is typisch Tearfund. Doe je mee?

COLOFON

Contact

T 030 6969600

E info@tearfund.nl

I www.tearfund.nl



/tearfundNL

IBAN

NL32 ABNA 0501 0303 01

Tekst

Fennelien Stal,

Suzanna Blackmore (redactie)

Vertaling: Limwierde Taaldiensten

Fotografie

Iris Zwart

Vormgeving

Jorinde Grandia, Joor Design



tearfund.nl

Joseph Haydnlaan 2a, 3533 AE Utrecht | Postadres: Postbus 8170, 3503 RD UTRECHT
T 030 69 69 600 E info@tearfund.nl    /TearfundNL



ANBI

tearfund