

# Verbinding

JAARVERSLAG 2021



tearfund



Op de cover staat Orbisa Hando. Deze 35-jarige vrouw woont in Afar, een provincie in het noorden van Ethiopië. Het gebied bestaat volledig uit woestijn en meer dan de helft van de bevolking leeft een nomadisch bestaan. Afar is kwetsbaar vanwege droogte en etnische conflicten.

Het afgelopen jaar is Tearfund een project gestart om de weerbaarheid te vergroten tegen toekomstige (natuur)rampen en het levensonderhoud en de voedselzekerheid te verbeteren.

**tearfund**  
JAARVERSLAG 2021

# In verbinding

Het was een zonnige dag in september. Samen met de leden van de Raad van Toezicht zat ik op een locatie ergens aan het water, terug te kijken op de afgelopen periode en vooruit te kijken naar de toekomst. We spraken over de mooie dingen van het leven, maar ook over de nood in de wereld. Het was een ontmoeting in de zon waarbij het ging over onze ambities en over de dilemma's waar we in ons werk zo vaak mee te maken hebben. We spraken over de nood en over Gods aanwezigheid in complexe situaties. Otto de Bruijne, de man die aan de wieg heeft gestaan van Tearfund Nederland, was die dag ook aanwezig. Hij vertelde over een ontmoeting met een man die hij jaren geleden had tijdens een van zijn reizen naar de arme gebieden in Afrika. De man kwam op hem af met de woorden: "Als u mij wat geld geeft, dan zijn we allebei gelukkig." De man zou blij zijn, omdat hij daarmee eten kon kopen en Otto zou zich gelukkig moeten voelen, omdat hij de man redde van armoede. Al was het maar voor dat ene, tijdelijke moment. Otto vertelde dat dit voor hem een harde confrontatie was van 'de rijke' en 'de arme'. Hij beseftte dat ze door deze rolverdeling en labels van elkaar werden gescheiden.



Als ik naar armoede kijk dan zie ik honger, ongelijkheid, onrecht, klimaatverandering, natuurrampen en conflicten. Dit zijn geen losse problemen; al deze zaken zijn met elkaar verbonden. Je treft ze vaak gezamenlijk aan in één land, in één situatie, in één mensenleven. Armoede is complex en diepgeworteld en als Tearfund zit het in ons DNA om daar iets aan te doen. Afgelopen jaar had ik een gesprek met een lokale partner uit Ethiopië, die een opsomming gaf van de zaken die spelen in zijn land: het conflict in Tigray, het voedseltekort, de jongeren zonder uitzicht op een toekomst en het geweld tegen vrouwen. Zijn lijst was lang. Hij vertelde mij ook waar hij kracht uit putte. Heel concreet benoemde hij dat ze een aantal keer in de week een avond hadden waarin ze als lokale gemeenschap samenkwamen en er met elkaar gebeden werd. Dat bracht hun kracht en saamhorigheid, ondanks alle moeilijkheden. Hun welzijn is niet uitsluitend afhankelijk van wat ze hebben en van waar ze zijn, maar het is ook afhankelijk van het niet materiële, van het relationele en het spirituele. Het is onze Westerse valkuil om onze manier van leven en denken, met de labels die we daarbij op mensen en situaties plakken, op te leggen aan lagere-inkomenslanden zonder daarbij oog te hebben voor en verbinding te maken met de brede context waarin de mensen leven, inclusief het immateriële.



'RELIGIE EN LEVENSOVERTUIGING SPELEN EEN ROL VOOR MENSEN EN DAARMEE VOOR HUN ONTWIKKELING'

## Bron van verandering

Het is mooi om te zien hoe religie en levensovertuiging een rol spelen voor mensen en daarmee voor hun ontwikkeling. Als ik kijk naar onze partners, dan zie ik dat geloof voor velen naast een bron van hoop en troost, ook een bron van verandering is op het gebied van sociale gerechtigheid.

Als voorbeeld neem ik u graag mee naar één van de projecten van Tearfund in Bangladesh. In Bangladesh verandert het klimaat al jaren. Dat is geen theorie, maar helaas de bittere realiteit. Tearfund werkt daar via kerken en andere religieuze actoren om zich samen met de hele gemeenschap aan te passen aan de veranderende omstandigheden. De basis daarvan is een gesprek over waarden, bezinning op wat je levensbeschouwing zegt over economie, natuur en omgaan met rampen. Het laat zien dat religieuze actoren bij uitstek geschikt zijn om dat gesprek over waarden vorm te geven. Dat gesprek zal de basis moeten

zijn voor onze omgang met de klimaatcrisis, ook in Nederland. In onze projecten in Bangladesh kunnen wij inzetten op het tegengaan van overstromingen, maar wanneer wij aan de andere kant van de wereld met ons eigen gedrag de klimaatcrisis weer omhoogduwen, dan komen we nergens. De wereld staat in verbinding.

## Hoop

Als Tearfund verbinden wij ook ons geloof met ons werk, want we zijn ervan overtuigd dat alle facetten van het leven horen bij elkaar. Het is deze visie van verbinding, de holistische visie, die we ook in 2021 hebben uitgedragen in ons werk waarmee we hoop hebben gebracht in buitenland én in Nederland. Om die reden verbinden wij ons met onze lokale partners wereldwijd en met onze achterban in Nederland.

## Minella van Bergeijk

Directeur Tearfund Nederland



## 1 Onze missie in deze wereld

- 8 Missie, visie en strategie
- 12 De wereld in 2021
- 14 Onze omgeving
- 16 Klimaatmars
- 18 Onze resultaten in 2021
- 20 Doelstellingen voor 2022

## 2 Onze internationale projecten

- 26 Azië
- 31 Tweede coronagolf in India
- 34 Latijns-Amerika en de Cariben
- 38 Midden-Oosten
- 40 Ons humanitaire werk is onvoorwaardelijk
- 44 Zuidelijk en Oost-Afrika
- 49 Eco Brix
- 52 Oost-, Midden- en West-Afrika
- 57 Nieuw: JISRA-programma
- 60 Inspired Individuals
- 63 Voedselzekerheid en levensonderhoud
- 65 Gendergelijkheid & bescherming van kwetsbare groepen
- 68 Humanitaire hulp



## 3 Onze nationale projecten

- 72 Onze projecten
- 78 Van inspireren naar in beweging komen
- 80 Onze ambassadeurs
- 83 Een wereld in verbinding
- 84 Beïnvloeden en bepleiten
- 86 Tearfund in de media

## 4 Onze organisatie

- 90 Een mooie basis voor de komende jaren
- 92 Onze organisatiestructuur en medewerkers
- 94 Bestuur & Raad van Toezicht
- 98 Fondsenwerving
- 103 Kwaliteitsbewaking & integriteit
- 107 Onze acht kwaliteitsstandaarden
- 108 Impact en leren
- 115 Risico's en de maatregelen
- 118 Samenwerken aan onze missie

## 5 Jaarcijfers 2021

- 123 Balans
- 124 Resultaat
- 126 Grondslagen voor waardering
- 128 Toelichting op balans
- 131 Toelichting op de staat van baten en lasten
- 135 Kerncijfers
- 138 Bezoldiging directie
- 139 Meerjarenoverzicht
- 141 Controleverklaring van accountant

# 1

## Onze missie in deze wereld

De visie van Tearfund is om mensen zelf te laten opstaan uit armoede, onrecht te bestrijden en levens zo te veranderen dat zij volledig tot bloei kunnen komen. Wij geloven dat alle mensen zijn geschapen naar Gods beeld en dat wij door Jezus zijn geroepen om onze naaste lief te hebben, verbroken relaties te herstellen en Bijbelse gerechtigheid na te streven.



# Tot bloei komen

De visie van Tearfund is om mensen zelf te laten opstaan uit armoede, onrecht te bestrijden en levens zo te veranderen dat zij volledig tot bloei kunnen komen.

Wij geloven dat alle mensen zijn geschapen naar Gods beeld en dat wij door Jezus zijn geroepen om onze naaste lief te hebben, verbroken relaties te herstellen en Bijbelse gerechtigheid na te streven. Wij geloven ook dat Tearfund kan bijdragen aan Gods plan om onze wereld te herstellen. Daarom hebben de Bijbel en gebed een centrale plaats in ons werk. Zo verbinden we ons dagelijks werk met Gods werk. We doen dit met medewerkers uit verschillende kerken en christelijke tradities en gewoonten, met een gedeeld verlangen om Gods Koninkrijk te weerspiegelen. Onze geloofsidentiteit is de basis van hoe we handelen, omdat we in eenheid willen leven met onszelf, met God, met andere mensen en met onze natuurlijke omgeving.

## Onze visie op armoede en onrecht

Wij zien gebroken relaties als de fundamentele oorzaak van armoede en onrecht. Deze zijn het gevolg van de rebellie van de mens tegen God. Van een leven in heelheid ging de mensheid over naar een leven in gebrokenheid: een gebroken relatie met God, een beschadigd zelfbeeld, onrechtvaardige relaties tussen mensen onderling en uitbuiting van onze omgeving. Deze gebroken relaties kunnen leiden tot egoïsme, hebzucht, machteloosheid, onrecht, ongelijkheid, conflicten en rampen, maar ook tot gebroken systemen, waardoor structurele problemen ontstaan zoals ongelijke machtsverhoudingen, corruptie en uitsluiting. De gevolgen worden zichtbaar in mensen die niet genoeg inkomen hebben, lijden onder geweld of misbruik, en geen toegang hebben tot goed onderwijs en medische zorg of politieke vertegenwoordiging. Ze worden ook zichtbaar in mensen die onverschillig zijn, die zich niet in staat voelen om actie te ondernemen en verandering tot stand te brengen of die zich niet bewust zijn van de effecten van hun eigen keuzes op andere mensen en hun omgeving.



### Om hier verandering in aan te brengen zijn er vier soorten relaties die herstel nodig hebben:

**Relatie met God:** een levende relatie met God door Jezus in de kracht van de Heilige Geest. Dat is geen menselijke prestatie, maar een geschenk van God. We kunnen van onszelf en anderen houden, omdat God ons eerst heeft liefgehad. We krijgen beter zicht op onze rol in deze wereld.



**Relatie met jezelf:** een relatie met je lichaam, ziel en geest. Hiervoor is het nodig dat je je bewust bent van je identiteit in de ogen van God, erop vertrouwend dat Hij je liefheeft en dat je mag leven en werken tot Zijn eer. Je leert om je gaven en talenten te herkennen en je door God gegeven potentieel te realiseren om verandering tot stand te brengen. Een gezond zelfbeeld leidt tot een beter eigen functioneren.



**Relatie met anderen:** zowel de relaties met mensen die dicht bij je staan, als de relaties met mensen waar je geen directe affiniteit mee hebt. Door herstel van deze relaties gaan mensen liefdevol en gelijkwaardig met elkaar om, voor elkaar zorgen in hun buurt en samenwerken om hun situatie te verbeteren. Bij de relatie met anderen gaat het ook over relaties met lokale, nationale en internationale autoriteiten en met andere actoren in de maatschappij.



**Relatie met onze omgeving:** een goede zorg voor onze natuurlijke omgeving en dieren. Dan gaat het over de manier waarop we omgaan met lokale bronnen, zoals ecosystemen en biodiversiteit, maar ook over de wijze waarop we onze natuurlijke hulpbronnen beheren, zoals water, land, grondstoffen en lucht.



## VIER AANJAGERS

Als Tearfund richten we ons op een duurzaam herstel van deze relaties. We geloven dat er vier aanjagers zijn, waar door we dit kunnen bereiken, te weten:

- **Mindset-verandering:** wanneer mensen zich bewust worden van hun eigen rol, capaciteiten en mogelijkheden, zijn ze geneigd actie te ondernemen.
- **Eigenaarschap:** wanneer mensen eigenaar zijn van het veranderingsproces waarvan ze deel uitmaken, zal het proces beter aansluiten bij hun behoeften en context. Het vergroot hun zelfredzaamheid en leidt tot duurzame verandering.
- **Inclusie:** alleen als iedereen gewaardeerd wordt en niemand wordt uitgesloten op basis van etniciteit, religie, geslacht of andere kenmerken, kunnen mensen hun volledige potentieel realiseren.
- **Samenwerking:** duurzame verandering is alleen mogelijk door samenwerking op meerdere niveaus.

**In al onze projecten en activiteiten streven we naar het opbouwen en versterken van deze vier aanjagers.**

## ONZE BEOOGDE ORGANISATIERESULTATEN

### Om onze visie te behalen streven we naar het behalen van vier organisatieresultaten:

- **Kerken zijn gemobiliseerd.** De kerk is geïnspireerd en toegerust om in de verandering van gemeenschappen en de samenleving een actieve rol te nemen.
- **Gemeenschappen zijn getransformeerd.** Gemeenschappen in dorpen en steden zijn weerbaar tegen (acute) noden en tegenslagen, werken aan vrede en eenheid en dragen bij aan een betere toekomst voor zichzelf en voor anderen.
- **Acute nood wordt direct gelenigd** wanneer crises en rampen toeslaan en gemeenschapsstructuren en -mechanismen zijn aangetaast.
- **De samenleving is veranderd.** Systemen en beleid op sociaal, economisch, politiek en ecologisch terrein zijn gericht op het welzijn van alle mensen en zorgen voor toegang tot basisbehoeften, gelijkwaardigheid en duurzame groei.

## ONZE INTERVENTIESTRATEGIEËN

### Tearfund werkt aan drie soorten interventies om de vier beoogde organisatieresultaten te bereiken.

- **Humanitaire hulpverlening.** We reageren op rampen en op langdurige crises, door de mens en/of de natuur veroorzaakt. We richten ons daarbij op mensen die hulp het meest nodig hebben. Al vanaf het begin van onze hulpverlening proberen we te werken aan het opbouwen van weerbaarheid. Na de acute noodhulpfase verschuift onze aandacht naar reconstructie en rehabilitatie.
- **Gemeenschapsontwikkeling.** We streven ernaar veerkrachtige gemeenschappen in dorpen en steden op te bouwen die met eigen middelen en relaties verandering in hun omgeving kunnen brengen. We zijn erop gericht hen toe te rusten, zodat zij in de toekomst (meer) zelfredzaam zijn. Bij gemeenschapsontwikkeling werkt Tearfund via nationaal en lokaal aanwezige (christelijke) partnerorganisaties. Deze partners zijn bekend met de context en situatie en hebben goede contacten met de kerken en sociale groepen in het gebied waarin ze werken.
- **Beïnvloeden en bepleiten.** Voor duurzame verandering is het van belang om overheden, organisaties, personen in leidinggevende posities en de publieke opinie de gewenste kant op te bewegen. Door onder meer campagnes en lobbywerk willen we beleid en opvattingen beïnvloeden en veranderen om onderliggende oorzaken van armoede en onrecht aan te pakken en sociale gerechtigheid te bevorderen. Op lokaal, nationaal en internationaal niveau zetten we ons daarvoor in. Ook mobiliseren we kerken en het maatschappelijk middenveld om op die manier aan verandering te werken.

## ONZE AANDACHTSGEBIEDEN

Binnen ons werk kiezen we drie specifieke aandachtsgebieden. Per project komen ze in meer of mindere mate tot uiting: Church & Community Transformation (CCT), Ecologische en economische duurzaamheid (Ecological and Economic Sustainability, EES) en Fragiele staten, systemen en lokale gemeenschappen (FS).



### Church & Community Transformation

Tearfund heeft het in de praktijk ervaren: waar de kerk het als haar roeping ziet om zich in woord én daad in te zetten voor de mensen om haar heen, daar is zij een krachtige motor van verandering. Daarom stimuleren wij kerken en christelijke organisaties om zich samen met hun omgeving in te zetten voor de ontwikkeling van de gemeenschap. Aan de hand van Bijbelstudies en trainingen ontdekken mensen hoe waardevol ze zijn en wat ze zelf kunnen doen met de middelen die lokaal beschikbaar zijn. Ze gaan met andere ogen naar zichzelf, elkaar en hun omgeving kijken en worden zich bewust van hun rol en mogelijkheden in het brengen van verandering. Het zorgt voor een vernieuwde mindset en tegelijk krijgen mensen door de trainingen ook de vaardigheden en tools om actie te ondernemen. Niemand wordt uitgesloten op grond van bijvoorbeeld afkomst, religie, geslacht of beperking. CCT helpt het door God gegeven potentieel van mensen te ontsluiten en stelt hen in staat en inspireert hen om hun visie voor hun toekomst samen te realiseren. Het is een aanpak die mensen en gemeenschappen in staat stelt om volledig tot bloei te komen.



### Ecologische & economische duurzaamheid

Binnen onze programma's richten we ons op ecologische en economische duurzaamheid. Een belangrijke reden is dat veel gemeenschappen waarmee we werken, te maken hebben met problemen rond klimaatverandering en uitputting van natuurlijke hulpbronnen en groeiende sociale en economische ongelijkheid. We streven naar een wereld waarin mensen zelf kunnen voorzien in hun basisbehoeften, zonder dat dit ten koste gaat van de natuur. We verlangen naar 'ecologische gerechtigheid' en een 'eerlijk economisch systeem', waardoor natuurlijke hulpbronnen op peil blijven en kwetsbare groepen niet buitengesloten worden.



### Fragiele staten, systemen & lokale gemeenschappen

We werken steeds meer in fragiele situaties: gebieden die te maken hebben met toenemende kwetsbaarheid en conflict. Bij ons werk in een fragiele context proberen we de onmiddellijke gevolgen van kwetsbaarheid te verzachten, terwijl we waar mogelijk de onderliggende oorzaken aanpakken om blijvende verandering teweeg te brengen.

Deze fragiele situaties worden gekenmerkt door:

- leiderschap dat vooral zichzelf dient, misbruik van macht en leiderschap waarbij anderen worden uitgebuit;
- een grote groep jongeren die weinig economische alternatieven hebben;
- een bevolking die vastzit in een vicieuze cirkel van trauma en conflict;
- een klimaat dat leidt tot uitputtend gebruik van natuurlijke bronnen en toenemende risico's op natuurrampen;
- een externe geopolitieke context die stabiliteit mede ondermijnt.

Waar we opereren in een fragiele context, willen we de oorzaken en oplossingen beter integreren in het ontwerp en de uitvoering van de projecten.

*In hoofdstuk 2 geven we per land aan via welk aandachtsgebied(en) er hulp wordt verleend.*

# De wereld in 2021

## Bestorming Capitool

De enorme polarisatie in Amerika wordt zichtbaar wanneer aanhangers van Trump het Capitool bestormen op het moment dat het Amerikaanse congres de verkiezingswinst van president Biden officieel zou vastleggen.



## Avondklok

Van 23 januari tot en met 28 april kent Nederland een avondklok, een maatregel om de Britse corona-variant in te dammen. Iedereen moet van 21:00 tot 4:30 uur binnenblijven.

## Verkiezingen

Nederland gaat naar de stembus voor de Tweede Kamer-verkiezingen. De VVD verliest een paar zetels, maar blijft de grootste partij. De langste kabinetsformatie uit de Nederlandse geschiedenis volgt. In december wordt het regeerakkoord Rutte-IV gepresenteerd.



## Vulkaanuitbarsting Congo (DRC)

Op 22 mei barst geheel onverwacht de Nyiragongo uit. Deze vulkaan, ten noorden van de stad Goma, brengt grote verwoesting. 450.000 mensen slaan op de vlucht en 35.000 mensen raken al hun bezittingen kwijt.



## Overstroming in Nederland

Zware regenbuien treffen Duitsland, België en Zuid-Limburg. Rivieren treden buiten hun oevers, met veel schade en menselijk leed tot gevolg. In België en Duitsland vallen daarbij veel doden.

## Madagaskar

Madagaskar is nu het land dat wereldwijd het hoogste scoort op de Integrated Food Security Phase Classification. Deze schaal is een initiatief van diverse, wereldwijde ngo's en analyseert landen waar geen conflict gaande is maar waar toch voedselschaarste heerst.

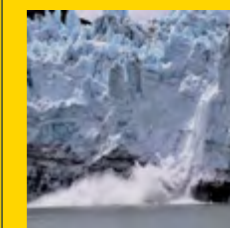


## Afghanistan

Amerika en de NAVO trekken hun troepen terug uit Afghanistan. De Taliban maakt vervolgens een razendsnelle opmars en verdrijft de Afghaanse regering uit het land. Verworvenheden die de afgelopen twintig jaar op het gebied van mensenrechten zijn behaald, worden teruggedraaid.

## Nobelprijs

De klimatoloog Manabe en oceanograaf Hasselmann ontvangen voor hun onderzoek naar het betrouwbaar voorspellen van de opwarming van de aarde de Nobelprijs voor Natuurkunde.



## Lockdown

In Nederland kondigt premier Rutte opnieuw een volledige lockdown af tot 14 januari, ter bestrijding van met name de omikron-variant. Alleen supermarkten en andere essentiële voorzieningen blijven open.

JANUARI FEBRUARI MAART APRIL MEI JUNI JULI AUGUSTUS SEPTEMBER OKTOBER NOVEMBER DECEMBER



## Tigray

Gedurende heel 2021 speelt zich een groot drama af in Tigray, Ethiopië. Sinds november 2020 is daar een gewapend conflict tussen de landelijke overheid en regionale overheden. Er zijn beschietingen, massamoorden op burgers, seksueel geweld en plunderingen. Inwoners gaan massaal op de vlucht.

## Val van de regering

Het kabinet treedt af als gevolg van de toeslagenaffaire. Duizenden ouders zijn financieel zwaar gedupeerd, omdat ze door de Belastingdienst ten onrechte werden beschuldigd van fraude met kinderopvangtoeslag.



## India

De ziekenhuizen in India kunnen de toestroom van COVID-19-patiënten niet meer aan. Mensen overlijden zonder enige behandeling.



## Extreme hitte

Extreme hitte in Canada en het noordwesten van de Verenigde Staten. In het Canadese Lytton wordt een temperatuur van 47,9 graden Celsius gemeten.



## Aanslag Peter R. de Vries

De samenleving is geschokt als op 6 juli 2021 misdaderverslaggever Peter R. de Vries in Amsterdam op straat wordt neergeschoten. Negen dagen later overlijdt hij aan zijn verwondingen.

## Haïti

Op 14 augustus treft een grote aardbeving Haïti en daarbij vallen 2.248 doden en 12.763 gewonden. 130.000 huizen worden verwoest en nog eens 46.000 raken ernstig beschadigd.



## Einde 1,5 meter-samenleving

De afschaffing van de verplichte 1,5 meter afstand is een feit. Bij evenementen is voor mensen vanaf 13 jaar alleen toegang mogelijk met het coronatoegangsbewijs. Op 2 november wordt de 1,5 meter afstand opnieuw ingevoerd.



## Rellen

Protesten tegen het coronabeleid op 19 november in Rotterdam lopen uit op gewelddadigheden. Zeven mensen raken gewond en 51 mensen worden aangehouden.



# Onze omgeving

De komst van COVID-19 veroorzaakte aanzienlijke, wereldwijde veranderingen en economische, sociale en gezondheids crises. De impact was (en is) enorm en zorgde in veel situaties voor het verleggen van accenten in de hulpverlening: duurzame ontwikkeling moest plaats maken voor noodhulp. Het bracht de meest kwetsbare groepen op verdere achterstand; miljoenen mensen zijn door de coronacrisis teruggevallen in diepe armoede. We blijven de invloed van COVID-19 monitoren en, waar dat relevant is, integreren in onze programma's. Er zijn echter ook andere trends die wereldwijd spelen en de context waarin we actief zijn, beïnvloed hebben. Nagenoeg al deze trends werden versterkt door de pandemie.

## Armoede, honger en ongelijkheid

Tot 2020 zagen we het aantal mensen dat in extreme armoede leeft, wereldwijd afnemen. De komst van COVID-19 heeft er echter voor gezorgd dat dit aantal weer toenam, met meer dan 100 miljoen mensen. Nog eens honderden miljoenen mensen werden teruggedrongen onder de armoedegrens van US \$ 5,50. Dit betekent dat 2021 het hoogste aantal mensen in extreme armoede telde (meer dan 740 miljoen), sinds in 2015 de Sustainable Development Goals door de Verenigde Naties werden vastgesteld. Honger en voedselonzekerheid nemen sinds 2014 elk jaar toe. Voedsel- en watersystemen staan onder druk van de klimaatverandering en bevolkingsgroei. De economische en sociale ongelijkheid is wereldwijd toegenomen en kwetsbare gemeenschappen worden hier het meest door getroffen.

Om armoede, honger en ongelijkheid aan te pakken richten we ons op inclusieve ontwikkeling: hulp en ondersteuning op basis van behoeften en gelijke kansen. Daarbij richten we ons expliciet op de meest kwetsbare groepen, ongeacht gender, religie of sociale klasse. Er is toenemende bewust-

wording rond thema's als de inclusieve samenleving, gelijke behandeling, het doorbreken van vooroordelen en de strijd tegen racisme. Ongelijkheid leidt tot misstanden, armoede, onrecht, geweld en dood.

## Natuurrampen en conflicten

Ook in 2021 vonden er diverse natuurrampen plaats die grote impact hadden op vele levens. Sommige ervan haalden het nieuws, zoals de aardbeving in het zuidwesten van Haïti of de vulkaanuitbarsting bij Goma in Congo (DRC). Andere natuurrampen sluimeren door of kennen een nieuwe, treurige verslechtering, zoals overstromingen en perioden van droogte in vele gebieden in Afrika, waaronder Zuid-Soedan, het noorden van Nigeria en het zuiden van Madagaskar. Nieuwe crises door gewapende conflicten zijn onder meer ontstaan in Mozambique (Cabo Delgado), Ethiopië (Tigray) en Afghanistan (door de machtswisseling daar). Daarnaast zijn een aantal crises chronisch van aard geworden of gebleken, zoals in delen van Congo (DRC), Nigeria, Zuid-Soedan, Bangladesh (de Rohingya-vluchtelingen), Syrië en Jemen.

Rampen als droogte, overstromingen, cyclonen en stormen worden versterkt door de blijvende klimaatverandering en door menselijke activiteiten als ontbossing en vervuiling. Humanitaire crises zijn daarnaast het gevolg van

of voedingsbodems voor gewelddadige conflicten. Er zijn toenemende onzekerheden, complexe politieke situaties en langdurige crises. We werden (opnieuw) geconfronteerd met situaties waarin we mensen in nood niet of nauwelijks konden bereiken, en met risico's en gevaren voor onze partnerorganisaties die in een dergelijke context werkzaam zijn.

## Klimaatverandering

De zichtbare en verwoestende gevolgen van klimaatverandering zijn onmiskenbaar. Mensen die economisch en sociaal toch al kwetsbaar zijn, worden daardoor het meest getroffen: beperkingen op het gebied van landbouw, afname van voedselzekerheid, toename van watertekorten, beschadigde infrastructuur, verlies van welvaart en toename van natuurrampen en conflicten.

## ONGELIJKHEID LEIDT TOT MISSTANDEN, ARMOEDE, ONRECHT, GEWELD EN DOOD.

## Religie en kerk

Bij sommige grote crises in de wereld vormen polarisatie, intolerantie en vijandigheid tussen en binnen religies de basis van de conflicten. De sociale druk op religieuze gemeenschappen is versterkt. Aan de andere kant zien overheden geloofsgemeenschappen en hun leiders steeds meer als belangrijke actoren in sociale verandering, vrede-stichting en verzoening.

Tearfund spreekt zich uit en werkt aan bewustwording en verandering van mindset en beleid. We zetten ons netwerk in en betrekken onze achterban om individuen en kerken toe te rusten en aan te moedigen om verandering in hun eigen gemeenschap te brengen op het gebied van armoede en onrecht.

## De Nederlandse samenleving

Door corona is de leefwereld van mensen de afgelopen 1,5 jaar kleiner geworden. Daarnaast heeft de coronacrisis impact gehad op hoe christenen hun geloofsleven handen en voeten geven. Sinds maart 2020 moesten kerken noodgedwongen hun deuren sluiten. Sindsdien hebben kerken

afwisselend te maken met verruiming van de mogelijkheden om fysiek samen te komen en dan weer beperkingen op dit gebied.

Een onderzoek van het Nederlands Dagblad en de Evangelische Omroep laat zien dat de kerkverlating na corona versneld zal doorgaan. Voor mensen met een tanende kerkelijke betrokkenheid zal het heel moeilijk zijn om de draad weer op te pakken. Dat geldt zeker voor veel tieners en andere jongeren die naar de kerk gingen voor hun ouders. Veel mensen zijn gewend geraakt aan een nieuwe, eigen invulling van de zondag, en er is een herbezinning gaande op de betekenis van de kerk en kerkgang.

## Tegenstellingen

Corona heeft de aanwezige tegenstellingen in de samenleving verder blootgelegd. Er is een toename van polarisatie. Meninge lopen uiteen, de één roept harder dan de ander en onderlinge verdraagzaamheid wordt op de proef gesteld. Spanningen lopen op en dat zien we terug op het moment dat Nederland besluit vluchtelingen op te nemen uit Afghanistan, rond de Black Lives Matter-beweging en in debatten over vaccinatie en de klimaatproblematiek. Ook binnen en tussen geloofsgemeenschappen bestaan uiteenlopende meningen

## Inkomsten

COVID-19 heeft directe impact gehad op de Nederlandse economie in het algemeen, op bedrijven en – meer specifiek – op goede doelen die worden gefinancierd door de winsten van deze bedrijven. Dit zorgt voor druk op de fondsenwerving van Tearfund. De onzekerheid is toegenomen. Cijfers uit het onderzoek *Geven in Nederland 2020* laten bovendien zien dat de geefbereidheid onder het brede publiek terugloopt. Hetzelfde onderzoek toont aan dat deze trend onder kerkgaand Nederland niet zichtbaar is. Dat lijkt een geruststelling gezien onze focus op dit segment. De totale kerkgang in Nederland loopt echter achteruit. Daarbij weten ook steeds meer seculiere organisaties christelijke gevers aan te spreken.

# Klimaatmars



In 2015 hebben bijna alle landen ter wereld afspraken met elkaar gemaakt om de opwarming van de aarde te beperken tot 2 graden (het liefst tot 1,5 graad). Uit het laatste rapport van het IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) bleek dat de opwarming van 1,5 graad al tien jaar eerder bereikt zal worden dan gedacht. Van 31 oktober tot 12 november 2021 waren de ogen van de wereld gericht op wat er gebeurde in Glasgow: de 26e VN-klimaatop (COP26).

De klimaatop was een belangrijk reflectiemoment: de beloftes die landen eerder hadden gemaakt, zijn lang niet genoeg om het akkoord te behalen. Als Tearfund hoopten we dat men opnieuw zou besluiten om de opwarming tot 1,5 graad te beperken en

intussen toereikende steun te bieden aan de meest kwetsbaren. Veel van de afgesproken doelstellingen en plannen zijn hoopvol. Tegelijk is er zeker nog geen sprake van toereikende steun voor de meest kwetsbaren. Daardoor zijn miljoenen mensen nog altijd niet verzekerd van een veilige toekomst.

Klimaatgerechtigheid kan niet worden bereikt door één enkele persoon, door één beslissing of door een conferentie. Er zijn miljoenen mensen nodig. Mensen die aanhoudend bidden, bewust handelen en wereldleiders ter verantwoording blijven roepen. Op de zevende dag van deze top werden er wereldwijd klimaatmarsen gelopen. In Amsterdam liepen meer dan 40.000 mensen mee.

# Onze resultaten in 2021

In ons Corporate Business Plan 2021-2023 zijn de volgende zes hoofddoelstellingen opgesteld:

- 1 Het mobiliseren van een beweging van individuen en kerken om rechtvaardig en duurzaam te leven.
- 2 Het versterken van de capaciteit van partnerorganisaties en kerken.
- 3 Het bouwen aan de veerkracht van gemeenschappen bij natuurrampen en klimaatverandering.
- 4 Het aanpakken van de grondoorzaken van kwetsbaarheid en conflicten.
- 5 Het verbeteren van inclusie en diversiteit in ons werk.
- 6 Het vergroten van onze invloedssfeer als opinieleider en pleitbezorger.

Als afgeleide hiervan hebben we voor 2021 een aantal jaardoelstellingen bepaald. Op de volgende pagina geven we een overzicht van deze doelstellingen en een korte reflectie daarop.

## 1.1 Het creëren en vergroten van meer bewustwording voor een rechtvaardig en duurzaam leven.

Aan deze doelstelling werkten we met onze Veertigdagenkalender (13.142 verkochte exemplaren), het magazine Moed (40.000 verzonden exemplaren), e-mails aan onze achterban en de (online) events Groen Gelovig (342 deelnemers) en The Justice Conference (650 deelnemers). Het versterkte de relatie met de bestaande achterban en zorgde tevens voor nieuwe relaties.

## 1.2 Het verduidelijken naar onze particuliere achterban van de koppeling tussen geven en leven.

Onze achterban wordt steeds belangrijker om onze doelstelling op het gebied van geven (fondsenwerving) en leven (bewustwording) te behalen. Verhalen over de eigen levensstijl hebben een prominentere rol gekregen. Met de kerstcampagne, gericht op onze particuliere doelgroep, werd € 105.495,46 opgehaald voor een project in Syrië. In aanloop naar de geefvraag hebben we een aantal acties ondernomen op het gebied van bewustwording zoals verdiepende artikelen, mailings en een kerstconcert.

## 1.3 Het toerusten van christenen en lokale kerken in Nederland om de impact van het geloof op hun eigen omgeving te vergroten.

Meer dan 80% van de kerkelijke jongeren maakt zich grote zorgen om klimaatverandering, zo bleek uit ons onderzoek (zie pagina 112). Met dit en andere resultaten roepen we kerkleiders op om aan de slag te gaan met dit thema. Daarvoor bieden we ook tools aan, zoals een Bijbelstudie of een collecteproject. Met onze kerkprogramma's, het magazine Moed en de verkiezingscampagne inspireren en stimuleren we mensen de impact die ze kunnen hebben te vergroten.

## 2.1 Het opschalen van de drie aandachtsgebieden van Tearfund: Church & Community Transformation, Ecologische & economische duurzaamheid en Fragiele staten, systemen en lokale gemeenschappen.

Church & Community Transformation (CCT) blijft centraal staan in onze samenwerking met partners. We hebben nieuwe partners en projecten toegevoegd in verschillende landen. We deden onderzoek naar de toepassing van CCT in de fragiele context van Zuid-Soedan. We hebben een baseline opgesteld voor ons internationale programmaportfolio op het gebied van EES. Aan de portfolio zijn vier nieuwe EES-projecten toegevoegd en bij lopende projecten zijn bepaalde elementen versterkt. We hebben één workshop rond duurzaamheid en veerkracht in humanitaire interventies gehouden. Onze deelname aan het Access to Modern Energy-acceleratieprogramma (gefaciliteerd door de Dutch Coalition for Humanitarian Innovation en de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland) is succesvol afgerond. Aan de hand van de input van externe experts zijn interne leersessies georganiseerd. Op het gebied van fragiele staten hebben we de meeste doelstellingen voor 2021 bereikt.

## 2.2 Het blijven verbeteren van kwaliteitsborging en erkende standaarden in de internationale ontwikkelingssector.

Tearfund hanteert acht kwaliteitsstandaarden (zie pagina 107). Deze standaarden worden systematisch toegepast bij onze internationale projectplanning en -uitvoering. In 2021 hebben we verdere stappen gezet in de voorbereiding op het behalen van CHS-accreditatie in 2023. Deze standaarden zijn een zekerstelling voor professioneel organisatiemanagement en projectbeheer.

### 3.1 Het uitvoeren van projecten met internationale partnerorganisaties gericht op rampmanagement en ramppreventie.

We hebben met ondersteuning van verschillende donoren meer dan 38 humanitaire hulpprojecten gerealiseerd, met een totaalbedrag van € 7.674.519. (Zie pagina 68). Het weerspiegelt dat Tearfund op internationaal terrein op allerlei humanitaire crisissituaties adequaat kan reageren.

### 3.2 Het investeren in meer nationale en lokale netwerken van kerken en partnerorganisaties gericht op rampmanagement en ramppreventie.

Onze plannen voor het versterken van netwerken rond rampmanagement en -paraatheid zijn niet geheel behaald. In Indonesië ondersteunen we al een aantal jaar zo'n netwerk. In Zimbabwe en Nepal zijn we gestart met twee initiatieven. In Bangladesh en Ethiopië zijn verkennende gesprekken over dergelijke nationale netwerken. In andere landen konden we vanwege verschillende redenen nog geen nieuw initiatief starten.

### 4.1 Het analyseren van de grondoorzaken van kwetsbaarheid en conflicten in internationale programma-interventies.

Deel van de contextbeschrijving van projectbeheer richt zich op de oorzaken van de situatie van armoede en onrecht. De interventies passen we hierop aan. Specifiek organiseerden we in 2021 samen met een collega-organisatie een conflict-sensitiviteitstraining voor medewerkers van Tearfund NL en Tearfund Engeland. We ondersteunden onderzoeken naar de grondoorzaken van conflicten in Congo (DRC) en Zuid-Soedan. In Oost- en Centraal-Afrika ondersteunden we drie projecten voor vredesopbouw en in Syrië twee projecten rond psychosociale hulp. We publiceerden drie artikelen over het werken in fragiele staten.

### 4.2 Het vergroten van projecten gericht op werkgelegenheid en inkomen voor jongeren in onze internationale portefeuille.

Een grondoorzaak van conflict is het geringe perspectief van jongeren in hun eigen leefomgeving. In Congo (DRC) en Ethiopië startten projecten om jongeren economische alternatieven te bieden. In Syrië ondersteunen we drie projecten waarin elementen zoals leiderschapstraining, psychosociale zorg voor jongeren en vakopleidingen zijn verwerkt.

### 4.3 Het intensiveren van onze communicatie over de diepere oorzaken en complexiteit van kwetsbaarheid en negatieve omgevingsfactoren die ten grondslag liggen aan onrecht en armoede.

In 2021 publiceerden we verschillende verhalen over de situatie in Syrië, Libanon en Ethiopië en over ons werk en de rol van de kerk in deze landen. Daarnaast was er een groot interview in de online uitgave Lokaal met Mariam Tadros over vredesopbouw. Hiermee werden 28.514 mensen bereikt.

### 5.1 Het ondersteunen van een beweging van grotere betrokkenheid van partnerorganisaties en kerken bij besluitvorming binnen internationale programma's en het zichtbaar en hoorbaar maken van hun stem in (inter)nationale fora.

Via projecten in verschillende landen hebben we gewerkt aan het versterken en verder verankeren van inclusie in onze programma's. We sluiten aan bij netwerken, bewegingen en allianties die in het kader van lokalisatie initiatieven nemen om nationale en lokale partners meer te betrekken. Ook gaan we het gesprek met onze uitvoerende partners aan om bepaalde kwetsbare groepen meer te betrekken en ondersteunen bij projecten, bijvoorbeeld mensen met een beperking.

### 5.2 Het versterken van Tearfunds eigen organisatiecultuur omtrent diversiteit en inclusie.

We hebben een Diversiteit & Inclusie-kernteam opgezet en drie subgroepen die zich specifiek richten op het verder verankeren van dit thema in onze interne cultuur en HR-beleid, onze internationale projecten, onze communicatie, fondsenwerving en beïnvloeding. We hebben meerdere teamdagen besteed aan het thema, en in (plenaire) bijeenkomsten wordt vertaling gefaciliteerd voor de medewerkers die geen Nederlands spreken.

### 6.1 Het in het publieke domein erkennen van de rol van religieuze actors in duurzame ontwikkeling en sociale gerechtigheid.

We hebben geïnvesteerd in research & advocacy: een bewuste koppeling tussen aan de ene kant academisch onderzoek, onze eigen expertise en ervaring en het publieke discours, en aan de andere kant de belangen en behoeften van beleidsmakers en politiek. We hebben een publiekscampagne verzorgd rond de verkiezingen, opinieartikelen gedeeld over de rol van religieuze actoren in de klimaatcrisis en een policy brief gepubliceerd over hetzelfde onderwerp. In het vijf jaar durende JISRA-programma (zie pagina 57) vormt versterking van de positie van religieuze actoren in het maatschappelijk middenveld het centrale uitgangspunt voor het ontwerp en de uitvoering van velerlei activiteiten.

### 6.2 Het uitbreiden van ons lobbywerk gericht op het belang van de rol van lokale kerken in het bestrijden van armoede en onrecht in relatie tot Tearfunds drie aandachtsgebieden.

We namen deel aan de campagne 'Adopteer een SDG-doel' voor leden van de Tweede Kamer. In het kader van de COP26 stuurden we een gezamenlijke brief aan de minister van BHOS over de rol van religieuze actoren bij het werken aan de klimaatdoelen. Met zeven andere christelijke organisaties en een politieke partij organiseerden we een congres over duurzame internationale ontwikkeling.

# Doelstellingen voor 2022

Op basis van onze zes hoofddoelstellingen voor 2021-2023 (zie pagina 18) hebben we voor 2022 de volgende prioriteiten/jaardoelstellingen bepaald:

- 1**
  - 1.1. Het inspireren en uitnodigen van individuen en kerken om samen aan de slag te gaan voor een rechtvaardig en duurzaam leven.
  - 1.2. Het bouwen aan de Tearfund-beweging, waarbij mensen verder betrokken raken, hun mindset veranderen en zelf stappen nemen tot een rechtvaardig en duurzaam leven.
  - 1.3. Het in staat stellen van individuen en kerken in Nederland om actie te ondernemen en verandering te brengen in hun eigen gemeenschap en omgeving.
- 2**
  - 2.1. Het opschalen van Tearfunds investeringen in ondersteuning van partnerorganisaties, netwerken en lokale kerken om capaciteitsversterking te faciliteren.
  - 2.2. Het uitwerken van de lokalisatie-agenda, waaronder het aangaan van een dialoog met internationale partners en het zichtbaar en hoorbaar maken van hun stem in (inter)nationale fora, ten behoeve van verandering in gedrag en besluitvorming in de onderlinge samenwerking.
- 3**
  - 3.1. Het opschalen van projecten met internationale partnerorganisaties die gericht zijn op rampenmanagement, rampenpreventie en klimaatverandering.
  - 3.2. Het investeren in meer nationale en lokale netwerken van kerken en partnerorganisaties die gericht zijn op rampenmanagement, rampenpreventie en klimaatverandering.
- 4**
  - 4.1. Het verder ontwikkelen van onze expertise en positionering op het gebied van vredesopbouw en conflict-sensitief werken.
  - 4.2. Het vergroten van projecten voor werkgelegenheid en inkomen voor jongeren in onze internationale portefeuille.
- 5**
  - 5.1. Het versterken van Tearfunds eigen organisatiecultuur rond diversiteit en inclusie, voortbouwend op onze christelijke identiteit en waarden.
  - 5.2. Het doordenken en toepassen van diversiteits- en inclusie-waarden in onze communicatie-uitingen en nationale projecten.
  - 5.3. Het stimuleren en ondersteunen van kerken en partners in het bereiken van de meest kwetsbaren in hun gemeenschap en de samenleving.
- 6**
  - 6.1. Het vergroten van de erkenning van de rol van religieuze actoren in duurzame ontwikkeling en sociale gerechtigheid in het publieke domein.
  - 6.2. Het versterken van onze positie als opinieleider in duurzame ontwikkeling en sociale gerechtigheid.
  - 6.3. Het verder ontwikkelen en toepassen van een éénduidig verhaal over duurzame ontwikkeling en sociale gerechtigheid voor verschillende stakeholders.



## 2 Onze internationale projecten

Ook in 2021 hebben wij ons ingezet voor de strijd tegen armoede en onrecht. De verhalen in dit hoofdstuk laten zien hoe wij verschil hebben gemaakt in de levens van mannen, vrouwen, kinderen, families en gemeenschappen.



## Bangladesh



Bangladesh vierde in 2021 zijn 50-jarige onafhankelijkheid. In die tijd is veel bereikt: een aantal jaar geleden had het land een ongekenne economische groei. De kwetsbaarheden zijn echter na een halve eeuw nog steeds overduidelijk: de invloed van natuurgeweld en menselijk ingrijpen zorgden ook afgelopen jaar voor veel nood, veelal versterkt door COVID-19.

De gevolgen van klimaatverandering in Bangladesh zijn groot en voelbaar: door de stijgende zeespiegel is er overstroming en verzilting van landbouwgrond in de delta's. Onregelmatige regenval en erosie leiden tot onzekere oogsten in het hele land. Samen met onze partners werken we in Mongla (in het zuiden), Bandarban (in het westen) en Dhaka (in het midden) aan rampenpreventie, rampenparaatheid en duurzame economische ontwikkeling. Via forums, boerengroepen en zelfhulpgroepen worden mensen getraind om zelf hun levensomstandigheden te verbeteren en samen plannen te maken om rampen te voorkomen en hierop te reageren. Dit is onder meer mogelijk door het verbeteren van watertoevoersystemen, het verbouwen van rijstsoorten met een grotere kans op

een geslaagde oogst en het vervangen van traditionele, schadelijke landbouwtechnieken door biologische en duurzame alternatieven. In totaal werden hier 7.195 mensen ondersteund. Een mijlpaal is dat we twee vergelijkbare projecten rond levensonderhoud konden opschalen: één in Bandarban en één Mongla, waar we respectievelijk 2.282 en 2.245 personen bereiken. We hebben ons gecommitteerd aan een traject van drie jaar van samenwerking met twee partnerorganisaties. De komende jaren richten deze projecten zich nog meer op de meest kwetsbaren, zoals vrouwen en minderheden. De humanitaire crisis rond de Rohingya blijft onverminderd zorgelijk. We hebben onze noodhulp voortgezet die zich onder meer richt op schoon drinkwater, sanitaire voorzieningen, psychosociale hulp aan kinderen en volwassenen en inkomensgenererende activiteiten. Voorlichting over COVID-19 en het tegengaan van seksueel geweld zijn integraal onderdeel van ons werk onder de vluchtelingen. Met deze noodhulp in de Rohingya-crisis zijn 18.389 personen bereikt.



## Indonesië



Onze partners hebben 161 kerken op Java, Sumatra, Sulawesi en Papua verder ondersteund. Zo zijn deze kerken getraind om mensen in hun kracht te zetten en samen hun problemen met eigen mogelijkheden aan te pakken. Door de coronamaatregelen konden mensen niet meer in grote groepen en in de kerk samenkomen, de plek waar veelal de trainingen plaatsvonden. Kerkleden startten daardoor met het leren en in praktijk brengen van CCT in hun eigen gezin en buurt, en dit versterkte de onderlinge relaties. Veel kerkleden hebben met hun burens activiteiten opgezet, waarmee zij geld kunnen verdienen.

Samen met het netwerk van kerken en organisaties dat met hulp van Tearfund in 2016 is opgezet, zijn nu vier kerken op Sulawesi getraind om zich met hun omgeving beter voor te bereiden op natuurrampen of crises. Ook zijn er 32 trainers en 18 facilitators van 29 kerken en organisaties over heel Indonesië opgeleid. Zij zijn begonnen met het opzetten van rampenpreventieteams om hun kerken en gemeenschappen weerbaarder te maken. De trainers zijn ook op te roepen door andere kerken.

## India



In het voorjaar van 2021 zorgde COVID-19 voor een enorme druk op de gezondheidszorg in India. Gebrek aan zuurstof en beschikbare zorg leidden tot veel doden. Economisch en psychisch zijn er diepe wonden geslagen. Tearfund kon twee noodhulpprojecten uitvoeren in afgelegen gebieden in de deelstaten Bihar en Uttar Pradesh, gericht op voorlichting en preventie rondom COVID-19. Daarnaast werd er voedselhulp en inkomensondersteuning gegeven aan de ergst getroffen mensen. Met deze projecten bereikten we 4.148 mensen. De afgelopen jaren hebben we kerken en gemeenschappen getraind om met elkaar en met eigen middelen de diepe armoede en nood aan te pakken. De vruchten hiervan werden door de pandemie zichtbaar gemaakt. Na de coronagolf konden onze partners ACT (werkzaam in Mumbai), EFICOR en Stewards' Trust (beide vooral werkzaam op het platteland in Noord-India) het trainen van trainers hervatten. Zo wordt het bereik groter. Vorig jaar

zijn 9.311 mensen direct bereikt via 75 kerken en gemeenschappen. Het indirecte bereik is nóg groter, omdat ook mensen buiten ons zicht in hun eigen omgeving aan de slag zijn gegaan.

De zwakte van de gemeenschappen is ook duidelijk naar voren gekomen tijdens de pandemie: het kastesysteem en andere vormen van discriminatie en uitsluiting. Onze partners EHA en EFICOR hebben met onze financiële steun de afgelopen twee jaar een project rondom inclusie opgezet. Er werd een digitale training ontwikkeld van zes weken, gericht op bezinning en dialoog rondom identiteit en inclusie. De training werd verzorgd door 52 stafleden van de EHA en EFICOR en blijft beschikbaar voor organisaties, kerken en gemeenschappen. Ook medewerkers van Tearfund Nederland kregen van deze partners een training rondom inclusie.



## Nepal



Nepal is een land dat extreem kwetsbaar is voor klimaatverandering, aardbevingen en overstromingen. In het district Oost-Rukum hebben we gewerkt aan het verbeteren van levensonderhoud, inkomen en de omgang met de natuur. Door het overdragen van landbouwtechnieken die ontbossing tegengaan, en het aanleggen van irrigatiekanalen hebben we bijgedragen aan het inperken van de impact van natuurrampen. Met dit project hebben we 211 mensen bereikt.

Ook in 2021 heeft Nepal sterk te maken gehad met de impact van COVID-19. In de periode van april tot augustus trof een zware coronagolf het land. Lockdowns zorgden ervoor dat projecten (tijdelijk) stil kwamen te liggen en veel mensen hun werk en inkomen kwijtraakten. Daardoor nam ook de kwetsbaarheid toe, onder meer wat de dagelijkse voedselvoorziening betreft, met name voor mensen die afhankelijk zijn van daglonen. In Oost-Rukum, Nawalparasi en Makwanpur is noodhulp verleend, onder meer door het verspreiden van informatie, hygiënemateriaal en voedselpakketten. Hiermee hebben we in totaal 10.234 mensen bereikt.

Makwanpur is een district dat erg kwetsbaar is voor mensenhandel. Het ligt dicht bij grote steden en bij de grens met India. Via een programma werken we hier aan

het voorkomen van kindhuwelijken, mensenhandel en ander geweld. We doen dit door middel van trainingen op het gebied van gezinsontwikkeling, gendergelijkheid, het omgaan met angst en het herkennen van signalen van mensenhandel en huiselijk geweld, en daarnaast ontvangen slachtoffers een (vak)training, zodat zij in de toekomst in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Via dit programma zijn 150 vrouwen geholpen en in totaal 69 kindhuwelijken voorkomen.

Om het CCT-proces in heel Nepal te versterken hebben we het afgelopen jaar de strategische keuze gemaakt om te werken via denominaties. Via een koepelorganisatie stimuleren we kerken om samen met de gemeenschap de handen ineen te slaan en te werken aan hun ontwikkeling, onder meer op het gebied van levensonderhoud en zorg voor de schepping. Ook worden er specifieke trainingen georganiseerd, bijvoorbeeld in het opzetten van eigen handelsactiviteiten.

Ten slotte zijn we in 2021 een nieuw driejarenprogramma gestart om een nationaal rampenpreventienetwerk op te zetten. Hierbij werken kerken en organisaties in een netwerk samen om beter bestand te zijn tegen rampen, en ten tijde van een ramp beter samen te kunnen werken. In het eerste jaar zijn er tien kerken bij dit programma betrokken.



## TWEEDE CORONAGOLF IN INDIA

# De meest kwetsbaren werden het hardst getroffen

In april bereikten ons alarmerende berichten uit India van onze partners. Een zware tweede coronagolf trof het land: stijgende besmettingen en veel sterfgevallen. Nieuw was dat ook jonge mensen en kinderen in het ziekenhuis belandden, tenminste als daar plek was.

Robert Kumar woont en werkt in Herbertpur, in het noorden van India. Hij is verbonden aan onze lokale partner EHA, een organisatie van meer dan twintig ziekenhuizen in afgelegen gebieden, van waaruit allerlei gezondheidszorgprojecten worden geïnitieerd. Van april tot juni 2021 kwamen alle projecten stil te staan en werden de ziekenhuizen overspoeld. De helft van die ziekenhuizen focuste zich op COVID-19. Robert vertelt: 'Een gebrek aan zuurstof en levensreddende medicijnen zorgde ervoor dat de meeste speciale COVID-ziekenhuizen vol waren en mensen buiten moesten wachten met zuurstofflessen die ze zelf hadden geregeld.'

Gezondheidszorg in India is redelijk goed geregeld voor wie het kan betalen. In normale tijden zijn er al veel te weinig dokters en ziekenhuisbedden voor de hele bevolking. De ziekenhuizen van EHA bedienen vooral de allerarmsten. Het ziekenhuis in Herbertpur werd in april aangewezen als ziekenhuis waar alleen COVID-patiënten zouden worden behandeld. Robert: 'Dat we een speciaal COVID-ziekenhuis zijn, betekent niet dat er extra geld of materiaal komt. We hebben nu slechts drie beademingsapparaten. Nog steeds moeten mensen hun behandeling grotendeels zelf betalen. Om een beeld te geven: een van onze ziekenhuizen heeft vijftig bedden in een afgelegen gebied en op een gegeven moment lagen daar zeventig COVID-patiënten.'

## Geen buffer

Rampen treffen altijd de meest kwetsbaren het hardst. Dat is een regel die we keer op keer terugzien. Als je geen

financiële, mentale of sociale buffer hebt, dan ben je kwetsbaar. Dat merkten we ook in 2021. Strenge lockdowns werden ingevoerd in de hardst getroffen gebieden. In 2020 beleefde India een enorme volksverhuizing, toen miljoenen mensen de grote steden uittrokken, omdat hun inkomen van de ene op de andere dag wegviel. Robert: 'Veel arbeidsmigranten werden opnieuw bang. Een groot deel van hen verliet snel de stad om naar hun dorpen terug te keren. Daar liepen ze juist extra risico om besmet te raken, waardoor het een nóg grotere uitdaging werd om in hun levensonderhoud te voorzien.' Het ziekenhuispersoneel kreeg ook veel te verduren. Robert: 'De meeste collega's zijn gevaccineerd, en dat brengt bescherming. De druk waaronder ze werkten, was echter enorm. Twee teams die elk om beurten twee weken achter elkaar werkten, om vervolgens twee weken in quarantaine te gaan. Bovendien hadden zij ook te maken met sterfgevallen in de familie en met mensen die uit wanhoop agressief tegen hen deden.' De officiële getallen van de tweede golf waren moeilijk te bevatten: op een dag in april werden meer dan 400.000 nieuwe infecties en meer dan 3.500 doden geregistreerd. In totaal zijn er in de tweede golf meer dan 100.000 doden gevallen, en het is waarschijnlijk dat het werkelijke aantal slachtoffers veel hoger is. De economische, sociale en psychische schade is niet in cijfers uit te drukken. Tearfund is via EHA twee noodhulpprojecten gestart, gericht op het voorkomen van en reageren op COVID-besmettingen. Daarnaast was er ook voedselhulp en inkomensondersteuning voor de mensen die getroffen werden door het wegvallen van inkomen of een kostwinner.

'In een ziekenhuis met vijftig bedden lagen op een gegeven moment zeventig COVID-patiënten'

## Azië

894 BETROKKEN KERKEN

69.037 BEREIKTE MENSEN

PROJECT	PARTNERORGANISATIE	TOEGEKEND BEDRAG
<b>BANGLADESH</b>		
Rampenpreventie, levensonderhoud en CCT in Rajbari en Narail Sadar (2021039)	Baptist Aid Bangladesh	45.000
Noodhulp aan Rohingya-vluchtelingen in Cox's Bazar (2021018)	CCDB	300.000
Rampenpreventie, levensonderhoud en CCT in Bandarban (2021035)	CCDB	60.000
Rampenpreventie, levensonderhoud en CCT in Bagerhat district (2021038)	Shalom	60.000
CCT-training aan partnerorganisaties (2021029)	Tearfund Engeland	30.000
<b>FILLIPIJNEN</b>		
Capaciteitsopbouw in rampenpreventie, levensonderhoud en CCT (2021062)	Lingap	10.000
<b>INDIA</b>		
Wijkopbouw en CCT in Mumbai (2021052)	ACT	50.000
Sociale en economische ontwikkeling en CCT door capaciteitsopbouw voor partnerorganisaties (2021036)	EFICOR	6.000
COVID-19 noodhulp, 2e golf, Madhepura district (2021030)	EHA	64.650
COVID-19 noodhulp, 2e golf, Latitpur (2021070)	EHA	76.303
Sociale en economische ontwikkeling en CCT in West-Bengal, 2e toekenning (periode april 2020-maart 2021) (2020011)	Stewards' Trust	14.000
Sociale en economische ontwikkeling en CCT in West-Bengal (2021011)	Stewards' Trust	35.000
Capaciteitsopbouw CCT voor partnerorganisaties (2021083)	Tearfund Engeland	10.000
<b>INDONESIË</b>		
Noodhulp na cycloon Seroja in East Sumba District en Kupang Municipality (2021044)	Yakkum Emergency Unit	31.100
Capaciteitsopbouw CCT voor partnerorganisaties (2021055)	Yayasan Sion	50.000
Nationaal netwerk t.b.v. rampenpreventie (2021056)	Yakkum Emergency Unit /Jakomkris	12.000
Noodhulp na aardbeving op West-Sulawesi (2019082)	Yayasan Fondasi Hidup	21.500
<b>NEPAL</b>		
Anti-trafficking, bestrijden mensenhandel in Makwanpur (2021063)	ETSC	60.319
COVID-19 noodhulp in Makwanpur (2021082)	ETSC	13.225
Nationaal rampenpreventie netwerk (2021020)	Micah Network	13.420
CCT en sociale en economische ontwikkeling op verschillende locaties (2021086)	Micah Network	23.905
Rampenpreventie en capaciteitsversterking in Bardia en Kailali districten (2021033)	Sagoal	44.268
Plattelandsontwikkeling en CCT in verschillende gebieden (2021080)	Tearfund Engeland	54.737
Levensonderhoud, training en toerusting m.b.t. rampenpreventie in Oost-Rukum district (2020034 + 2021034)	UMN	100.000
COVID-19 noodhulp in Nalwalparasi en Oost-Rukum districten (2021081)	UMN	135.000



### BEVINDINGEN IN 2021

- COVID-19 heeft ook in 2021 veel invloed gehad: we zijn in reactie op de enorme COVID-golf in Nepal en India vier nieuwe noodhulpprojecten gestart om de gevolgen te bestrijden.
- Tegelijk zorgden de maatregelen rond COVID voor vertraging en uitstel van veel activiteiten. Een aantal plannen voor 2021 zijn doorgeschoven naar 2022, zoals het opzetten van een nieuw netwerk rond rampenpreventie in Bangladesh en het delen van lessen rond inclusie in India.
- In Bangladesh zijn twee nieuwe driejarenprojecten gestart die rampenpreventie en duurzame plattelandsontwikkeling tot doel hebben. In Nepal en Bangladesh hebben we in totaal vier projecten die zorgen voor ontwikkeling in gebieden die kwetsbaar zijn voor natuurrampen door klimaatverandering en menselijk ingrijpen.
- In Nepal is met een nieuwe partner een project gestart met als doel een netwerk rond rampenpreventie en noodhulp op te zetten. Deze nieuwe partner is ook actief in het versterken van netwerken van lokale kerken en gemeenschappen. Op deze manier wordt de lokale capaciteit verder vergroot en de afhankelijkheid van buitenlandse financiering verminderd.
- In Indonesië konden we via ons lokale netwerk noodhulp verlenen na een cycloon en een aardbeving.
- In Bangladesh konden we steun geven aan Rohingya-vluchtelingen.



### PLANNEN VOOR 2022

- In Nepal investeren we meer in het trainen van trainers binnen ons werk aan de opbouw van gemeenschappen met en door de lokale kerk. Door trainers te trainen hoeven we niet zelf alle trainingen aan kerken te verzorgen en vergroten we ons bereik. Ook in rampenpreventie en noodhulp willen we meer via de netwerkbenadering werken.
- We continueren onze inzet voor de Rohingya-vluchtelingen in Bangladesh. We willen werken aan lange-termijnfinanciering voor deze ondersteuning.
- In Bangladesh willen we starten met een onderzoek naar de haalbaarheid en wenselijkheid van een nationaal netwerk rond rampenparaatheid en noodhulp. Ook verwachten we een nieuw driejarenproject te ontwikkelen met een partner rond EES.
- We werken in India aan een model waarin 'gewone' ontwikkelingsprojecten veranderen naar trainings- en netwerkprojecten. Op het gebied van inclusie dient in India nog veel te gebeuren. We ronden een tweejarige pilot af en delen de geleerde lessen in Azië en daarbuiten.
- We ronden de laatste fase van onze noodhulp na de tsunami van 2018 in Sulawesi (Indonesië) af. Samen met een lokaal netwerk van kerken en organisaties trekken we lessen uit de afgelopen jaren ten aanzien van de rol van kerken in noodhulp en rampenpreventie.

## Haiti



De onrust en politieke demonstraties die Haïti sinds 2019 kent, zijn in 2021 verder geëscaleerd, met als dieptepunt de moord op president Jovenel Moïse in juli. De politieke situatie is zeer instabiel en corruptie is wijdverbreid. Jongeren in Port-au-Prince leven in onvrede met de regering en hebben weinig uitzicht op een betere toekomst. Daardoor is er veel geweld. Bovendien had Haïti in 2021 te maken met de aanhoudende gevolgen van COVID-19-maatregelen. Op 14 augustus vond in het land een zware aardbeving plaats. De gevolgen waren enorm: 2.248 doden, 12.763 gewonden en meer dan 137.000 huizen die verwoest of zwaar beschadigd waren. In totaal werden 690.000 mensen getroffen.

In het noordwesten van Haïti hebben we een CCT-programma lopen. Via 366 zelfhulpgroepen werden hierdoor 8.235 mensen bereikt. In dit programma zijn 97 lokale trainers toegerust om bewustwording rondom COVID-19 te creëren. Ook zijn er in veel landelijke gebieden 398 Tippy Taps geïnstalleerd, veelal op plekken waar regelmatig een zelfhulpgroep samenkomt. Een Tippy Tap is een voorziening waar mensen hun handen kunnen wassen. 3.100 gezinnen kregen een hygiënekit met zeep, een mondkapje en een brochure over preventie van COVID-19.

Het landbouwprogramma in Duchity (ongeveer 40-50 km van het epicentrum) werd zwaar getroffen door de aardbeving. Ook hier werden vele wegen, huizen en waterbronnen verwoest of beschadigd. De landbouwproductie, de primaire bron van levensonderhoud, werd ernstig ingeperkt. Via onze partner World Renew konden we snel inspelen op de eerste noden door voedselpakketten, dekzeilen (voor onderdak) en zuiveringstabletten voor drinkwater uit te delen. In totaal konden we 3.207 gezinnen bereiken in Duchity en 1.100 gezinnen in Nippes.

In het zuidoosten van Haïti zetten we ons via een tuinbouwprogramma in voor werkgelegenheid voor jongeren. Op dit moment ondersteunen we daar dertien groepen van veertig jongeren mee; zij leren hoe ze gewassen kunnen telen en die voor een eerlijke prijs op de lokale en regionale markt kunnen brengen. Bij dit project zijn zeventig lokale kerken betrokken.

Via World Renew ontvingen wij het verhaal van Dasni Cleomene, een van de deelnemers van een lopend project van Tearfund in Gorgette (Duchity). Zij laat zien hoe we in Haïti bouwen aan veerkracht. Dasni is getrouwd met Deleste en samen hebben ze een zoon. Ze heeft een fruithandel en haar man verbouwt yams, maïs en bonen. Dasni vertelt: "Voordat ik lid werd van de zelfhulpgroep, leende ik geld bij een instantie waar ik wel tien procent rente moest betalen. Door de training die onze groep ontving, realiseerden we ons dat we, wanneer we als groepsleden samen gingen sparen, vanuit dat gezamenlijke kapitaal elkaar leningen konden verstrekken tegen een veel lagere rente. Mijn fruithandel kon ik hiermee uitbreiden, wat voor een beter inkomen zorgde."

De aardbeving heeft het huis van het gezin verwoest. Via noodhulp ontvingen zij onder meer een dekzeil en een voedingspakket. Daarnaast kon Dasni vanuit het spaarkapitaal van de zelfhulpgroep opnieuw een lening afsluiten om haar fruithandel weer op te starten. Ze is vastberaden deze lening binnen vijf maanden af te betalen, zodat ook andere groepsleden de kans krijgen om beter in hun eigen levensonderhoud te voorzien.



## Latijns-Amerika en Cariben

148 BETROKKEN KERKEN

25.835 BEREIKTE MENSEN

PROJECT	PARTNERORGANISATIE	TOEGEKEND BEDRAG
<b>HAÏTI</b>		
Sociale en economische ontwikkeling en CCT op verschillende locaties (2021075)	Fondasyon Chanje Lavi	30.000
COVID-19 noodhulp op verschillende locaties (2021091)	Fondasyon Chanje Lavi	30.000
Voedselzekerheid en levensonderhoud via zelfhulpgroepen in Duchity (2021085)	World Renew	100.000
Noodhulp na aardbeving in Grand Anse en Nippes (2021087)	World Renew	150.000
Werkgelegenheid en inkomen voor jongeren in Bell Anse (2021072)	World Relief	50.000
<b>COLOMBIA</b>		
Noodhulp m.b.t. voedsel en levensonderhoud in Barranquilla en Cartagena (2021019)	Tearfund Engeland	69.527



### Colombia



Door verslechtering van de complexe politieke en sociaaleconomische situatie in Venezuela hebben sinds 2014 meer dan vier miljoen inwoners het land verlaten. Een grote groep is terechtgekomen in buurland Colombia. Al vóór het uitbreken van COVID-19 leden vluchtelingen onder voedseltekorten, huisvestingsproblemen en geringe toegang tot gezondheidszorg en onderwijs. Door de lockdown zagen de meeste vluchtelingen hun inkomen wegvallen, zodat primaire levensbehoeften nog verder onder druk kwamen te staan.

In 2021 hebben we via lokale partners en kerken noodhulp verleend door 800 gezinnen van voedsel te voorzien. Daarnaast zijn 104 vrouwen getraind om hun eigen bedrijf te starten of een baan te vinden, zodat ze een nieuw leven in Colombia kunnen opbouwen. Via twee lokale kerken is psychosociale hulp geboden aan vluchtelingen.



#### BEVINDINGEN IN 2021

- Het focusland in dit cluster is Haïti. In dit land hebben huishoudens te maken met onzekerheid rond inkomen en voedselproductie. We hebben projecten voor de verbetering van levensonderhoud versterkt door inkomensgenererende activiteiten, duurzame landbouw en micro-ondernemerschap.
- Naast het bestaande project in Duchity, met onze partner World Renew, hebben we nu ook een project in Belle Anse, met partner World Relief. Hierin hebben we specifiek aandacht voor arbeid en inkomen voor jongeren, waaronder 1.000 kansarme jongeren in drie gemeenschappen die zich via dit project met agrarisch ondernemen bezighouden.
- De aardbeving van 14 augustus 2021 heeft een enorme impact gehad op de levens van vrijwel alle bewoners in Duchity, waar onze partner World Renew actief is met het bovengenoemde landbouwproject. Daarnaast is men begonnen om getroffen gezinnen te ondersteunen met humanitaire hulp.
- Een grote, enigszins vergeten crisis in Latijns-Amerika is de situatie in Venezuela. In 2021 boden we Venezolanen die naar Colombia gevlucht zijn, enige steun in de vorm van voedselhulp en training om in hun eigen bestaan te kunnen voorzien.



#### PLANNEN VOOR 2022

- Haïti is een kwetsbaar land, en we blijven werken aan het aanpakken van grondoorzaken van fragiele systemen in lokale gemeenschappen.
- We continueren projecten voor verbetering van levensonderhoud door agrarisch ondernemerschap (vooral voor jongeren) en coöperatieve samenwerking van kleine boeren. Daar waar mogelijk schalen we deze projecten op.
- We versterken CCT door levensvatbare zelfhulpgroepen, onder meer met onze partner FCL.
- We gaan een tweede fase van wederopbouw in met onze partnerorganisatie World Renew in het door de aardbeving getroffen rampgebied. De focus zal voornamelijk liggen op het herstel van vernielde en beschadigde (drink)watersystemen, onder meer door investering in nieuwe opslag tanks. Ook onderzoeken we kleinschalige toepassingen van (druppel)irrigatie voor intensieve tuinbouwgewassen.



## Syrië



De impact van de oorlog die in 2011 in Syrië begon, heeft een aanzienlijke tol geëist van de bevolking. Syrië kent één van de meest zorgwekkende crises ter wereld vanwege de extreme armoede en honger. Toenemende onzekerheden, complexe politieke situaties en beperkte toegang tot noodhulp leiden tot veel psychische nood en leggen grote druk op maatschappelijke diensten. Vanaf maart 2021 hadden 13,4 miljoen Syriërs humanitaire hulp nodig. Meer dan 5,8 miljoen Syriërs vluchtten naar andere landen en naar schatting 6,7 miljoen mensen raakten ontheemd in eigen land. Hoewel de stabiliteit in veel delen van het land is toegenomen, leven de meeste Syriërs in erbarmelijke omstandigheden. Het aantal mensen dat met voedselonzekerheid te maken had, steeg van 9,8 miljoen in 2020 naar maar liefst 12,4 miljoen in maart 2021. Bij 1,27 miljoen van hen is sprake van ernstige voedselonzekerheid.

In 2021 ging Tearfund verder met projecten op het gebied van wederopbouw voor de meest kwetsbare gezinnen die

zijn teruggekeerd naar hun huizen en gemeenschappen in de buurt van Homs. Hiermee hebben we 211 huishoudens ondersteund. 558 mensen werden via een landbouwproject geholpen aan zaaigoed en herstel van irrigatiesystemen. 407 vrouwen en meisjes die te maken hebben gehad met gendergerelateerd geweld ontvingen psychosociale zorg. In 2022 wordt een start gemaakt met buurtcentra, zodat er aan hun welzijn en weerbaarheid gebouwd kan worden. Het project voor jongeren van 13-17 jaar in detentiecentra in Damascus en Latakia is voortgezet. 507 tieners kregen goed voedsel, kleding en hygiënekits. In oktober is aan dit project een vakopleiding toegevoegd. Deelnemers kunnen hier verschillende vaardigheden ontwikkelen, onder meer op het gebied van landbouw, timmerwerk en haarverzorging. Zo worden zij voorbereid op re-integratie in de samenleving, doordat ze in de toekomst in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Psychosociale zorg en hulp bij het herenigen van gezinnen gingen ook door en verhoogden het welzijn van de gedetineerden.

## Libanon



Libanon bevindt zich in een diepe crisis, financieel, economisch, politiek en humanitair. De enorme explosie op 4 augustus 2020 in de haven van Beiroet zorgde voor meer dan tweehonderd doden, duizenden gewonden en enorme schade aan huizen en bezittingen van mensen en bedrijven. Het is een trieste trigger gebleken voor meer instabiliteit, achteruitgang en onveiligheid. De bodem lijkt nog niet in zicht: hyperinflatie, politieke impasse, toenemend geweld, haperende sociale voorzieningen en een economische depressie die nu ook de middenklasse raakt.

Door de burgeroorlog in Syrië heeft Libanon één van de grootste aantallen vluchtelingen per hoofd van de bevolking in de wereld. Zij leven in extreme armoede onder onacceptabele en gevaarlijke omstandigheden. Binnen deze context verleent onze partner MERATH noodhulp. Een eerste fase is in mei 2021 afgerond. Via een netwerk van meer dan twintig lokale kerken zijn hygiënekits en winterartikelen uitgedeeld aan meer dan 20.000 mensen (incl. vluchtelingen en migranten) in Beiroet, de Beka-vallei, het Libanon-gebergte en de noordelijke gouvernements. We zijn in juli 2021 een vervolgfase gestart, waarbij per maand tegoedbonnen van US\$ 80 voor de aankoop van voedsel aan gezinnen worden verstrekt. Tot en met december hebben we hiermee meer dan 2.000 volwassenen en kinderen geholpen.

# ‘Ons humanitaire werk is onvoorwaardelijk’

In het Midden-Oosten werkt Tearfund samen met lokale partner LSESD (Lebanese Society for Educational and Social Development, onderdeel van de Libanese Baptistenkerk). Wij spraken met Alia Abboud, ontwikkelingswerker bij deze organisatie en keken terug op 2021.

‘De explosie in de haven van Beiroet is inmiddels meer dan een jaar geleden, maar nog steeds is de echte oorzaak niet duidelijk en is niemand verantwoordelijk gesteld. Ondertussen lijden de slachtoffers die allesbehalve verantwoordelijk zijn. Ik zie onrecht. Mijn ogen raken er maar niet aan gewend. Mijn hart breekt als ik zie hoe autoriteiten met een enkele pennenstreek de levens van anderen kunnen vernietigen zonder ook maar met hun ogen te knippen. Of als ik kinderen zie die aan het werk zijn terwijl ze eigenlijk op school hadden moeten zitten. Of als ik vrouwen dingen zie doen voor geld die ze helemaal niet willen doen. Iedere keer ben ik van slag en denk ik: er moet iets gebeuren. De nood is zo groot en complex en ik weet dat ik onmogelijk iedereen kan helpen.’

## Hoe breng je in zo'n omgeving verandering?

‘Als we het hebben over onrecht, dan is dat niet iets wat alleen bij de autoriteiten zit. Als je goed kijkt, dan zie je het overal, op alle niveaus. Dus waar moet je beginnen? Bij jezelf. Er is een liedje dat zegt: *Brighten the corner where you are*. Iedereen heeft deze taak, om verschil te maken in zijn of haar eigen omgeving. En dat geldt zeker voor christenen. In Libanon proberen we dat te doen in ons werk met en door de kerken. Het heeft misschien wat tijd gekost, maar door Gods genade beginnen de kerken hier te zien welke taak ze hebben. Dat het niet alleen evangelisatie is, maar dat ze ook in praktijk moeten brengen wat ze verkondigen en laten zien wat liefde, recht en barmhartigheid betekent. Daarmee komen Jezus' woorden tot leven. Voor ons geldt dat we niet voor niets leven, maar dat we Gods Koninkrijk gestalte moeten geven hier op aarde. Het totaal is heel groot, maar als iedereen het op zijn eigen plek gaat doen, zal dat zijn uitwerking hebben. Daar ben ik van overtuigd.’

## Hoe houd je hoop?

‘Bij LSESD spreken we over onze activiteiten als het planten van zaadjes van hoop. Ik zie hoop in de ogen van iemand die door onze hulp de verzorging krijgt die hij nodig heeft. Ik zie hoop in de ogen van een gevluchte vrouw die niet kon overleven, maar dankzij een naaicursus mondkapjes en kleden maakt waardoor ze in haar eigen levensonderhoud kan voorzien. Ik zie hoop in de ogen van een kind dat nu naar school gaat in plaats van rondzwerft op straat. Het zijn kleine voorbeelden, maar ze zijn ook groots: de hoop is concreet en zichtbaar en het maakt verschil.’

Onrecht tegengaan is iets wat de wereldwijde kerk als een van haar verantwoordelijkheden moet oppakken. Alleen samen kunnen we Gods Koninkrijk gestalte geven op aarde en onrecht aankaarten. Ja, wij zijn hier ter plaatse en doen ons deel, maar we werken samen met onze buitenlandse partners als Tearfund. Dat is omdat jullie ervan overtuigd zijn dat hier onrecht plaatsvindt en dat het een gezamenlijke verantwoordelijkheid is om daar wat aan te doen. Samen vormen we de wereldwijde kerk. We are in this together.’

‘Alles wat we kunnen doen als kerk, dat doen we. Ongeacht wat we ervoor terug krijgen’

In Syrië werken we onder meer via een koepelorganisatie van kerken in Damascus. Wij spraken met de voorzitter van deze organisatie, die tevens voorganger is van een van de kerken. Vanwege veiligheidsredenen kunnen we hem of de partnerorganisatie niet bij naam noemen.

‘De kerk richt zich op de geestelijke groei van haar leden, maar wij zijn ervan overtuigd dat ons geloof ook zichtbaar moet zijn in onze omgeving. We vinden het als kerk belangrijk om ook zorg te dragen voor weduwen en families die het moeilijk hebben. Simpelweg omdat we als kerk die verantwoordelijkheid hebben. Er is hier in Syrië amper een sociaal vangnet en op steun van de overheid kan men helaas niet rekenen. Je bent al snel op jezelf en op je gezin aangewezen. Het verhaal over de barmhartige Samaritaan laat heel goed zien waarom het zo belangrijk is om naar de mensen die op je pad komen om te zien. En dan niet naar de mensen die alles al op een rijtje hebben. Nee, juist naar de mensen die gebroken zijn, naar mensen die lijden.’

Binnen onze kerk in Damascus zijn veertien teams actief die regelmatig huisbezoeken brengen. Tijdens zo'n huisbezoek wordt er gekeken naar de hulpvraag van families. Wat hebben ze nodig? Waar worstelen ze mee? De families zijn vaak lange tijd op de vlucht geweest en hebben met verschillende trauma's te maken. Vaak volgt uit deze gesprekken een verwijzing naar professionals op het gebied van mentale gezondheid. Binnenkort starten we met een nieuw project: het opzetten van een community center, een centrum waar gevluchte families op verschillende manieren ondersteuning zal worden geboden.’

## Is dit een nieuwe manier van kerk-zijn?

‘Eigenlijk zetten we hiermee niks nieuws op touw. De kerk is een plaats waar het werk dat Jezus begon, wordt voortgezet. We gaan door met dat wat Hij al deed toen Hij op aarde rondliep. En dat werk kunnen we doen door de kracht van Heilige Geest. De kerk laat hiermee het beeld van God aan de rest van de gemeenschap zien.’

## Hoe wordt er vanuit de gemeenschap gereageerd?

‘Veel mensen bewonderen het werk dat wij doen. We ontvangen veel waardering. Er zijn zelfs mensen die zich nu zélf christen noemen, terwijl ze voorheen niet veel met het geloof te maken wilden hebben. Deze mensen hebben ervaren wat het is om onvoorwaardelijke liefde te ontvangen. We hebben in ons werk nooit geprobeerd om mensen aan onze kant te krijgen. Er zijn duizenden families die we helpen en deze families reageren zeker niet altijd op de manier die we hadden gehoopt, maar dat verandert ons werk niet. Ons humanitaire werk is onvoorwaardelijk. Alles wat we kunnen doen als kerk, dat doen we. Ongeacht wat we ervoor terug krijgen.’

## Midden-Oosten

10 BETROKKEN KERKEN

4.573 BEREIKTE MENSEN

PROJECT	PARTNERORGANISATIE	TOEGEKEND BEDRAG
<b>IRAK</b>		
JISRA-programma - vrede en verzoening <sup>1</sup> (2021065) <i>1 Dit project wordt gefinancierd door de Nederlandse overheid</i>	Tearfund Engeland en lokale partners	152.777
<b>LIBANON</b>		
Noodhulp Beiroet en omstreken: voedsel, hygiëne, huishoudelijke middelen (2021066)	Merath	145.000
<b>SYRIË</b>		
Community-centrum voor psychosociale hulp in Damascus (2021078)	Evangelical Christian Alliance Church	50.000
Wederopbouw: huisvesting in Homs (2021014)	Merath	29.700
Psychosociale zorg en preventie van geweld tegen vrouwen in Homs (2021060)	Merath	30.000
Landbouwmateriaal, zaaigoed en training in Homs (2021077)	Merath	65.000
COVID-19 noodhulp in o.a. Damascus, Aleppo en Homs (2021093)	Merath	30.000
Ondersteuning jongeren in opvanghuizen in Damascus (2021089)	SSSD	50.000



### BEVINDINGEN IN 2021

- In Libanon hebben we onze noodhulp voortgezet. Hygiënekits, winterartikelen en tegoedbonnen voor voedsel werden verstrekt via een netwerk van meer dan twintig lokale kerken.
- Libanon zelf is in een diepe crisis geraakt, en de bodem is nog niet in zicht: hyperinflatie, politieke impasse, toenemende onveiligheid, haperende sociale voorzieningen en een economische depressie die nu ook de middenklasse treft.
- Voor onze projecten in Syrië werken we veel samen met Tearfund Engeland. In 2021 kon het Syrië-team worden uitgebreid en sinds mei vonden er weer trainingen en bezoeken aan de partners plaats. Dit was eerder niet mogelijk door COVID-19. We ondersteunden verschillende projecten op de volgende gebieden: herstel van huizen en landbouw, jeugd-detentie, psychosociale hulp en preventie van COVID-19.
- De situatie in Syrië is in 2021 verder verslechterd. Er is gebrek aan voedsel en benzine, en er is op veel plaatsen geen elektriciteit waardoor (online) contact met onze partners soms niet mogelijk was.
- Door een toekenning van EO Metterdaad konden we beginnen met de ondersteuning van een programma om de sociaaleconomische positie van vrouwen in Syrië te verbeteren. Het voorkomen van kindhuwelijken is een onderdeel van dit programma.
- We zijn begonnen met het JISRA-programma (zie pagina 57). Een belangrijk onderdeel hiervan was de baseline survey, waarmee we het werk begonnen zijn.
- In Libanon werd een conferentie gehouden voor voorgangers en kerkleiders uit de brede oecumene. Deze werd mede georganiseerd door Tearfund Engeland. Een van de onderwerpen op de agenda was 'Eenheid'.
- De evaluatie van het landbouwprogramma in Syrië kon niet plaatsvinden door de politieke situatie in het land en het gevaar dat die zou opleveren voor onze partners. Wel kon een lokale specialist op het gebied van duurzame landbouw een advies schrijven hoe we nog meer elementen van duurzame landbouw aan het programma kunnen toevoegen.
- De subsidieaanvragen bij ECHO voor Syrië en Somalië werden helaas afgewezen.



### PLANNEN VOOR 2022

- De projecten in Syrië op het gebied van landbouw, jeugd-detentie, huizenbouw en psychosociale hulp zullen worden voortgezet. De noodzaak voor wederopbouw blijft.
- Met financiële ondersteuning van de DRA beginnen we een noodhulpproject in Somalië, met het oog op de droogte en dreigende hongersnood in het land.
- In de afgelopen jaren was een bezoek aan Syrië door Tearfund NL door allerlei omstandigheden niet mogelijk. In 2022 staat een bezoek gepland aan het kantoor van Tearfund Syrië en de projecten die hier ondersteund worden.
- In 2022 wil Tearfund graag een film maken over het werk van kerken in een fragiele situatie om de problematiek onder de aandacht te brengen van het publiek. Deze film zal waarschijnlijk in Libanon opgenomen worden.
- In 2022 hopen we van de implementatie van JISRA in Irak lessen te leren op het gebied van vrijheid van meningsuiting en vredesopbouw met verschillende religieuze actoren.

## Zimbabwe



De kwetsbare economische situatie van Zimbabwe is in 2021 verder verslechterd. De lockdown als gevolg van COVID-19 had opnieuw een grote impact op het leven van mensen met kleinschalige inkomensgenererende activiteiten. Het land was vroeger de graanschuur van zuidelijk Afrika, maar door wanbeleid van de regering kan de eigen bevolking nu nauwelijks worden gevoed. Veel land ligt braak en grote groepen jongeren trekken naar het buurland Zuid-Afrika. Door de klimaatverandering vermindert de voedselzekerheid en zijn veel huishoudens kwetsbaar.

Ons landbouwprogramma waarbij irrigatiemiddelen via zonne-energie

worden aangedreven, laat mooie resultaten zien en verhoogt de voedselzekerheid van de lokale bevolking. Het gezinsinkomen van velen is toegenomen. Momenteel zijn er vier locaties in Buhera en Chimanimani in het oosten van Zimbabwe waar ongeveer 400 agrarische huishoudens ondersteund zijn bij het verkopen van hun oogstoverschot op lokale markten. Het toepassen van CCT-principes en het werken in zelfhulpgroepen versterkt de onderlinge relaties en de samenwerking binnen de gemeenschappen.

2021 was het laatste jaar van het STAR-programma in de districten

Bikita en Mutare. Societies Tackling AIDS through Rights (STAR) is een aanpak waarbij jongeren die met hiv te maken hebben, bij elkaar worden gebracht in groepen om samen te praten over hiv, relaties en seksualiteit. Ook wordt er een link gelegd met armoede, kwetsbaarheid en onrecht: de jongeren krijgen via zelfhulpgroepen ondersteuning bij het opzetten van economische activiteiten. De groepen zijn verbonden aan scholen en kerken. Ook worden vrouwen met hiv ondersteund in het werven van inkomsten voor hun gezin. Om het STAR-programma zo duurzaam mogelijk uit te faseren zijn de zelfhulpgroepen gaan samenwerken in clusters van tien groepen. Zo ontstaat een sterkere lokale organisatiestructuur. Er zijn nu twee clusters actief. Onze lokale partner FACT heeft 12 facilitators en 32 leidinggevenden binnen de groepen getraind voor deze clusters. Momenteel zijn er 49 zelfhulpgroepen en 42 STAR-groepen actief, met in totaal 929 leden. Bij STAR zijn 53 kerken betrokken.

In Irisvale (in het zuidwesten) werd een nieuw project gestart met de focus op weerbaarheid en bescherming tegen geweld. Hieraan doen 485 kwetsbare vrouwen en meisjes mee. Er zijn tien kerken bij betrokken. Het project biedt ouders trainingen rond de opvoeding van kinderen, waarbij ook schadelijke gedragspatronen binnen de cultuur worden besproken. Daarnaast wordt er gewerkt aan levensonderhoud door middel van het houden van kippen om het gezinsinkomen te verhogen. Bij Ebenezer Farm & College in Matabeland (Zuid-Zimbabwe) konden we investeren in nieuwe machines om de zuivelonderneming van de boerderij een boost te geven. Ongeveer honderd leerlingen werden via dit project getraind, onder meer in commerciële agrarische activiteiten.



## Mozambique



In Mozambique vindt al enkele jaren een oorlog plaats die nauwelijks in de media is. Islamitische extremisten beheersen een deel van de noordelijke provincie Cabo Delgado. Er vinden moorden, onthoofdingen, brandstichtingen en verwoestingen plaats. Sinds 2017 zijn er bijna 3.000 doden gevallen en de bevolking is massaal op de vlucht geslagen. In april 2021 waren er 646.802 mensen officieel geregistreerd als ontheemden. Veel van hen zijn terechtgekomen in de provinciehoofdstad Pemba. De meesten wonen op straat, in tenten, in eigengemaakte hutjes van takken en zakken of onder een boom. De overheid kan de stroom aan vluchtelingen niet aan en intussen gaat de terreur door.

Tearfund werkt samen met Integral Alliance-partner

*Food for the Hungry* in de vluchtelingenkampen in Cabo Delgado. Hierdoor wordt directe hulp verleend, zoals voedsel, water en sanitaire voorzieningen. 1.666 huishoudens kregen betonnen platen om een eigen latrine te bouwen. De aanleg van twee nieuwe boorgaten zorgde ervoor dat vijf bestaande watersystemen konden worden hersteld zodat 6.500 mensen de beschikking kregen over schoon drinkwater. Daarnaast werden voedselpakketten gedistribueerd. Distributie van zaaigoed (bijvoorbeeld kool, tomaten en wortelen) en tuinbouwgereedschap vormde een eerste aanzet om vluchtelingen in staat te stellen zelf wat voedsel te verbouwen. Ongeveer 8.330 mensen werden hiermee bereikt.



## Zuid-Afrika



Zuid-Afrika kent een grote economische en sociale ongelijkheid. Het arme deel van de bevolking heeft te maken met een laag opleidingsniveau, hoge werkloosheid, weinig voedselzekerheid, veel hiv-infecties en weinig kennis over hygiëne. De invloed van COVID-19 zorgt voor een toename van armoede. Tearfund is actief in de provincie KwaZulu-Natal waar we ons richten op kwetsbare huishoudens. Met onze partner ACAT werken we aan het verbeteren van hun levensomstandigheden door training en onderwijs, bevordering van de landbouwproductie en kleinschalige, inkomensgenererende activiteiten. Door het faciliteren van zelfhulpgroepen die gezamenlijk sparen en onderling lenen, bouwen we aan zelfredzaamheid. Aan het eind van 2021 waren hierbij 870 families betrokken, georganiseerd in groepen van vijf leden. De vraag naar dit project is groot, omdat mensen beseffen dat het hen meer zelfvoorzienend kan maken. Tevens coachte ACAT organisaties en kerken in beter management en projectuitvoering gericht op plattelandsontwikkeling. Hieraan namen 205 mensen deel. 35 kerken zijn toegestaan. Samen met de Nederlandse stichting Sizanani investeerden we in levensonderhoud, onderwijs en het trainen van jongeren en volwassenen in het district Nqutu. Er was zorgverlening voor hiv-patiënten en er kon voedsel worden uitgedeeld aan mensen die in nood zijn gekomen door een nieuwe lockdown als gevolg van COVID-19.



## Kenia



In Nairobi wonen ongeveer twee miljoen mensen in sloppenwijken. Ze leven in omstandigheden waar water, sanitaire voorzieningen en elektriciteit schaars zijn. Het risico op ziekten als tuberculose, dysenterie, buikgriep en hiv/aids is groot. Onze lokale partner RIDA werkt hier met de meest kwetsbare groepen. Zestig kerkwerkers werden getraind in leiderschap en goed bestuur. Driehonderd hiv-positieve mensen werden ondersteund met psychosociale hulp, trainingen rond voeding, gezondheid en economische zelfredzaamheid en doorverwijzingen naar medische instanties. In november 2021 is een deel van de sloppenwijk in Mukuru kwa Njenga (circa 40 hectare) vernietigd door bulldozers. Dit leidde tot gedwongen ontheemding van circa 20.000 families, omdat hun schamele huizen verwoest werden. RIDA biedt circa 1.500 mensen voor enkele maanden noodhulp in de vorm van voedsel, schoolgeld en psychosociale zorg. In totaal zijn vijftien lokale kerken bij deze actie betrokken. Tearfund is haar samenwerking met RIDA aan het afbouwen. We hebben daarom meer geïnvesteerd in de overdracht van activiteiten aan lokale instanties en het verduurzamen van de resultaten en de opgebouwde kennis en kunde. Dit doen we onder meer door het lokaal bestuur en drie CCT-comités in hun functies te versterken.

## Oeganda



Hoewel Oeganda een groeiende economie kent, leeft een groot deel van de bevolking in extreme armoede. Meer dan 41% leeft onder de armoedegrens en heeft niet genoeg geld om in de dagelijkse behoeften te voorzien. De bevolking is erg jong: 50% is jonger dan 15 jaar. In totaal kent Oeganda meer dan 42 miljoen inwoners en daarnaast vangt het land meer dan een miljoen vluchtelingen op, afkomstig uit Congo (DRC) en Zuid-Soedan.

Heftige regenval zorgde in 2021 voor tegenvallende oogstopbrengsten in het oosten van het land, met name de sesamoogst. We hebben 2.008 boerenhuishoudens kunnen helpen. Zij werden via 68 zelfhulpgroepen ondersteund bij het sparen en (onderling) lenen van geld voor het opstarten van kleinschalige inkomensgenererende activiteiten, en bij het verkrijgen van toegang tot de lokale markt om hun producten te verhandelen.

In het noordoosten van Oeganda, in Karamoja, zijn 120 personen getraind in bijtenteelt. Daarnaast waren er ook informatiebijeenkomsten rond de preventie van COVID-19, huiselijk geweld en de positie van de vrouw. Hiermee werden in totaal 840 personen bereikt.

Ons waterprogramma in het zuidwesten zorgde voor schoon drinkwater voor 1.535 mensen en droeg ook bij aan de bescherming van de directe leefomgeving. Met onze partner Rahab werden 62 ex-prostituees opgevangen in een inloophuis in Kampala, waar zij konden werken aan een betere toekomst. Tien jonge vrouwen rondden er een opleiding af, die bestaat uit discipelschaps- en beroeps-training (o.a. kleding ontwerpen, naaien en haarverzorging); 34 andere vrouwen zetten de opleiding in 2022 voort. Bij dit project zijn negen kerken betrokken. Met onze partner Eco Brix hebben we een project dat gericht is op afvalverwerking en bewustwording rond het milieu. Daarbij wordt ook werkgelegenheid gecreëerd. (Zie pagina 49)





ECO BRIXS:

# De grootste recyclingfaciliteiten van Oeganda

Oeganda kent geen gestructureerde afvalscheiding. Plastic afval wordt meestal illegaal verbrand en de verbrandingsgassen vervuilen de atmosfeer met kankerverwekkende stoffen. Daarnaast biedt regenwater dat in het plastic afval terechtkomt een perfecte broedplaats voor malariamuskieten.

Oeganda staat op nummer 6 van Afrikaanse landen met het hoogste aantal malariagevallen en jaarlijks sterven er meer dan tienduizend mensen aan de ziekte. Door de slechte afvalverwerking komen bovendien plastic micro-deeltjes in de voedselketen terecht. Geschat wordt dat een persoon per jaar wel 50.000 deeltjes binnenkrijgt. Zestig procent van de loslopende koeien in Oeganda gaat dood omdat ze te veel plastic hebben opgegeten.

Gemotiveerd om het afvalbeheersysteem, met name in Masaka in Zuid-Oeganda, te verbeteren, begon een groep in 2017 plastic te verzamelen. Het bleek veel meer te zijn dan ze hadden verwacht en aankonden. Daarom werd er naar nieuwe, effectievere manieren gezocht om het plastic te recyclen. Na maanden van onderzoek en het werven van sponsors, ontwikkelden ze onder meer een innovatieve kunststof-zand-composiet-bestrating waarvan is bewezen dat deze sterker, lichter en duurzamer is dan de huidige bestrating. De onderneming is inmiddels uitgegroeid tot 'Eco Brixs', één van de grootste recycling-faciliteiten buiten de hoofdstad Kampala.

## Innovatiecentrum

Eco Brixs voorziet ook in een andere grote uitdaging waar Oeganda mee te maken heeft: het perspectief op betaald werk voor jongeren is niet erg hoopvol. Velen van hen hebben slechts (gedeeltelijk) de middelbare school doorlopen en maar een klein percentage kan doorstromen naar universitair onderwijs. Mbo- of hbo-opleidingen bestaan er vrijwel niet.

Eco Brixs heeft een tweedehands zeecontainer volledig omgebouwd tot een innovatiecentrum dat bedoeld is voor

jongeren die nieuwe ideeën op het gebied van recycling kunnen uitwerken.

## Rol van de kerk

In het werk van Eco Brixs speelt de kerk een vitale rol. Kerkleiders maken deel uit van het bestuur en een aantal kerken heeft land beschikbaar gesteld om een Eco Brixs-verwerkingsfabriek te bouwen. Daarnaast fungeert de kerk vaak als toegangspoort naar de omringende gemeenschap. Via de kerk wordt het idee om plastic afval in te zamelen uitgerold en het eigenaarschap binnen het programma gestimuleerd. Om bewustwording te creëren en de zorg voor de schepping te vergroten, werkt Eco Brixs samen met het lokale radiostation "Centenary" dat wekelijks programma's uitzendt. In totaal zijn twaalf lokale kerken bij dit project betrokken.

- Via dit project ontvangen **303 mensen** inkomsten door middel van het verzamelen van plastic.
- **26 gemeenschappen** in het district Masaka zijn actief bezig met recycling; momenteel wordt er **25 ton plastic** per maand gerecycled.
- Eco Brixs heeft een team van **14 medewerkers** (waaronder **14 voltijd medewerkers** die jonger zijn dan 35 jaar, en twee mensen met een beperking), **14 gerecyclede producten** en **drie producten** die op de markt verkocht worden.
- Eind 2021 waren er **26 verzamellocaties** aan de oevers van het Victoriameer en **21 Community Collection Hubs** in het district Masaka.
- \* Toekenning door Tearfund NL in 2021 was € 50.000.

BEELD: ECO BRIXS

## Zuidelijk & Oost-Afrika

298 BETROKKEN KERKEN

31.544 BEREIKTE MENSEN

PROJECT	PARTNERORGANISATIE	TOEGEKEND BEDRAG
<b>KENIA</b>		
Wijkopbouw in Mathare Valley (Nairobi) en CCT (2021071)	RIDA	30.000
Noodhulp in sloppenwijk Nairobi na gedwongen verplaatsing (2021094)	RIDA	10.000
<b>MOZAMBIQUE</b>		
Noodhulp Cabo Delgado vluchtelingen (2021045)	Food for the Hungry	125.000
Noodhulp Cabo Delgado vluchtelingen <sup>1</sup> (2021084)	Food for the Hungry	515.859
<small><sup>1</sup> Dit project wordt uitgevoerd in het kader van de gezamenlijke actie in Mozambique van de Dutch Relief Alliance i.s.m. het ministerie van Buitenlandse Zaken</small>		
<b>OEGANDA</b>		
Markttraining voor kleinschalige boeren in Amuria, Teso (SOMT) (2021005)	CoU Teddo	50.000
Markttraining voor kleinschalige boeren in Kaberamaido, Teso (2021057)	CoU Teddo	50.000
Levensonderhoud en economische ontwikkeling door hergebruik van plastic in Masaka (2021061)	Eco Brixs	50.000
Verbeteren van mensenrechten en CCT (2020044)	Interface	3.000
Watervoorzieningen, voorlichting en hygiëne in Kigezi (2021026)	Kigezi Diocese of CoU	60.000
Voedselzekerheid en honingproductie in Karamoja (2021069)	KIDEP	40.000
COVID-19 noodhulp in Karamoja (2021050)	KIDEP	30.000
Levensonderhoud en counseling voor vrouwen die slachtoffer zijn van gendergerelateerd geweld (2021010)	Rahab House	30.000
Sociale en economische ontwikkeling en CCT in Kampala (2021027)	SAO	15.000
<b>ZIMBABWE</b>		
Landbouwonderwijs aan jongeren (melkveehouderij) (2021064)	Ebenezer farm	20.456
CCT, training aan meisjes en jonge vrouwen, bestrijden van huiselijk geweld en verbeteren van bestaanszekerheid (2021042)	EFZ	32.500
Preventie hiv/aids, steun via schoolclubs (2021041)	FACT	35.000
Voedselzekerheid, levensonderhoud en CCT in Buhera en Chimanimani (2021067)	FACT	90.000
Training m.b.t. rampenmanagement aan partnerorganisaties (2021049)	Tearfund Engeland	25.000
<b>ZUID-AFRIKA</b>		
Educatiemateriaal in verschillende gebieden (2021001)	ACAT	42.045
Voedselzekerheid en het opzetten van kleinschalige handelsactiviteiten in Kwa Zulu Natal (2020002)	ACAT	57.340
Capaciteitsopbouw van lokale en nationale ngo's (2020003)	ACAT	59.675
Schoolbeurs, volwasseneneducatie, inkomensgenererende activiteiten, hiv/aids-preventie en -zorg in Nqutu district (2020007)	SET en SISA	50.963



### BEVINDINGEN IN 2021

- In veel landen in zuidelijk en Oost-Afrika hebben huishoudens te maken met onzekerheid rond voedselproductie en levensonderhoud. We zijn blijven investeren in projecten voor verbetering in deze situatie door inkomensgenererende activiteiten, duurzame landbouw en micro-ondernemerschap.
- In Noordoost-Oeganda hebben we onder de Karimojong-gemeenschap het bijenteelt- en honingproductieprogramma versterkt, o.a. door de vorming van een coöperatie.
- In het oosten van Oeganda hebben we met onze partner TEDDO de ontwikkeling van een programma rond de verbouw van sesam voortgezet. Daarbij zijn ook stappen gezet om de expertise van een aantal Nederlandse ondernemers in het programma te integreren.
- In het oosten van Zimbabwe hebben we het project met onze partner FACT opgeschaald. In de districten Buhera en Chimanimani wordt zonne-energie gebruikt om irrigatiewater op te pompen. Zo kan de landbouwproductie verbeterd worden en daarmee ook de voedselzekerheid en het inkomen van de bevolking.
- Landen als Oeganda en Zimbabwe hebben een jong demografisch profiel. De jeugd moet perspectief op werk en inkomen worden geboden, zowel voor de stabiliteit van de samenleving als voor hun eigen volvoering in het leven. We zijn gestart met projecten waarin specifiek aandacht is voor arbeid en inkomen voor deze doelgroep. Dit is met name naar voren gekomen in het project Eco Brixs in Oeganda. Deze sociale onderneming creëert werkgelegenheid voor werkloze jongeren door hen in te zetten voor de inzameling van zwerfafval en plastic. Tevens draagt Eco Brixs bij aan de circulaire economie door nieuwe producten te maken uit het verzamelde plastic.
- Het klimaat verandert, met name wat regen- en cycloonpatronen betreft. Daardoor kunnen er meer rampen plaatsvinden. Het versterken van de capaciteit van lokale hulpverleners is belangrijk voor een adequate reactie op nieuwe humanitaire crises. In Zimbabwe zijn we gestart met deskundigheidsbevordering van onze partnerorganisaties op het gebied van rampenbeheer bij nieuwe humanitaire noden.
- Voor het tweede jaar op rij betekende COVID-19 een extra schok in de al zo kwetsbare context in veel landen in zuidelijk en Oost-Afrika. Gelukkig bleken verschillende partners in staat hun projecten aan te passen en relevant te maken voor de begunstigden.
- Een grote humanitaire crisis was de vluchtelingenstroom in Cabo Delgado in het noorden van Mozambique. Met onze partner Food for the Hungry is noodhulp verleend aan mensen die getroffen zijn door het geweld.



### PLANNEN VOOR 2022

- We willen in 2022 verschillende projecten versterken en opschalen, zoals projecten voor het verbeteren van levensonderhoud en voedselzekerheid en het voorkomen van geweld tegen vrouwen.
- Specifiek willen we ons richten op het uitbouwen van twee thema's: duurzame voedselproductie en afvalbeheer enerzijds, en ondernemerschap onder jongeren anderzijds.
- We willen alert blijven reageren op nieuwe (pieken in bestaande) humanitaire crises en tegelijk capaciteitsopbouw aanbieden voor humanitaire hulpverlening op het gebied van rampenparaatheid en respons bij rampen.
- Alle lokale partners in dit cluster zijn dragers van CCT. We zullen geschikte vormen van CCT gebruiken in hun werk binnen de gemeenschappen. We willen lokale kerken versterken in hun positie als relevante actor in het maatschappelijk middenveld. De aanpak met zelfhulpgroepen en spaar- en leengroepen blijft van essentieel belang voor kwetsbare mensen die via formele banken vrijwel geen toegang krijgen tot microkredieten.

## Zuid-Soedan



De burgeroorlog van 2013 tot 2020 heeft Zuid-Soedan in grote armoede achtergelaten. Er is nauwelijks economische groei, ondanks het feit dat het land veel natuurlijke hulpbronnen bezit, waaronder olievelden en uitgestrekte landbouwgebieden. Met name de gebieden rondom de Witte Nijl bestaan uit vruchtbaar en groen land. Het land is echter zeer gevoelig voor overstromingen en droogtes, wat het levensonderhoud onder druk zet voor vele mensen die economisch zeer kwetsbaar zijn en in de marge leven. In de afgelopen jaren nam de voedselonzekerheid toe en werd aanvullende voedselhulp onmisbaar.

Gedurende zes maanden werd noodhulp geboden aan 9.138 mensen in Aweil South. Deze hulp was gericht op voedselvoorziening, schoon water, sanitaire voorzieningen en hygiëne. Via een ander project werden nog eens 36.000 mensen in Aweil East ondersteund met cash, voedsel, water- en sanitaire voorzieningen en voorlichting en materiaal op het gebied van hygiëne.

COVID-19 heeft de inflatie in het land versterkt. Hierdoor is de economie verder onder druk komen te staan. Via een 'COVID-19 Joint Response' werden 30.298 mensen in Aweil East bereikt met voedselhulp, informatievoorziening en middelen om verdere verspreiding van COVID-19 tegen te gaan.

Gedurende het hele jaar waren er in verschillende delen van het land conflicten tussen etnische minderheden, met name in het district Jonglei. In andere gebieden bleef de

situatie rustig, zoals in Bahr El Ghazal in het noorden. Tearfund startte een project voor vredesopbouw in Twic East, waar veel conflicten spelen. Daarnaast ondersteunden we een onderzoek naar de grondoorzaken van conflicten in Zuid-Soedan.

Tearfund is, met financiering vanuit de DRA, in april een water-innovatieproject gestart in Bahr El Ghazal. Dit project loopt tot en met maart 2022. Het doel is om voor veertig gemeenschappen de toegang tot veilig drinkwater te verbeteren door het gebruik van sensors die informatie geven over het functioneren van de waterputten. Daarnaast wordt onderzocht hoe het beheer en onderhoud duurzaam verbeterd kan worden. Het doel hiervan is om op lange termijn de watersector in Zuid-Soedan systematisch te veranderen.

Tearfund ondersteunt drie CCT-projecten in Zuid-Soedan, waarbij mensen vanuit Bijbels perspectief worden opgeleid om zelfredzaam te zijn. Deelnemers sparen samen en verstrekken elkaar kleine leningen om bijvoorbeeld een inkomensgenererende activiteit te starten. Daarnaast wordt er via informatiebijeenkomsten gewerkt aan bewustwording rondom vredesopbouw, seksueel en gendergerelateerd geweld en andere thema's. In Aweil East waren hierbij tien kerken betrokken en er zijn 3.055 mensen bereikt. In Twic East en Central Equatoria waren respectievelijk tien en twintig kerken betrokken en zijn er respectievelijk 749 en 518 mensen bereikt.



## Centraal-Afrikaanse Republiek



In de Centraal-Afrikaanse Republiek (CAR) bevindt zich één van de grootste aaneengesloten regenwouden ter wereld. De grond van het land bevat goud en diamanten, en toch is het één van de armste landen ter wereld.

CAR kent veel interne conflicten die pijnlijk genoeg worden veroorzaakt door internationale belangen rond de grondstoffen van het land. Andere oorzaken van de onrust zijn een niet goed werkend overheidssysteem, de aanwezigheid van verschillende rebellengroepen en het feit dat een toekomstperspectief bij met name de jongere generatie ontbreekt. Na de verkiezingen van eind december 2020 zijn de interne conflicten verder toegenomen. Botsingen tussen gewapende eenheden zorgden voor veel gewelddadigheden en criminele activiteiten, en hebben een nieuwe golf van ontheemden veroorzaakt.

Als gevolg hiervan hebben 2,8 miljoen mensen – meer dan de helft van de bevolking – noodhulp nodig, met name op het gebied van voedselhulp, toegang tot gezondheidszorg, schoon water en hygiëne. Met financiering van de Europese Unie verlenen Tearfund en collega-organisatie International Medical Corps (IMC) sinds juni hulp onder de getroffen gemeenschappen in Bambari, in het zuiden van CAR.

De hulp ondersteunt zes gezondheidsfaciliteiten waardoor mensen toegang krijgen tot betere medische zorg en medicijnen. Daarnaast zijn er bijvoorbeeld ook waterpompen en sanitaire voorzieningen gebouwd. Het project omvat ook onderwijs op het gebied van hygiëne, en psychosociale hulpverlening voor (met name) slachtoffers van seksueel geweld. Aan verzorgers van kinderen die te kampen hebben met ondervoeding, wordt onderwijs gegeven en waar nodig krijgen baby's en kinderen extra voeding. In 2021 hebben we 68.545 mensen bereikt.



## Nigeria



Nigeria heeft de grootste bevolking en economie van Afrika. De bevolking is jong en groeit snel, en wordt gekenmerkt door veel etnische groepen. In het overwegend christelijke zuiden is er economische ontwikkeling. Het noorden kent veel armoede en er leven vooral moslims. Al een lange tijd lijdt het noordoosten onder het conflict met Boko Haram. Dit is een belangrijke oorzaak dat 8,7 miljoen mensen dringend behoefte hebben aan humanitaire hulp. Er is een enorme voedselschaarste in het land waardoor naar schatting 5,1 miljoen mensen ernstige voedseltekorten hebben. In een aantal regio's is de situatie zo ernstig dat bij verdere verslechtering sprake zal zijn van hongersnood.

Tearfund werkt sinds enkele jaren samen met partnerorganisatie CRUDAN in de staat Borno, in het uiterste noordoosten van Nigeria. De hulpverlening is gericht op voedselvoorziening via cashdistributies aan 6.000 personen. Daarnaast is er een waterpomp geïnstalleerd (op basis van zonne-energie) die aan 15.000 mensen toegang tot veilig drinkwater geeft. Diezelfde mensen hebben ook een hygiënepakket ontvangen met onder meer zeep, shampoo en een emmer. Er zijn 100 noodlatrines gebouwd die 899 mensen toegang bieden tot goede sanitaire mogelijkheden.

Het project heeft diverse trainingen gegeven aan 1.500 mensen (waarvan iets meer dan 1.100 vrouwen) om in eigen levensonderhoud te voorzien, onder meer door de productie van zeep en materiaal voor persoonlijke hygiëne. 600 van hen hebben een lening gekregen voor het opstarten van een eigen business.

Zie pagina 57 voor informatie over ons JISRA-project in Nigeria.

## Democratische Republiek Congo



De Democratische Republiek Congo (DRC) is al decennialang verstrikt in een negatieve spiraal van conflict en armoede. Zo'n 80% van de bewoners leeft in armoede en de bevolking in de oostelijke provincies, waar Tearfund werkzaam is, wordt regelmatig geteisterd door geweld.

Op 22 mei 2021 barstte de vulkaan Nyiragongo (vlakbij Goma). Gezinnen waren gedwongen hun huizen en dorpen te verlaten en werden opgevangen in dichtbevolkte, tijdelijke opvangplekken zonder veilig water, gezondheidszorg en andere basisvoorzieningen. Anderen werden opgevangen door lokale gemeenschappen die zelf ook in armoede leven. De vluchtelingenproblematiek legde extra druk op de toch al zwakke sociale structuren en basisvoorzieningen. In de meest door geweld geteisterde provincies Ituri, Noord-Kivu, Zuid-Kivu en Tanganyika leven meer dan acht miljoen mensen in acute voedselonzekerheid.

De impact van COVID-19 is ook in Congo duidelijk voelbaar en leidt niet alleen tot gezondheidsrisico's, maar ook tot extra risico op huishoudelijk geweld. De economische recessie heeft gezorgd voor een toename van armoede en honger. Aan de meest kwetsbare mensen in de provincies Ituri, Noord- en Zuid-Kivu verlenen we zowel noodhulp als structurele ontwikkelingshulp, met waar mogelijk een betekenisvolle rol voor de lokale kerk. Noodhulp richt zich onder meer op water- en sanitaire voorzieningen en levensonderhoud door middel van financiële ondersteuning in combinatie met landbouwtraining en distributie van zaigoed.

Door noodhulpprojecten werden in totaal circa 33.299 personen bereikt.

Structurele hulp wordt geboden door het stimuleren van levensonderhoud en milieubescherming, vrede en verzoening en groen ondernemerschap voor jongeren. Hierbij waren achttien lokale kerken betrokken en werden meer dan 916 personen direct bereikt. Via meerdere projecten wordt gewerkt aan de preventie en aanpak van seksueel en huishoudelijk geweld en de bevordering van gendergelijkheid. Kerkleiders vervullen hierin een sleutelrol en krijgen vanuit Bijbels perspectief training over de waarde van man en vrouw, om op die manier gendergerelateerd geweld en ongelijkheid binnen hun gemeenschap tegen te kunnen gaan. De lokale gemeenschap gaat met elkaar in dialoog over deze thematiek, op zoek naar nieuwe manieren om naar man-vrouwverhoudingen te kijken. Ook vormen gemeenschappen zelf comités die lokaal voorlichting geven, voor betere zorg aan slachtoffers van geweld pleiten, en slachtoffers doorverwijzen naar bijvoorbeeld medische of juridische hulp. Hierbij waren achttien lokale kerken betrokken en werden 1.453 personen bereikt. Ten slotte is in 2021 een driejarig innovatieproject afgerond, waarin de hierboven beschreven aanpak in een humanitaire crisissituatie is toegepast. Via dit project leren we hoe we ook in noodhulpsituaties kunnen werken aan de preventie en aanpak van seksueel en gendergerelateerd geweld.



## Ethiopië



Ethiopië heeft meer dan 104 miljoen inwoners, en de meerderheid daarvan is afhankelijk van landbouw of veeteelt. De klimaatverandering zorgt ervoor dat periodes van droogte langer duren en periodes van neerslag intensiever zijn. Hierdoor vinden er regelmatig overstromingen plaats en worden gewasopbrengsten verminderd. Naast deze grotere druk op de voedselzekerheid wordt het land geconfronteerd met sterke inflatie en politieke onrust. De aanhoudende conflicten tussen de regionale staat Tigray (in het noorden) en de federale regering hebben de levens van duizenden mensen gekost en een stroom van miljoenen vluchtelingen veroorzaakt.

In 2021 bood Tearfund noodhulp aan de getroffen gezinnen in Tigray en de nabijgelegen regio Afar. Respectievelijk 1.339 en 11.290 mensen ontvingen voedselpakketten, materiaal voor huisvesting, voorlichting op het gebied van hygiëne, en cash. Dit jaar zijn een aantal nieuwe projecten van start gegaan. Eén daarvan is gericht op het houden van dialogen binnen een gemeenschap in de regio Oromia om daarmee aan vrede te bouwen. Kerken en lokale leiders worden getraind om harmonieuze gesprekken tussen verschillende etnische groepen te bevorderen en zo conflictsituaties te voorkomen. Via dit project worden 1.440 mensen bereikt.

Een ander nieuw project in Afar heeft als doel de weerbaarheid te vergroten tegen toekomstige (natuur)rampen en het levensonderhoud en de voedselzekerheid te verbeteren. Hiervoor zijn 25 gemeenschapsleiders getraind.

Een groot deel van de jonge generatie (18-35 jaar) kan na het volgen van een opleiding geen baan vinden. Daarom zijn we in het district Offa (Zuid-Ethiopië) een project ter verbetering van de werkgelegenheid gestart. Het project telt 75 begunstigden. Jongeren worden getraind in het ontwikkelen van sterke, duurzame ondernemingen en ondersteund bij het vinden van mogelijkheden op de bestaande, lokale markt.

Een project in Oost-Dembia ondersteunt nieuwe inkomensgenererende activiteiten voor jongeren en vrouwen, zoals veeteelt, bijenteelt en duurzame landbouw. Ten slotte wordt via zelfhulp-groepen in Shashamene gewerkt aan de inclusie van mensen met een handicap. Hierbij zijn tien lokale kerkleiders betrokken.



## Nieuw: JISRA-programma

Na maanden van voorbereidingen lanceerde het JISRA-consortium in mei 2021 zijn vijfjarig interreligieuze programma, ondersteund door de Nederlandse overheid. JISRA staat voor Joint Initiative on Strategic Religious Action en het consortium bestaat naast Tearfund uit Mensen met een Missie, Search for Common Ground en Faith to Action Network.

Het consortium werkt samen met meer dan veertig lokale partners. JISRA zet zich in voor de 'vrijheid van religie en overtuiging' die is vastgelegd in artikel 18 van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Deze vrijheid is een fundamenteel mensenrecht dat veel mensen niet ervaren in hun dagelijks leven.

Religie speelt een rol in het leven van ongeveer 85% van de wereldbevolking. Daardoor kunnen religieuze actoren niet alleen een cruciale rol spelen in het bevorderen van de vrijheid van geloof, maar ook een bijdrage leveren aan het opbouwen van vreedzame en rechtvaardige gemeenschappen. Religieuze actoren hebben een belangrijke stem die positieve verandering kan brengen.

De JISRA-partners werken samen met lokale, op geloof gebaseerde organisaties en gemeenschappen in zeven landen. Tearfund werkt in Irak, Mali, Ethiopië en Nigeria. In de twee laatstgenoemde landen coördineert Tearfund het werk tussen het consortium en lokale partners.

Met onze schat aan ervaring in het werken met geloofsgemeenschappen hebben we een grote bijdrage aan het JISRA-programma. Ons streven is om de stem van religieuze actoren te versterken. We rusten hen toe door middel van trainingen en workshops. Zo helpen we hen de samenleving te beïnvloeden om toleranter, vreedzamer en rechtvaardiger te worden voor

iedereen. Inclusie en versterking van de positie van vrouwen en jongeren is een thema dat in alle projecten van JISRA terugkomt.

### Stevige basis

2021 was het eerste jaar van het vijfjarige JISRA-programma. Er is een stevige basis gelegd voor de samenwerking tussen de consortiumpartners en de lokale partners, waarop we de komende jaren kunnen voortbouwen. Er is tijd geïnvesteerd om werkgroepen op te richten binnen het consortium als geheel, binnen Tearfund NL en Tearfund UK en binnen de vier landen. Deze groepen adviseren en coördineren de verschillende aspecten van het programma, zoals communicatie, gesprekstechnieken en het bijhouden van financiën en andere praktische aspecten. In de werkgebieden zijn onderzoeken uitgevoerd om een duidelijker beeld te krijgen van de problemen die er spelen wat de vrijheid van godsdienst en overtuiging betreft. Zo zijn lokale leiders, bewoners en leden van verschillende groepen gevraagd naar hun acceptatie ten opzichte van burens, winkels en scholen van een andere religieuze richting dan de hunne. Ook zijn er vragen gesteld over de acceptatie van en participatie aan culturele activiteiten die vanuit verschillende religies worden georganiseerd. De bevindingen zijn vastgelegd in baseline surveys op basis waarvan we de voortgang in de komende jaren kunnen meten.

### JISRA WERKT LANGS DRIE WEGEN:

#### 1. INTRA-RELIGIEUS

We werken binnen religieuze gemeenschappen waar we schadelijke normen en praktijken zien die impact hebben op individuen en groepen binnen en buiten de gemeenschap. Lokale partners ondersteunen deze religieuze gemeenschappen in hun sociale rol en hun potentieel om bij te dragen aan de bevordering van (godsdienst)vrijheid. Door middel van trainingen en dialogen zullen discriminatie, haat en extremisme worden aangepakt en inclusieve en tolerante attitudes worden bevorderd.

#### 2. INTER-RELIGIEUS

We stellen de lokale partners in staat om bruggen te bouwen tussen de verschillende religieuze actoren en gemeenschappen. Het gebrek aan gezonde interacties resulteert in spanning tussen deze actoren en gemeenschappen, en dat resulteert in onderlinge vooroordelen en verwijten. In veel gemeenschappen leven mensen van verschillende religies vreedzaam samen en hebben ze methoden ontwikkeld om conflictsituaties te voorkomen en in bestaande conflictsituaties te bemiddelen. JISRA zal voortbouwen op en kijken naar de ontwikkeling van nieuwe platforms voor interreligieuze dialoog en vredesopbouw, zowel lokaal als regionaal en nationaal.

#### 3. EXTRA-RELIGIEUS

We stellen religieuze en maatschappelijke actoren in staat te lobbyen bij autoriteiten de vrijheid van godsdienst en overtuiging dermate wordt genegeerd dat de impact daarvan wordt gevoeld door religieuze gemeenschappen en individuen. De actoren vertegenwoordigen de stem van de gemeenschappen en werken aan beïnvloeding van beleid.

## Oost-, Midden- en West-Afrika

131 BETROKKEN KERKEN

242.398 BEREIKTE MENSEN

PROJECT	PARTNERORGANISATIE	TOEGEKEND BEDRAG
<b>CENTRAAL AFRIKAANSE REPUBLIEK</b>		
Wederopbouw d.m.v. gezondheidszorg, water, hygiëne en levensonderhoud in het Bambari district <sup>1</sup> (2021046)	Tearfund Engeland & IMC	974.039
<b>DR CONGO</b>		
Vredesopbouw en verzoening in Djugu en Irumu (2021016)	Action Entraide	60.000
Levensonderhoud en milieubescherming Ituri-regenwoud (2021079)	Action Entraide	41.500
Bestrijden en voorkomen huiselijk geweld, verbeteren van vrouwenrechten en levensonderhoud in Masisi (addendum) (2020024)	EAC	5.740
Groen ondernemerschap voor jongeren gericht op het genereren van inkomen en werkgelegenheid in Goma (2021004)	Effective Life Vision	40.000
Gezondheidszorg, bestrijden en voorkomen van huiselijk geweld in Fizi (inclusief mobiele kliniek) (2021090)	FEPADE	63.640
CCT, bestrijden en voorkomen van huiselijk geweld en genderongelijkheid in Goma (2021009)	PPSSP	68.786
Noodhulp na vulkaanuitbarsting Nyiragongo: water, hygiëne, voorlichting en preventie COVID-19 (2021058)	PPSSP	29.900
Noodhulp na vulkaanuitbarsting Nyiragongo: water, hygiëne, voorlichting en preventie COVID-19 (2021076)	PPSSP	37.751
Financiële bijstand, levensonderhoud, watervoorziening in Noord-Kivu <sup>2</sup> (2021015)	Tearfund Engeland	746.973
<b>ETHIOPIË</b>		
Vredesopbouw en verzoening in West-Showa (2021006)	ECFE	30.000
Voedselzekerheid en levensonderhoud via zelfhulpgroepen in West Arsi Zone en Shashamene (2021032)	EKHC	40.000
Noodhulp n.a.v. Tigray-conflict <sup>2</sup> (2021025)	Food for the Hungry	852.370
Rampenpreventie in Afar (2021023)	FSA	30.000
Noodhulp n.a.v. Tigray-conflict, in Afar (2021059)	FSA	47.500
JISRA-programma - vrede en verzoening <sup>3</sup> (2021065)	Tearfund Engeland en lokale partners	423.892
Voedselzekerheid en levensonderhoud, marktontwikkeling voor jongeren in het Offa district (2021031)	WKHC	77.000
<b>MALI</b>		
JISRA-programma - vrede en verzoening <sup>3</sup> (2021065)	Tearfund Engeland en lokale partners	281.519
<b>NIGERIA</b>		
JISRA-programma - vrede en verzoening <sup>3</sup> (2021065)	Tearfund Engeland en lokale partners	427.170
Noodhulp: herstel landbouwproductie en levensonderhoud, water- en sanitaire voorzieningen <sup>7</sup> (2021021)	Tearfund Engeland	824.730
Vrede en verzoening in Twic East County (2021008)	ALARM	40.000
<b>ZUID-SOEDAN</b>		
Levensonderhoud en zelfhulpgroepen in Central Equatoriaal State (2021073)	SSUDRA	33.000
Noodhulp in Aweil: voedsel, water en hygiënevoorzieningen <sup>2</sup> (2021022)	Tearfund Engeland	424.505
Verbeteringen en innovatie m.b.t. watervoorzieningen in Aweil <sup>2</sup> (2021028)	Tearfund Engeland	532.836
Noodhulp: watervoorzieningen en onderwijs in Yei en Lainya Counties <sup>1</sup> (2021047)	Tearfund Engeland	463.742
Noodhulp: herstel landbouwproductie en levensonderhoud, financiële bijstand, water, sanitaire voorziening, COVID-19 in Aweil <sup>2</sup> (2021054)	Tearfund Engeland	663.620



### BEVINDINGEN IN 2021

- Het plannen van projecten in deze regio vraagt om flexibiliteit. In 2021 had het conflict in het noorden van Ethiopië grote impact op het gehele land. Veel aandacht ging naar noodhulp waardoor we meer steun konden bieden. In Congo (DRC) vond in mei een vulkaanuitbarsting plaats en in Zuid-Soedan waren er opnieuw overstromingen in een deel van onze projectgebieden. Door deze fragiele situatie is het belangrijk om snel op te kunnen schalen. Tegelijkertijd betekende dit dat sommige lange-termijnambities minder aandacht kregen. Het zorgde voor vertraging van geplande structurele kwesties zoals het opschalen van CCT, het maken van een plan voor rampenpreventie en de implementatie van nieuwe projecten.
- Door onveiligheid en ontoegankelijkheid van bepaalde gebieden moesten we voor een aantal projecten, met name in Nigeria en Ethiopië, uitwijken naar andere gebieden.
- COVID-19 heeft een significante impact: toenemende armoede, druk op sociale voorzieningen zoals gezondheidszorg en water, toename van huiselijk geweld en politieke repressie. We zijn in nauw contact met onze partnerorganisaties hoe we hen kunnen helpen om deze problematiek aan te pakken.
- In 2021 ondersteunden we twee onderzoeken naar de grondoorzaken van conflicten. Naar aanleiding daarvan wordt gezocht naar manieren om de verschillende lessen te integreren in onze projecten (o.a. vredesopbouw, rampenpreventie en humanitaire hulp).
- In 2021 zijn we drie vredesopbouwprojecten gestart, in Congo (DRC), Ethiopië en Zuid-Soedan.
- Het DRA-project in Nigeria werd na zeven jaar ondersteuning afgerond. Tearfund Nigeria en onze nationale partner CRUDAN hebben samengewerkt aan een goede strategie voor de komende periode. Tearfund heeft CRUDAN ondersteund bij het zoeken naar geschikte fondsen en het ontwikkelen van goede voorstellen. Er is ook gewerkt aan een gezamenlijk voorstel voor toekomstige donoren. CRUDAN blijft aanwezig in Noordoost-Nigeria, maar zal zich terugtrekken uit de interventiegebieden en de benodigde faciliteiten overdragen aan andere humanitaire organisaties die wel aanwezig blijven in de gebieden.



### PLANNEN VOOR 2022

- In 2022 zal Tearfund zich blijven inzetten voor de weerbaarheid van gemeenschappen, voedselzekerheid, CCT en de strijd tegen seksueel en gendergerelateerd geweld. Daarnaast zullen we ons werk op het gebied van FS en EES in deze regio voortzetten.
- In 2022 gaan we door met het verzamelen van verhalen over en verder onderzoek naar de rol van lokale kerken in fragiele contexten.
- In Zuid-Soedan, Ethiopië en Congo (DRC) zijn tweejarige noodhulpprojecten gestart waarin lokale organisaties een belangrijke rol spelen en hun positie versterken.
- In Ethiopië wordt onze partner TDA technisch ondersteund, onder meer op het gebied van marketing, verbetering van productieketens en het verbinden van jongeregroepen met bedrijven en de overheid.

# Inspired Individuals

Inspirerende leiders en ondernemers ondersteunen om de impact die zij op hun omgeving hebben, te versterken en verder uit te dragen. Dat is het doel van ons programma Inspired Individuals. In 2021 ondersteunden we verschillende personen, waaronder Leeneh, Rose, Ulan en Karl.



Leeneh

## Leeneh en Rose in Liberia

Liberia behoort tot de armste landen ter wereld. Een grote meerderheid van de Liberiaanse vrouwen (61-77%) heeft seksueel geweld meegemaakt. 9% van de meisjes is vóór hun 15e getrouwd. De recente ebolacrisis en de COVID-19-pandemie doen het aantal kwetsbare vrouwen en meisjes verder stijgen. Zij vallen gemakkelijk ten prooi aan gedwongen (seksuele) arbeid, ongewenste huwelijken en aanhoudend (seksueel) misbruik. Leeneh en Rose zijn twee vrouwen die zich via een eigen organisatie onder meer inzetten voor het tegengaan van (seksueel) gendergerelateerd geweld, het bieden van psychosociale hulpverlening aan slachtoffers en het helpen van vrouwen om zichzelf te ontplooiën.

PROJECT **Inspired Individuals**  
 PARTNERORGANISATIE **Tearfund Engeland**  
 TOEGEKEND BEDRAG **€ 51.446**



Ulan

## Ulan in Nigeria

Ongeveer 55% van de jongeren in dit land is werkloos. In 2016 is Ulan Garba Matta een organisatie gestart die deze jongeren stimuleert een eigen baan te creëren op het gebied van ecologie en duurzaamheid. Ze wil ervoor zorgen dat jonge Nigerianen productief bezig zijn op een manier die hun het gevoel geeft dat ze ertoe doen en bijdragen aan de opbouw van hun land. In december was Ulan in Nederland, onder meer om Happietaria Groningen te openen.



Karl

## Karl in Haïti

Karl Foster is journalist en heeft een eigen dagelijkse radioshow. Zijn missie is om jongeren te bereiken met het Evangelie en hen te betrekken bij de kerk. Dat doet Karl door aan te sluiten bij de rapcultuur die populair is onder de jeugd. Samen met een groep christelijke artiesten produceert hij een alternatief voor de vaak negatieve rapmuziek die veel in sloppenwijken en door straatbendes wordt gedraaid.

# Aandachtsgebieden

In dit hoofdstuk wordt per land aangegeven via welke aandachtsgebieden we hulp verlenen. Een nadere toelichting is te lezen op pagina 11.



Church & Community Transformation



Ecologische & economische duurzaamheid



Fragiele staten, systemen & lokale gemeenschap

## Toegekende bedragen voor onze internationale projecten

In de tabellen met onze internationale projecten ziet u de toegekende bedragen. Dat zijn de bedragen die wij ter beschikking stelden via de genoemde partnerorganisaties. Let wel, het gaat dus niet om bestede bedragen. Om verschillende redenen is het namelijk lastig om de bestede bedragen te noemen:

- Het kan zijn dat een partnerorganisatie een bedrag besteedt dat wij al in een voorgaand jaar hebben toegekend.
- Het kan zijn dat een besteed bedrag (gedeeltelijk) afkomstig is van andere donoren.
- Het kan zijn dat onze partners hun bestedingen verantwoorden in financiële rapportages die wij pas in de loop van een volgend kalenderjaar ontvangen. Het tijdstip is afhankelijk van het financiële boekjaar dat de partner aanhoudt en niet gelijk hoeft te lopen met ons boekjaar (dat loopt van januari t/m december).

Sommige projecten uit 2021 worden in dit jaarverslag niet genoemd. Dit betreft met name doorgaande financieringen uit vorige jaren. Omwille van de ruimte is het niet mogelijk hier alle projectresultaten te benoemen. Uitgebreide projectrapportages zijn op te vragen via [info@tearfund.nl](mailto:info@tearfund.nl).





# Voedselzekerheid & levensonderhoud

Klimaatverandering, uitputting van de aarde en toenemende sociaaleconomische ongelijkheid zijn drie wereldwijde ontwikkelingen die kwetsbare mensen harder raken dan andere groepen. Ons werk op het gebied van voedselzekerheid en levensonderhoud staat in het teken van deze ontwikkelingen.

Klimaatverandering treft mensen onder meer in hun toegang tot voedsel en water, en heeft – mede daardoor – grotere gezondheidsrisico's tot gevolg. Een te intensief gebruik van de hulpbronnen die de aarde ons biedt, leidt tot afnemende bodemvruchtbaarheid en verlies aan biodiversiteit en ook tot toenemende bodemerosie en verontreiniging van land, water en lucht. De sociaaleconomische ongelijkheid wordt mede versterkt door klimaatverandering, maar ook de geografische en technologische ontwikkelingen dragen hieraan bij. In de meeste landen waar we werken, hebben mensen te maken met de negatieve effecten van al deze zaken. Om de veerkracht van de meest kwetsbare groepen te versterken, helpen we hen om meer duurzame vormen van voedselproductie en levensonderhoud mogelijk te maken.

## Rol voor de lokale kerk

In onze programma's rondom voedselzekerheid en levensonderhoud kan de rol van de kerk op verschillende manieren concreet worden. Zo kunnen kerken en hun leiders, voortbouwend op de gekozen CCT-benadering (zie hoofdstuk 1), de gemeenschap in beweging brengen bij de opstart van een project. Een kerk kan haar faciliteiten beschikbaar stellen, bijvoorbeeld een kerkgebouw als vergaderplek. Sommige kerken zijn ook bereid een stuk land aan te bieden voor de bouw van een coöperatieve schuur of het aanleggen van een gezamenlijk proefveld voor de training van duurzame landbouwmethodes.

## Kwaliteitsstandaard en specifieke inzet

Uit steeds meer studies en onderzoeken blijkt er een duidelijke link te zijn tussen ontwikkeling, klimaat en milieu. Door de complexiteit aan oorzaken en effecten moeten we oog hebben voor maatregelen die de risico's en gevolgen van klimaatverandering tegen kunnen gaan. In kwetsbare landen gaat het dan niet zozeer om maatregelen zoals vermindering van de uitstoot van broeikasgassen, maar om 'gewone' interventies op het gebied van armoedebestrijding, waardoor het aanpassingsvermogen van mensen vergroot wordt.

Tearfund besteedt daarom vooral aandacht aan het versterken van economische mogelijkheden, kansen en stabiliteit en tegelijkertijd aan meer bewustwording en zorg voor de natuurlijke omgeving. We doen dat op vier specifieke niveaus:

- **Gemeenschapsopbouw** – We ondersteunen gemeenschappen, zodat die zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden. Tearfund heeft al een sterk trackrecord in het faciliteren van en werken met kerken en gemeenschappen in veranderingsprocessen.
- **Rampenpreventie** – Rampen die met het klimaat verband houden, nemen toe in aantal en intensiteit. Daarom is het noodzakelijk om met gemeenschappen aan rampenpreventie te werken. Dat vergroot hun veerkracht tijdens een ramp en stelt hen in staat om ook na een ramp spoedig te herstellen en toegang te blijven houden tot voedsel en inkomen.

- Bewustwording en beleidsbeïnvloeding – Tearfund sluit aan bij nationale en internationale campagnes en netwerken om het bewustzijn in de samenleving te vergroten en de overheid te stimuleren actie te ondernemen.
- Leren en onderzoek – Tearfund investeert, in samenwerking met Tearfund Engeland, actief in onderzoek en evaluaties.

### Leren & innoveren

In de afgelopen jaren zijn er een aantal studies gepubliceerd rondom het thema voedselzekerheid en levensonderhoud:

- From Subsistence to Markets is een gids voor de design, planning en implementatie van duurzame, markgerichte projecten voor kleine boeren en gemeenschappen.
- Successful Approaches to Solid Waste Management is een onderzoeksrapport over succesvolle en effectieve aanpakken in veilige en verantwoorde afvalverwerking. Het rapport focust op zes verschillende casussen in Afrika en Azië.
- Building a Sustainable Future is een praktische gids voor het vergroten van duurzaamheid in projecten, programma's en strategieën.
- Making Markets Work is een onderzoeksrapport over de potentie van marktwerking in het bouwen aan veerkracht en levensonderhoud van (semi)nomadische gemeenschappen, die kwetsbaar zijn voor de gevolgen van klimaatverandering. Focus van de studie is Kenia.
- The Burning Question is een onderzoeksrapport dat de omvang van het plasticprobleem verder laat zien. Het is een opvolging van het eerder gepresenteerde rapport 'No time to waste'. Het nieuwe rapport laat duidelijk zijn wat vier grote multinationals kunnen en moeten doen om het probleem aan te pakken.
- We hebben in 2021 een onderzoek afgerond in Ethiopië naar Jeugdwerkgelegenheid door economische en ecologische duurzaamheid. Onderzocht is waar de ambities en dromen van jongeren liggen en hoe die zich verhouden met de economische mogelijkheden en kansen in de regio Midden-Ethiopië.

### VOORBEELDEN UIT ONS WERK

#### Conservation farming voor stabiele voedselvoorziening

Om lokale voedselproductie en een stabiele voedselvoorziening te bevorderen, stimuleren we mensen om duurzame landbouwtechnieken te gebruiken. Bijvoorbeeld door in te zetten op 'conservation farming', waarbij de boer zoveel mogelijk de bodem bedekt houdt met organisch materiaal zodat uitdroging wordt tegengegaan en organisch bodemleven en bodemvruchtbaarheid wordt gestimuleerd. We doen dit in verschillende landen met onze partners.

#### Business support voor beter inkomen

We verbeteren de koopkracht van mensen door hen in staat te stellen kleinschalige bedrijfsactiviteiten op te zetten. Vooral vrouwen krijgen de kans op aanvullende inkomsten door toegang te zoeken naar verkooppunten op lokale en regionale markten. Daarbij besteden we ook aandacht aan de impact van deze activiteiten op de natuur. Een mooi voorbeeld is Oost-Zimbabwe waar 400 huishoudens door de inzet van zonne-energie hun land kunnen irrigeren. Door deze innovatie kunnen zij drie keer per jaar gewassen oogsten zodat hun voedselzekerheid is gewaarborgd en hun inkomen uit de verkoop van agrarische producten aanzienlijk wordt vergroot.

#### Ondersteuning 'groene' businesses jongeren

Voor de overgrote meerderheid van de jongeren in landen als Zimbabwe, Congo (DRC) en Ethiopië is het moeilijk werk te vinden. Er zijn maar weinig banen beschikbaar voor de snelgroeiende bevolking en de lage kwaliteit van het onderwijs zorgt ervoor dat jongeren niet over de gevraagde vaardigheden en kennis beschikken. Tearfund is in Ethiopië en Congo (DRC) een project gestart waar jongeren getraind en ondersteund worden om zelf een bedrijfje op te starten. Dit zijn jongeren met een goed en duurzaam idee, en Tearfund helpt hen een goed businessplan te ontwikkelen.

#### Zelfhulpgroepen sparen en investeren

Soms kan een gemeenschap enorm gebaat zijn bij het vormen van zelfhulpgroepen met een eenvoudig spaarprogramma, waarbij alle leden elke maand een klein bedrag inleggen. Zo sparen zij voor (on)voorziene kosten, zoals schoolgeld voor kinderen, medische kosten of een startkapitaal voor bedrijfsactiviteiten. De groepen hebben een sterke sociale functie doordat ze de onderlinge cohesie en solidariteit bevorderen. Ook bieden ze een platform voor onderwijs, voorlichting en coaching.



# Gendergelijkheid & bescherming van kwetsbare groepen

Eén van de vormen van ongelijkheid is de scheve verhouding tussen mannen en vrouwen, en de hieruit voortvloeiende problematiek. In de meeste landen waar Tearfund actief is, hebben vrouwen en meisjes een ondergeschikte positie. Daardoor krijgen zij minder kansen en worden hun rechten geschonden. En niet alleen ver weg, maar ook dichtbij zien we dat gendergerelateerd geweld het welzijn van vrouwen en meisjes ondermijnt. Door toenemende druk en stress als gevolg van de COVID-maatregelen is dit het afgelopen jaar wereldwijd verder toegenomen. Tearfund zet zich daarom in voor herstel van gendergelijkheid en bescherming van kwetsbare groepen.

Genderongelijkheid komt vaak voort uit onderliggende sociale, culturele en religieuze denkbeelden. Zo zien we dat vrouwen en meisjes – vergeleken met mannen en jongens – minder toegang hebben tot onderwijs en economische hulpbronnen en minder vaak deelnemen in politieke besluitvorming. Het gebeurt nog te vaak dat vrouwen onnodig sterven tijdens zwangerschap of bevalling. Bovendien zijn vrouwen en meisjes veel vaker slachtoffer van huiselijk geweld en seksueel misbruik. Op veel plaatsen staan taboes en stigma's rond deze thema's herstel en kansengelijkheid in de weg.

#### Rol voor de lokale kerk

Kerkeleiders en geloofsgemeenschappen kunnen een sleutelrol vervullen in het veranderproces: leiders vanuit de positie die zij in de lokale samenleving innemen, en geloofsgemeenschappen vanwege de steun die zij vrouwen, meisjes en kwetsbare groepen kunnen bieden, en de mogelijkheid om schadelijke zienswijzen ter discussie



te stellen. Helaas zien we dat kerkleiders deze rol nog niet altijd pakken en vaak juist debet zijn aan het in stand houden van een cultuur van ongelijkheid en de misstanden die daarvan het gevolg zijn. Daarom zoekt Tearfund in de gemeenschappen waar we werken, naar manieren om samen met religieuze leiders en andere sleutelfiguren uit de gemeenschap genderongelijkheid tegen te gaan. We gaan het gesprek aan over de man-vrouwverhoudingen, rollenpatronen, heersende normen en beeldvorming die ongelijkheid in stand houden. Samen identificeren we de veranderwensen. Door middel van training, voorlichting, lobby & advocacy en theologisch onderwijs stimuleren we hen om met nieuwe ogen naar de Bijbel te kijken en een theologie te ontginnen die de gelijkwaardigheid van man en vrouw juist viert en relaties helpt herstellen. Ook stellen we de gemeenschap in staat om op te komen voor slachtoffers en hen bij te staan in het herstelproces. Zo bouwen we aan gemeenschappen die de unieke waarde van ieder mens erkennen en beschermen. Daarmee dragen we niet alleen bij aan het bestrijden van onrecht, maar zorgen we er ook voor dat duurzame verandering de hele gemeenschap ten goede komt.

#### Kwaliteitsstandaard en specifieke inzet

Gendergelijkheid en de bescherming van kwetsbare groepen is niet alleen een kwaliteitsstandaard voor ons werk

in de breedte, maar ook iets waar we in diverse projecten specifiek op inzetten. Het gaat dan om het voorkomen van bepaalde vormen van gendergerelateerd geweld en het ondersteunen van slachtoffers, bijvoorbeeld van seksueel geweld. Daarbij betrekken we zoveel mogelijk de gemeenschap als geheel, met name door lokale mensen en organisaties in staat te stellen de bescherming en ondersteuning van kwetsbare groepen te realiseren. In deze aanpak spelen kerkleiders en geloofsgemeenschappen een cruciale rol als aanjagers van verandering.

#### Leren & innoveren

Als Tearfund geloven we in het belang van voortdurend leren en het doorontwikkelen van onze aanpak, zo ook die om gendergelijkheid en bescherming te bevorderen. In 2021 ronden we een innovatieproject af in Oost-Congo, gefinancierd vanuit het DRA Innovatiefonds. Doel was onze aanpak bij de bestrijding van geweld tegen vrouwen – een aanpak waarin religieuze leiders en geloofsgemeenschappen een sleutelrol spelen – aan te passen aan de behoeften en dynamiek van humanitaire crisissituaties. Met een consortium van diverse partijen pionierden we met deze aanpak in gemeenschappen waar conflict, geweld en vluchtelingenproblematiek de realiteit van alle dag zijn. In vijftien gemeenschappen werden religieuze leiders getraind en rolmodellen opgeleid die in de gemeen-

schap gesprekskringen rondom gender, sociale normen, theologie en rollenpatronen organiseerden. Tevens ging in elke gemeenschap een actiegroep van start die via lokale campagnes geweld tegen vrouwen ter discussie stelde, slachtoffers van geweld ondersteunde, en hen doorverwees naar de juiste hulp. Gemeenschappen ontwikkelden zelf hun veranderagenda, en monitorde de vooruitgang door middel van podcasts met verhalen uit de gemeenschap over gender(on)gelijkheid, geweld en steun voor slachtoffers.

We bereikten zo'n 8.000 mensen met voorlichting over geweld tegen vrouwen en oplossingsrichtingen, meer dan 500 lokale mensen kregen een training en kwamen in actie. Ze namen deel aan lokale gespreksgroepen, organiseerden lokale voorlichtingsactiviteiten, zetten campagnes op om geweld tegen vrouwen aan te kaarten en ondersteunden slachtoffers bij hun herstel. Hoewel de gehoopte veranderingen in onderliggende sociale normen en zienswijzen meer tijd nodig lijken te hebben dan de twaalf maanden van deze pilot, toonde de evaluatie het indrukwekkende vermogen van geloofsgemeenschappen om zelf verandering in gang te zetten en geweld tegen vrouwen aan te pakken – zelfs te midden van hoge humanitaire nood. De evaluatie leverde ook belangrijke aanbevelingen op: om sterkere samenwerkingsrelaties op te bouwen met lokale medische, juridische en psychosociale hulpinstanties, zodat slachtoffers van seksueel geweld effectiever kunnen worden doorverwezen naar professionele hulp. En het advies om in humanitaire noodsituaties deze aanpak te combineren met het versterken van de economische zelfredzaamheid van de gemeenschap, vooral als deze veel vluchtelingen telt die extra moeite hebben om in hun basisbehoeften te voorzien. Deze geleerde lessen worden in 2022 gedeeld met onze humanitaire partners. Zo versterken we samen met anderen het vermogen van geloofsgemeenschappen om geweld tegen vrouwen en meisjes te bestrijden en te bouwen aan gelijkwaardige relaties, ook in situaties waar de nood hoog is.

#### VOORBEELDEN UIT ONS WERK

##### CONGO (DRC):

##### Leiders spreken zich uit tegen seksueel geweld

In verschillende landen, waaronder Congo (DRC), is seksueel geweld onlosmakelijk verbonden met conflict. Juist wanneer veiligheidsdiensten alles minder nauwlettend in de gaten houden en publieke dienstverlening afwezig lijkt te zijn, hebben daders vrij spel. Het geweld dat begint bij de rebellen, beïnvloedt ook de eigen bevolking. Met het Transforming Masculinities-programma worden (kerk)leiders in Goma (in het noordoosten van Congo) toegerust om zich uit te spreken tegen geweld tegen vrouwen en meisjes. Dankzij hun vertrouwensband met de lokale bevolking zijn zij in staat te fungeren als katalysator in de aanpak van oorzaken en risicofactoren. Uit externe evaluaties blijkt deze werkwijze succesvol te zijn. Er wordt beduidend minder geweld gebruikt tegen vrouwen en de gemeenschap komt weer in haar geheel tot bloei.

##### ZUID-SOEDAN:

##### Verbeterde participatie van vrouwen

In Zuid-Soedan staan genderongelijkheid en geweld tegen vrouwen de ontwikkelingskansen van vrouwen en meisjes structureel in de weg. Daarom integreerden we dit jaar de 'Transforming Masculinities'-aanpak in het noodhulpproject in Aweil East County. Twintig lokale kerkleiders en voortrekkers van gendergelijkheid (tien mannen en tien vrouwen) volgden een training en stelden geweld tegen vrouwen ter discussie. Gemeenschappen gingen in gesprek over gender(on)gelijkheid, onderliggende beeldvorming en sociale normen en doorbraken de stilte over seksueel geweld. Middels gespreksgroepen met de lokale gemeenschap werd er gebouwd aan meer gelijkwaardige relaties en ondersteuning voor slachtoffers. De aanpak werd gecombineerd met het creëren van kansen voor vrouwen om hun economische situatie te verbeteren, onder meer door participatie in landbouwtraining, het opstarten van inkomensgenererende activiteiten en verbeterde toegang tot leningen, zodat ze kunnen investeren in ondernemingen waarmee ze beter in hun levensonderhoud kunnen voorzien. In totaal bereikten we 4.500 personen.

##### NEPAL:

##### Beter beschermd tegen mensenhandel

In Nepal werkten we aan het voorkomen van mensenhandel. Makwanpur is één van de districten waar veel mensenhandel plaatsvindt en waar kwetsbare groepen een hoog risico lopen om via mensenhandel ongewild terecht te komen in de prostitutie of andere vormen van gedwongen arbeid, bijvoorbeeld in de kledingindustrie. Vrouwen en meisjes, voortijdige schoolverlaters, kinderen uit gebroken en kwetsbare gezinnen en arbeidsmigranten lopen extra risico. In Makwanpur werken we met diverse interventies aan het voorkomen van mensenhandel en het verbeteren van de levensomstandigheden van deze kwetsbare groepen. Dit doen we onder meer door voorlichting te geven over de risico's van mensenhandel, door opleidingskansen en werkgelegenheid te creëren voor deze doelgroepen, en door kwetsbare gezinnen te ondersteunen bij het bouwen aan een stabielere thuisbasis. Via dit project zijn zo'n 2.200 mensen bereikt.

# Humanitaire hulp

Met humanitaire hulp worden mensen in ernstige fysieke nood ondersteund in hun elementaire levensbehoeften. Deze nood kan het gevolg zijn van menselijk handelen (een gewapend conflict) of van omstandigheden in de natuurlijke omgeving. De nood kan acuut zijn of zich langzaam ontwikkelen, bijvoorbeeld tijdens een crisis als gevolg van een conflict of natuurgeweld. Veel noodsituaties leiden tot ontheemden- en vluchtelingenstromen.

Humanitaire hulpverlening bestaat uit een breed scala aan activiteiten en verschillende fases. We spreken van acute noodhulp als we slachtoffers van een ramp helpen overleven, menselijk lijden verminderen en de menselijke waardigheid beschermen en bewaren. Daarnaast ondersteunen we lokale gemeenschappen met herstel en opbouw, idealiter tot boven het niveau van vóór de rampsituatie. Uiteindelijk willen we voorkomen dat nieuw natuurgeweld of een nieuw conflict tot een nieuwe crisis leidt. Daarom zetten we in op rampenpreventie en rampenparaatheid, zodat lokale gemeenschappen beter op rampen kunnen reageren of nieuwe rampen kunnen voorkomen. 2021 was het negende jaar op rij waarin het aantal mensen dat afhankelijk is van noodhulp gegroeid is. Het aantal mensen in nood nam toe van 235 miljoen in 2020 tot 274 miljoen in 2021, wat gelijk is aan 1 op de 32 mensen wereldwijd. De belangrijkste oorzaken van deze stijging zijn de toename van natuurrampen ten gevolge van klimaatverandering, de toename van conflicten, met ook een grote toename van vluchtelingen en ontheemden tot gevolg, en de COVID-19-pandemie.

## Kwaliteitsstandaard en specifieke inzet

Bij humanitaire hulp staan vier principes centraal:

- **Humaniteit:** dat we het lijden van mensen willen verlichten, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen, terwijl we de waarde van alle slachtoffers respecteren.
- **Neutraliteit:** dat we geen partij kiezen bij gewapende conflicten.
- **Onpartijdigheid:** dat we alleen hulp bieden op basis van nood, zonder enige vorm van discriminatie.
- **Onafhankelijkheid:** dat we onafhankelijk werken van de politieke, economische, militaire of welke agenda van andere actoren dan ook.

Deze principes zijn leidend en compromisloos. Zij vormen bij elke specifieke interventie de grondbeginselen voor ontwerp, voortgangscontrole en evaluatie van onze humanitaire hulpverlening in een bepaalde context. Daarnaast zijn andere standaarden en normen van toepassing, zoals de gedragscode van het Internationale Rode Kruis en ngo's die actief zijn in humanitaire hulp, de Core Humanitarian Standards, de Sphere-standaarden en het International Aid Transparency Initiative.

Onze hulp konden we mede dankzij onze nationale en lokale partners tijdig en effectief inzetten. Deze partners zijn een onmisbare schakel doordat zij ter plaatse zijn en de lokale context en dynamiek van de noodsituatie als geen ander kunnen beoordelen en begrijpen. In veel gevallen zijn zij ook als eerste aanwezig in een rampgebied en kunnen ze het snelst starten met acute hulpverlening. Om het groeiende aantal mensen in nood te kunnen bereiken is het noodzakelijk om onze partners te ondersteunen bij capaciteitsopbouw. We sluiten dan aan bij de zogenoemde 'localisation of aid'-agenda. Lokalisatie is het proces van erkennen, respecteren en versterken van de onafhankelijkheid, het leiderschap en de besluitvorming van nationale actoren in humanitaire hulp, om zo beter in te spelen op de behoeften van kwetsbare mensen en gemeenschappen. Ook bij Tearfund staat lokalisatie hoog op de agenda en zoeken we actief naar mogelijkheden om dit te versterken.

## Rol voor de lokale kerk

Wereldwijd zien we een groeiend tekort aan capaciteit om in nood te voorzien. De inzet van lokale kerken is daarom relevant; dit draagt waar mogelijk bij aan snelle en passende hulpverlening. Lokale kerken zijn vaak in staat om op een effectieve manier met de gemeenschap



samen te werken, noden te identificeren en middelen te mobiliseren, onder meer in de fase van acute noodhulp. Lokale kerken leveren vrijwilligers, bereiken vaak als eerste moeilijk toegankelijke gebieden, helpen bij het uitdelen van hulpgoederen, bieden hulp bij psychische nood en kunnen bemiddelend werken bij spanningen en conflicten. Als Tearfund trainden we ook in 2021 lokale kerken in het vormen van een visie op hun rol binnen de gemeenschap en versterkten we hun capaciteit voor en na een ramp. We leerden kerken wat de kernstandaarden bij humanitaire hulp zijn, hoe je noden in kaart brengt en hoe je kunt omzien naar kwetsbare mensen, ongeacht hun religie, geslacht, sociale klasse of etniciteit. Op deze manier kunnen we samen met onze lokale partners en achterban van betekenis zijn.

## Leren & innoveren

Lokalisatie van humanitaire hulp staat ook hoog op onze leer- en innovatie-agenda. Een voorbeeld van de wijze waarop Tearfund lokalisatie vormgeeft, is dat we een lokale partnerorganisatie de leidende uitvoerende organisatie laten zijn bij humanitaire interventies, zoals CRUDAN in Nigeria. Tearfund is ook initiatiefnemer van het netwerk Jakomkris in Indonesië, dat in augustus 2017 gestart is. Dit netwerk is bedoeld om gecoördineerd te reageren op rampen in het land en de capaciteit op het gebied van rampenpreventie te versterken. Het bestaat uit 39 Indonesische ngo's en kerkelijke denominaties. Net als in 2020 hebben lokale organisaties zich in 2021 moeten aanpassen aan de realiteit van de pandemie. Het zwaartepunt van de innovatie-agenda heeft daardoor gelegen bij aanpassing en uitvoering van veilige, effectieve en tijdige humanitaire hulp als gevolg van de coronamaatregelen.

## VOORBEELDEN UIT ONS WERK

In 2021 hadden we humanitaire programma's in de Democratische Republiek Congo (DRC), Haïti, Zuid-Soedan, Nigeria, Ethiopië, Nepal, India, Libanon, Bangladesh, Zimbabwe, Mozambique, Syrië, Colombia, de Centraal-Afrikaanse Republiek (CAR) en Indonesië. Onze noodhulp bestond veelal uit de aanleg en het onderhoud van sanitaire units en waterpompen en de distributie van voedsel, cash of zaaigoed en gereedschap om de eigen voedselproductie weer op gang te brengen. In reactie op de impact van COVID-19 kwam hier een omvangrijk noodhulpprogramma bij, gericht op voorlichting, hygiëne en voedselhulp. In de totale bestedingen van Tearfunds internationale portefeuille is het aandeel van humanitaire hulp 69,6 procent, met een totaalbedrag van € 7.674.519. Daarmee hebben we in 2021 circa 302.342 mensen bereikt.

### Ethiopië

De gewelddadige conflicten in Tigray zorgden voor veel ontheemden. Omdat de frontlinie van het conflict steeds verschoof, werd de uitvoer van onze noodhulp bemoeilijkt. We hebben aan 13.750 mensen voedselhulp verleend.

### Haïti

Na de aardbeving op 14 augustus in Haïti werd er via het noodhulpfonds snel gehandeld. Slachtoffers ontvingen zeilen (voor onderdak), voedselpakketten en (water)zuiveringstabletten. Met de inkomsten uit de campagne konden we onze hulp daarna uitbreiden en ook bij aan de wederopbouw bijdragen.

### 3

# Onze nationale projecten

Tearfund wil een beweging in Nederland zijn van mensen die samen aan de slag gaan voor rechtvaardigheid en een duurzaam leven. We gebruiken daarbij vaak de termen 'geven & leven'. Bij 'leven' gaat het om de eigen, directe invloedssfeer, bij 'geven' om thema's die groter zijn dan dat. In dit hoofdstuk laten we zien hoe we hier in 2021 gestalte aan hebben gegeven.



## Klets en Doe Spel

Om ouders/verzorgers met hun kinderen in gesprek te laten gaan over thema's als armoede en onrecht heeft Tearfund het Klets & Doe Spel ontwikkeld.

Via onze website is dit 1.933 keer aangevraagd.

**1.933**  
bestellingen



## GroenGelovig

Op 28 en 29 mei werd het (online) event GroenGelovig georganiseerd. Doel was het versterken van de zorg voor de schepping vanuit het geloof. Deelnemers konden kiezen uit verschillende webinars en gingen met elkaar in gesprek over onze zorg voor de aarde. O.a. Ruth Valerio, theoloog en directeur Global Advocacy and Influencing bij Tearfund Engeland, leverde een bijdrage.

GroenGelovig is een initiatief van Tearfund, GroeneKerken, Micha Nederland, EO, Kerk in Actie, ChristenUnie, CGMV, Christen Contact Agrarisch (CCA), A Rocha en Laudato Si-werkgroep Nederland.

**342**  
deelnemers



Scan de code en bekijk het filmpje: 'GroenGelovig in de praktijk'.

## Groene Kerken

Vanuit het besef dat de aarde van God is en er hoop is voor de schepping, is in 2011 Groene Kerken opgericht. GroeneKerken is een initiatief van Kerk in Actie en Tearfund, in samenwerking met Maatschappij van Welstand. Aangesloten kerken zetten vaak de eerste stappen op het gebied van bewustwording rond milieu, energiebesparing en bewust inkopen. Kerken worden daarin ondersteund, onder meer door middel van nieuwsbrieven en webinars.

**46**  
nieuwe leden

**366**  
groene kerken



## The Justice Conference

Op 30 oktober organiseerden we het online event The Justice Conference. Tijdens deze editie stond het brengen van 'herstel' centraal. Om ons heen zien we elke dag de gevolgen van beschadigde relaties, tussen mensen en God, tussen mensen en de natuur en tussen mensen onderling. Als gevolg hiervan lijden miljoenen mensen onder armoede en onrecht. Tijdens The Justice Conference gingen deelnemers de zoektocht aan. Hoe kunnen we als individu en als gemeenschap verbindingen herstellen? Wat hebben herstel en gerechtigheid met elkaar te maken? En hoe kun je zelf herstel brengen? Sprekers uit binnen- en buitenland deelden hun ontdekkingen op dit gebied. Medewerking werd verleend door bisschop Michael Curry (de eerste voorzitter van de Episcopale Kerk in de VS van Afro-Amerikaanse afkomst), Evert Jan Ouweneel (cultuurfilosoof), Lisa Sharon Harper (activist, kunstenaar en oprichter van Freedom Road) en Mounir Samuel (journalist en auteur). Een opvallende bijdrage kwam van de tienjarige Bram, die zijn zorgen uitsprak over de klimaatverandering (zie kader rechts).

The Justice Conference is een initiatief van Tearfund en werd mede mogelijk gemaakt door International Justice Mission, EO, Compassion Nederland, Tot Heil des Volks, See You, A Rocha, Micha Nederland, Leprazending, World Vision, Stichting Gave, GroeneKerken, ChristenUnie, New Wine, ZOA en Present Nederland.

**650**  
deelnemers



*Ik ben Bram, ben 10 jaar en ik hou van dieren en vind het klimaat heel belangrijk. Daarom schrijf ik deze brief aan alle volwassenen.*

*Toen ik in groep 5 zat, hield ik een speech over dieren die uitsterven. Ik ontdekte toen waardoor dat komt: vliegtuigen, auto's... alles stoot CO<sup>2</sup> uit en de aarde gaat kapot. Daar moeten we iets aan doen want we willen toch goed voor de aarde zorgen?*

*Ik vraag me wel eens af waarom we geschiedenislessen hebben? We leren daar over wat er allemaal niet goed is gegaan. Hebben we eigenlijk niet eerder toekomstlessen nodig? Dan kunnen we het er over hebben hoe we voor het klimaat kunnen zorgen en hoe we de wereld mooier kunnen maken.*

*Als ik nadenk over het klimaat, dan word ik verdrietig. Hoe moet dat straks? Dieren sterven uit, de zeespiegel stijgt en het gaat echt niet goed.*

*Volwassenen zeggen dat ik me hier niet mee bezig moet houden en dat ik moet gaan spelen. Maar dat kan ik niet en dat wil ik ook niet, want er moet wat gebeuren. Er zijn ook mensen die zeggen dat zij iets doen, maar zich daar niet aan houden. Bijvoorbeeld ministers die heel veel dingen beloven, maar dat niet doen. Ik hoop echt dat er iets heel erg gaat veranderen. Ik verwacht en hoop vooral dat niet alleen jij en ik dat doen, maar ook de overheid.*

*Ik ken gelukkig ook veel mensen die hart hebben voor het klimaat. Bijvoorbeeld de mensen die met mij meededen met de klimaatwake, ook vanuit het geloof. Dat geeft mij hoop want er moet echt iets veranderen. Ik maak me zorgen en hoop dat we niet zo doorgaan.*

*Ik wil jullie vragen: willen jullie zo goed mogelijk voor de aarde zorgen zodat alle kinderen een toekomst krijgen? Dan wordt de wereld veel mooier.*

Bram

## Veertigdagenkalender

Jaarlijks geeft Tearfund de Veertigdagenkalender uit. Via deze uitgave bieden we prikkelende Bijbelse overdenkingen en praktische tips over hoe je duurzamer kunt leven. In 2021 hebben we gekozen voor het thema 'Een wereld van verschil'. Aan de hand van het evangelie van Mattheüs werden de lezers meegenomen in hoe Jezus verschil wist te maken in het leven van een ander.

Bijdragen werden geleverd door Theodoor Meendendorp, Reinier Sonneveld, Mirjam van der Vegt, Otto de Bruijne, Rinke Verkerk, Moses Alagbe en Dorina Nauta.

Speciaal voor kerken en groepen is ook kringmateriaal rondom de kalender ontwikkeld. Daarnaast konden lezers meedoen aan het spaarproject ter ondersteuning van zelfhulpgroepen in Ethiopië.

13.152  
kalenders  
verkocht

27.356  
lezers  
bereikt



## Werkconferentie

In oktober vond in Maastricht de jaarlijkse Tearfund-werkconferentie plaats, een dag vol ontmoeting, inspiratie en theologische reflectie. Met vijftig bezoekers namen we een kijkje in de keuken van verschillende voorgangers en pioniers in en rondom de Limburgse hoofdstad. Bewust kozen we dit keer voor Zuid-Limburg, voor de meesten van ons letterlijk en figuurlijk ver weg. Dat past bij Tearfund: ontdekken hoe God Zijn kerk gebruikt op verschillende plekken over de hele wereld. De context van Zuid-Limburg zorgt voor eigen uitdagingen waar we in de rest van Nederland van kunnen leren.

Rode draad in de werkconferentie zijn de principes van Integral Mission. We geloven dat Gods missie betrekking heeft op alle aspecten van het leven. Kerken die op deze holistische wijze te werk gaan, kunnen een effectieve bijdrage leveren aan het tot bloei brengen van mensen en gemeenschappen.

Het afgelopen jaar hebben we ons programma op dit gebied voor kerken in Nederland grondig geëvalueerd. Het Umoja-programma is afgerond en er is hard gewerkt aan een vernieuwd programma: 'Met beide benen in de buurt'. Studiemateriaal is online beschikbaar gemaakt. Het nieuwe concept is 'hybride' te gebruiken, dat wil zeggen dat een hele gemeente, maar ook kleinere groepen hiermee aan de slag kunnen.

## Bedrijvennetwerken

Rondom Tearfund staat een grote groep christelijke, betrokken ondernemers. Naast de financiële steun die wij van hen ontvangen, kent onze relatie met hen nog een belangrijk aspect: het creëren van bewustwording rond thema's waar wij ons op richten. Een deel van de ondernemers ondersteunt onze projecten op individuele basis, een ander deel zoekt elkaar op en vormt een netwerk. Samen ondernemen met Tearfund is één van deze netwerken. Het is eind 2020 ontstaan en investeert in het opzetten van een boerencoöperatie in Oeganda. Het afgelopen jaar is via dit project een opslagschuur gerealiseerd. Een ander netwerk heeft zich gevormd rondom het Eco Brix-project, ook in Oeganda (zie pagina 49). Via dit project wordt plastic afval verzameld en gerecycled tot nieuwe producten. De Nederlands ondernemers leveren input voor nieuwe innovaties op het gebied van productontwikkeling en werken daarnaast aan bewustwording rond recycling in hun eigen omgeving.



Al jaren bestaat het netwerk Tearfund Wereldzaken, een groep ondernemers uit de regio Veenendaal. Op 25 januari 2021 hield dit netwerk een online sessie waarin onder meer onze ambassadeur Reinier van den Berg sprak over de impact van klimaatverandering.

Aantal betrokken bedrijven  
& ondernemers  
**130**



## Trinity

Dankzij de versoepelde coronamaatregelen kon Trinity in het najaar van 2021 weer optreden. Tijdens de 'Een Grote Familie Tour' verzorgde de band acht concerten. Tijdens het programma werd ook aandacht gevraagd voor het werk van Tearfund.

Dit leverde 949 nieuwe donateurs op, waarvan 183 personen ons werk structureel zijn gaan ondersteunen.

## Leesplannen

Tearfund is het afgelopen jaar begonnen met het schrijven van 'leesplannen' in de Bijbel-app YouVersion: online bijbellesroosters rondom een bepaald thema. Doel van de leesplannen is om vanuit bijbelse overdenkingen het verhaal van herstel te vertellen en dit met praktische vragen en opdrachten handen en voeten te geven in het leven. **Het leesplan 'In beweging voor Gods schepping' is geschreven voor het forum Groen Geloven 2021 en inmiddels door 400 mensen gelezen.**

**400 mensen**

## Veerkrachtige kerk

Tussen maart en juni waren er vier avonden waarin mensen uit allerlei verschillende kerken online geïnspireerd werden door het centrale verhaal van Tearfund: het herstel dat God geeft in onze relaties met Hemzelf, met anderen en met Zijn schepping. De bijeenkomsten bestonden onder meer uit bijdragen van verschillende sprekers, discussies in kleine groepen en gesprekken met gasten uit zowel binnen- als buitenland. De inhoud van de avonden is gebruikt bij het samenstellen van kringmateriaal. **In totaal namen 90 personen vanuit de volle breedte van kerkelijk Nederland deel aan de avonden.**

**90 personen**

## Tearfunds boekenclub

Het afgelopen jaar is Tearfunds boekenclub gestart. De club is gericht op het versterken van bewustwording rondom de thema's diversiteit en inclusie. Diversiteit gaat over het begrijpen en waarderen van onze verschillen. Het omvat zowel individuele kenmerken als de verschillende waarden, overtuigingen, ervaringen, achtergronden en gedragingen van mensen. Inclusie gaat over het creëren van een omgeving waarin iedereen eerlijk en respectvol wordt behandeld.

**60 clubleden**



## Paasconcert

Op zaterdag 3 april zond Tearfund het gratis online paasconcert uit, met optredens van Pearl Jozefzoon en Mensenkinderen en een overdenking van Jurjen ten Brinke. Het paasconcert vormde de afsluiting van de veertigdagentijd én van onze veertigdagenkalender. Tijdens het concert werd benadrukt hoe Tearfund via CCT en FS (zie hoofdstuk 1) werkt in Syrië.

**1.678 personen**

keken naar dit paasconcert. De oproep om een bijdrage te leveren aan ons project in Syrië bracht een bedrag op van: **€ 2.546,00.**



## Kerstconcert

Net als in 2020 organiseerde Tearfund een online kerstconcert. Medewerking werd onder meer verleend door Trinity, Pearl Jozefzoon en Otto de Bruijne.

**4.637 personen bestelden een gratis ticket; voor 2.585 van hen bleek het een eerste kennismaking met Tearfund te zijn. De oproep om een bijdrage te leveren aan ons project gericht op traumaverwerking in Syrië haalde € 8.199,50 op.**



**4.637 personen opbrengst € 26.346**

## Connected Church

Het programma Connected Church richt zich op de verbinding tussen kerken in Nederland met kerken in een land waar Tearfund actief is. Een mooi resultaat van dit programma komt van de NGK Maassluis die betrokken is bij een kerk in Kenia. In het najaar van 2021 werd geheel onverwacht een sloppenwijk geruimd waar veel leden van de Keniaanse kerk woonden. Zij werden van de ene op de andere dag dakloos. De NGK Maassluis startte een wervingsactie en haalde binnen twee maanden € 25.000,- op voor de slachtoffers.

**€ 25.000**



# Online-magazine: Van inspireren naar in beweging komen

Ongeveer twee jaar geleden besloot een klein groepje mannen uit verschillende kerken in Waddinxveen elke twee weken samen te komen voor gebed en Bijbelstudie. Eén van de deelnemers, Theo Pors, vertelt: 'We kennen elkaar van boksen, maar delen ook de passie voor het geloof. We verlangen ernaar om meer van Gods Geest te ervaren en om uit Zijn Woord te leren.'

## Zonder ontbijt naar school

Al snel kwam ook het idee op om iets praktisch te doen voor mensen die het minder hebben. 'Eén van de broeders stuurde mij een nieuwsbrief door van Tearfund. Daarin las ik over Moses Alagbe die woont en werkt in Amsterdam-Zuidoost. Veel van de bewoners van de Bijlmer werken in de horeca en de schoonmaak. Door corona en de verplichte sluitingen vielen daar de meeste klappen en werden financieel kwetsbare gezinnen nog kwetsbaarder. Moses vertelde in dat verhaal dat er door corona veel kinderen zonder ontbijt naar school moeten gaan, en dat zijn gemeente daarom twee keer per week ontbijt verzorgt voor deze kinderen. Dat raakte ons enorm! Kinderen die in ons land zonder eten naar school gaan. Dat kan toch niet en staat in zo'n schril contrast met Gods koninkrijk.'

## Gebed

De mannen namen contact op met Moses. 'Ik weet nog dat we met z'n drieën in de auto zaten met het idee: wij gaan Moses helpen. Toen we arriveerden, stond er een uitgebreide Nigeriaanse maaltijd voor ons klaar. Dat was een belevenis op zich. Daarna gaf Moses een presentatie over de activiteiten en missie van het centrum in de Bijlmer. Er was meteen een klik en ons hart ging open.' 'Toen wij Moses vroegen naar zijn financiële plan om al die kinderen ontbijt te geven, sprak Moses de legendarische woorden: "Nee, we hebben geen financieel plan. Wij doen alles op basis van gebed." Daar werden wij stil van. Op de terugweg realiseerden we ons dat, in plaats van dat wij Moses hielpen, wij geholpen waren. Op een positieve manier kregen we eigenlijk de deksel op onze neus.'

## 800 pakketten

Na verloop van tijd groeide het idee om een actie op touw te zetten om 800 gezinnen in de twee flats tegenover het centrum een groot hulppakket te kunnen geven. 'We wilden echt iets waardevols geven, met onder meer gezonde voeding. We realiseerden ons dat het een omvangrijke actie zou worden.' Eenmaal thuis brachten de mannen hun netwerk in kaart en legden contact. De één kreeg 800 pakjes stroopwafels, de ander mandarijnen en aardappels of een partij wasmiddel voor een kleine prijs. 'Terwijl wij druk aan het regelen waren, werd er al die tijd voor ons gebeden door de gemeente in Amsterdam. Het leek wel of de sluizen van de hemel opengingen. Op een bepaald moment moesten we zelfs zeggen: Stop maar, we hebben meer dan genoeg. Het was ontzettend bijzonder om dit te kunnen doen. Voor ons was de grootste les dat God aan het werk is. Toen we op een zaterdag bezig waren in Amsterdam, begon een groep vrouwen spontaan voor ons te bidden. Dat was heel indrukwekkend. Ja, dat is echt voedsel waar wij een week op kunnen teren.'

**Tearfund verzendt elke twee weken een digitale nieuwsbrief naar 30.108 ontvangers.**

'HET RAAKTE ONS ENORM  
DAT VEEL KINDEREN  
ZONDER ONTBIJT NAAR  
SCHOOL GINGEN.'

# Onze ambassadeurs

Onze ambassadeurs spelen een belangrijke rol in het uitdragen van onze missie. Zij vertellen van hun betrokkenheid bij Tearfund en bewegen anderen om zich aan ons te verbinden.



## Moses Alagbe

PASTOR,  
DIRECTEUR AMSTERDAM  
BIBLE ACADEMY EN  
VOORZITTER PCC

Moses schreef o.a. mee aan de Veertigdagenkalender.



## Jurjen ten Brinke

SPREKER, PRESENTATOR  
EN VOORGANGER

Jurjen verleende onder meer zijn medewerking aan het paasconcert, was co-host van The Justice Conference en was betrokken bij de organisatie van de IM-werkconferentie in Maastricht. Daarnaast is hij één van de sprekers die namens Tearfund sprekebeurten verzorgd.



## Reinier van den Berg

METEOROLOG  
EN KLIMAATDESKUNDIGE

Reinier sprak op een ondernemersbijeenkomst van Tearfund, en adviseert ons hoe we thema's rondom klimaat onder de aandacht van onze bedrijvenrelaties kunnen brengen.



## Otto de Bruijne

SPREKER EN KUNSTENAAR

Otto is vanaf het eerste uur betrokken bij Tearfund. Hij leverde een bijdrage aan de interne studiedag rond identiteit en inclusie en aan het online kerstconcert en schreef mee aan de Veertigdagenkalender.



## Pearl Jozefzoon

ZANGERES

Pearl werkte dit jaar mee aan zowel het paasconcert als het kerstconcert.



## Trinity

BAND

Bert, Elbert, Johan en Niek wierven tijdens hun tour in het najaar van 2021 nieuwe donateurs voor een project in Zimbabwe. Ook werkten zij mee aan het online kerstconcert en realiseerden we samen met hen een videoclip voor hun nummer Brieven aan de Hemel.

Scan de QR-code en bekijk de video.



## Mensenkinderen Bas van Nienes

SINGER-SONGWRITER

Bas werkte het afgelopen jaar mee aan het online paasconcert.



## Mirjam van der Vegt

AUTEUR, SPREKER EN  
(STILTE)TRAINER

Mirjam schreef in 2021 mee aan de Veertigdagenkalender en heeft een 'Kracht van rust'-workshop verzorgd tijdens een ondernemersbijeenkomst in oktober.



## Tim Zingt

CABARETIER EN  
KLEINKUNSTENAAR

Tim leverde een bijdrage aan de interne studiedag rond identiteit en inclusie, verzorgde een (online) optreden tijdens de New Wine Zomerconferentie en werkte mee aan de campagne rondom The Climb.



## Rikko Voorberg

THEOLOG, THEATERMAKER,  
SCHRIJVER EN COLUMNIST

# Een wereld in verbinding

Armoede is alles wat de mens belemmert om tot bloei te komen. Armoede zit in de manier waarop we leven, in hoe onze samenleving is ingericht en in hoe we de dingen hebben gekaderd. Ons economisch model is er bijvoorbeeld op gericht dat wij groeien. Maar dat dit leidt tot lage lonen, slechte werkomstandigheden en minder kansen voor mensen aan de andere kant van de wereld hebben we daarvan losgekoppeld.

Door de dingen van elkaar te scheiden, hebben we schotten neergezet en zaken van elkaar geïsoleerd. Wanneer we echter aan ontwikkelingswerk willen doen, dan is het essentieel om die schotten te zien, te erkennen en aan te pakken. Het vraagt om een andere kijk op de wereld. Een holistische visie, waarbij we zoeken naar verbinding tussen alle aspecten van het leven.

## Uitdagingen

Het weghalen van schotten is een forse opgave. Het vraagt om verder te kijken dan onszelf, en de moed om het onbekende tegemoet te treden. Om de tunnelvisie waarin we primair oog hebben voor onszelf, los te laten. Dat op zich is al een uitdaging en we staan al voor zoveel uitdagingen in onze sector. Er is een forse toename van mondiale conflicten, waarbij geweld en ontvoering het ontwikkelingswerk bemoeilijken. We zien grove uitspattingen van gendergerelateerd geweld en de enorme gevolgen van de klimaatverandering. Daarbovenop komt de impact van COVID-19 die veel verder gaat dan een gezondheids crisis. De pandemie heeft gigantische sociaaleconomische effecten gegeven en in tal van landen de ruimte voor de tegenmacht onder druk gezet. Ontwikkelingssamenwerking begint bij het loslaten van de vraag "what's in it for me?". We moeten de mens en de complexiteit van ons werkveld met nieuwe ogen bezien. We staan voor de opgave om onze manier van samenleven te veranderen naar een model dat het welzijn van mensen in Nederland én daarbuiten als focus heeft. Het eigenbelang mag veranderen naar het besef dat welzijn voor allen de beste garantie is voor duurzame vrede, veiligheid en welvaart.

## Religie

In onze sector willen we de schotten weghalen, omdat de wereld niet bedoeld is om in vakjes opgedeeld te worden. En omdat de mens een totaal wezen is: de mens bestaat uit geest, ziel en lichaam. Daarom is de faith based-benadering zo relevant en effectief! Zij sluit goed aan bij het holistische perspectief waarmee veel mensen buiten West-Europa leven. Wij neigen er als sector soms naar om onze manier van leven en denken op te leggen aan lage-inkomenslanden, zonder oog te hebben voor de context waarin mensen leven. Daarom is er ook te weinig aandacht voor de rol die religie en levensovertuiging spelen voor mensen en daarmee voor ontwikkeling. Er heerst zelfs een zekere terughoudendheid om via faith based-organisaties te werken, alleen omdat we in het Westen denken dat religie vooral een bron van conflicten is. Maar als ik kijk naar onze partners, dan zie ik dat geloof voor velen een bron van hoop en troost is, maar ook van verandering op het gebied van sociale gerechtigheid. Wereldwijd is meer dan 84% van de wereldbevolking religieus. Het wordt dus hoog tijd dat we ook hier verder kijken dan de schotten die we onszelf hebben opgeworpen. Laten we oog hebben voor de rol van religie en levensovertuiging binnen ontwikkelingsamenwerking.

## Wereld in verbinding

Als ik kijk naar alle nood in de wereld, dan kan ik daar soms moedeloos van worden. De verharding naar de ander draagt daar alleen maar verder aan bij. Juist op dat soort momenten word ik enorm bemoedigd vanuit mijn geloof. Vanuit de wetenschap dat er een God is die hoop geeft. Een tekst uit het Bijbelboek Jesaja zegt: "Maar wie hoopt op de HEER krijgt nieuwe kracht: hij slaat zijn vleugels uit als een adelaar, hij loopt, maar wordt niet moe, hij rent, maar raakt niet uitgeput."

Ik voel mij aangemoedigd om de wereld niet te benaderen vanuit schotten, met insiders en outsiders, winnaars en verliezers. Maar om oog te hebben voor de waarde van elk mens.

*Op 3 december 2021 verzorgde Minella van Bergeijk een toespraak op een CDA-congres over ontwikkelingsamenwerking. Ze deed dit namens acht christelijke organisaties, waaronder Tearfund. De volledige tekst van de toespraak is te lezen op [www.tearfund.nl/een-wereld-in-verbinding](http://www.tearfund.nl/een-wereld-in-verbinding).*

'ONTWIKKELINGS-  
SAMENWERKING BEGINT  
BIJ HET LOSLATEN VAN:  
WHAT'S IN IT FOR ME?'

# Beïnvloeden en bepleiten

Voor duurzame verandering is het nodig om beleid en systemen te veranderen. Door onder meer campagnes en lobbywerk willen we beleid en opvattingen beïnvloeden en veranderen om onderliggende oorzaken van armoede en onrecht aan te pakken en sociale gerechtigheid te bevorderen. We doen dat op alle niveaus: lokaal in onze projecten, in Nederland en internationaal. Gemeenschappen in bijvoorbeeld India kloppen aan bij lokale en regionale overheden om ervoor te zorgen dat er elektriciteit, scholen of klinieken worden aangelegd. Daarnaast zijn we onderdeel van internationale netwerken waarin we lobbyen voor erkenning van de rol van lokale religieuze actoren. Ook in Nederland werken we aan beïnvloeding en bepleiten via publicaties in media, campagnes, lezingen en lobbywerk.

## Politiek

We zijn vertegenwoordigd in politiek Den Haag, waar we aandacht vragen voor de rol die religieuze actoren kunnen spelen op het gebied van duurzame ontwikkeling. We doen dat door politici te spreken, rapporten te schrijven en brieven te sturen naar ministers en andere beleidsmakers. We werken hierin samen met collega-organisaties, netwerken zoals Prisma en kennisinstututen. Samen met zes andere christelijke ngo's en het CDA organiserden we een congres over de toekomst van ontwikkelingssamenwerking: "Een wereld in verbinding". Minella van Bergeijk verzorgde de openingstoespraak waarin zij onder meer pleitte voor de rol van religieuze actoren in ontwikkelingssamenwerking. (zie pagina 83)

## Media

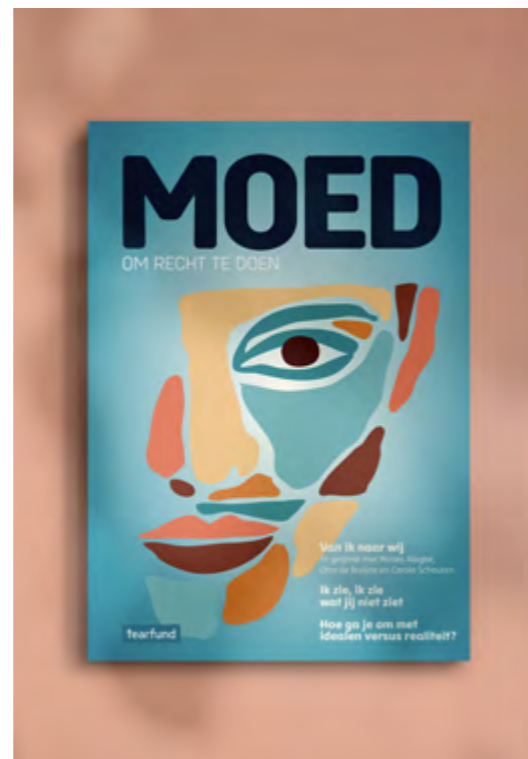
Voor de Tweede Kamerverkiezingen hebben we een e-book uitgebracht waarin we de programma's van de verschillende politieke partijen hebben doorgelicht op thema's die voor ons belangrijk zijn: duurzaamheid, ruimte voor religieuze actoren en ontwikkelingssamenwerking. Een aantal artikelen hierover zijn gepubliceerd, onder meer in Parool en Nederlands Dagblad.



Scan de code en bekijk het verkiezingsfilmpje.

Verkiezingsfilmpje:  
11.000 views op facebook

E-book verkiezingen:  
302 downloads



## Moed

Eén keer per jaar geeft Tearfund het magazine Moed uit. Via deze uitgave willen we binnen onze achterban een beweging stimuleren om rechtvaardig en duurzaam te leven. We hebben voor deze vorm gekozen om te kunnen inspireren, maximale impact te creëren en ruimte te hebben om thema's inhoudelijk uit te diepen. In 2021 stond het thema 'Moed om recht te doen' centraal. Het magazine bevatte onder meer interviews met Moses Alagbe, Otto de Bruijne, Carola Schouten, Almatine Leene, TimZingt en Alia Abboud.

Oplage:  
**40.000**  
exemplaren



## Podcast

In de podcastserie 'Minella zoomt in...' ging Minella van Bergeijk in gesprek met vier 'voorlopers' tegen onrecht om luisteraars te inspireren zelf op te staan tegen onrecht. De verhalen zijn later ook in tekstvorm via onze site gepubliceerd.

[www.tearfund.nl/podcasts](http://www.tearfund.nl/podcasts)



Carola Schouten,  
demissionair minister  
1.393 luisteraars  
1.004 lezers



Babah Tarawally,  
denker en journalist  
566 luisteraars,  
710 lezers



Daniëlle Hirsch,  
Directeur van milieu- en  
mensenrechtenorganisatie  
Both ENDS  
877 luisteraars  
347 lezers



Laila Baali,  
directeur WO=MEN,  
platform voor gendergelijkheid  
788 luisteraars  
108 lezers

# Tearfund in de media

In 2021 haalden we met nieuwsberichten, interviews en opiniërende artikelen meer dan 150 keer de landelijke, regionale en lokale media.



## Noodhulp aardbeving Haïti

**3 september**, In het ochtendprogramma 'De Nieuwe Morgen' wordt Willem Klaassen (projectleider Haïti bij Tearfund) geïnterviewd over de aardbeving die Haïti trof op 14 augustus.

## FrieschDagblad

### Christelijke jongeren vinden dat ze in de kerk te weinig geïnspireerd worden om klimaatverandering tegen te gaan

**8 december 2021**, Cornelis de Schipper (adviseur op het gebied van duurzaamheid bij Tearfund) geeft een toelichting op het onderzoek naar bewustwording rond klimaatverandering onder christelijke jongeren tussen de 15 en 25 jaar.



## Huwelijksaanzoek Paul (42) en Tessa (13)

**21 maart**, Via een in scene gezet huwelijksaanzoek werd tijdens de BEAM-kerkdienst aandacht gevraagd voor kindhuwelijken in Nepal. Voor een project van Tearfund ter bestrijding hiervan werd € 25.470 opgehaald.



## Happietaria opent op 18 november weer haar deuren

**10 november 2021**, Happietaria Groningen opent op 18 november voor de 27e keer haar deuren. De opbrengst van het pop-up-restaurant gaat dit jaar naar een project voor slachtoffers van seksueel geweld.



## Vulkaanuitbarsting in Congo

**30 juni**, In het actualiteitenprogramma 'Uitgelicht!' vertelt Nadine Stam (projectleider Congo bij Tearfund) over de noodhulpactie van Tearfund in Congo naar aanleiding van de uitbarsting van de vulkaan Nyiragongo.



Scan de QR-code en bekijk het interview online.

## Het Parool

### Laat religie rol spelen in internationaal klimaatbeleid

**1 november 2021**, Om de klimaatdoelen te bereiken is het belangrijk dat iedereen daaraan bijdraagt. Onderzoek de rol van religie niet in het motiveren van mensen om groener te leven, stelt Manuel Voorde-wind (lobbyist bij Tearfund) in dit opinieartikel.

## nederlandsdagblad

### In India geldt geen code zwart, maar code zwart gat. 'Wie nu bij ons aanklopt, moeten we helaas weigeren'

**28 april**, Matthijs van Pijkeren (projectleider Azië) en Robert Kumar (directeur van een ziekenhuis in India) vertellen over de ongekende opmars van het coronavirus in India dat het zorgsysteem daar heeft platgelegd.

## Reformatorisch Dagblad

### Kerk leert armen in Bangladesh niet te wijken voor het water

**13 maart**, Een interview met Martha Zonneveld (noodhulpcoördinator bij Tearfund) en Shourabh Pholia (directeur van onze lokale partner Shalom) over rampenpreventie en het bouwen aan weerbaarheid in Bangladesh.



## BEVINDINGEN IN 2021

- Net als in 2020 vonden de meeste activiteiten vanwege de coronapandemie online plaats. We konden het afgelopen jaar profiteren van eerdere ervaringen bij het realiseren van het paasconcert, het kerstconcert en de Justice Conference.
- Een duidelijke profilering van Tearfund vraagt om een sterkere integratie van communicatie, fondsenwerving en onze projecten in Nederland. In 2021 hebben we dit onder meer met onze kerstcampagne gestalte kunnen geven. We hebben een aantal acties ondernomen op het gebied van bewustwording via verdiepende artikelen, mailings en een kerstconcert. De fondsenwervende actie leverde € 105.500 op.
- Vanwege de coronamaatregelen konden de pop-up-restaurants van Happietaria niet op de gewenste tijden of helemaal niet open. Net als vorig jaar zorgde dit voor creativiteit bij de studenten die een Happietaria runden. Tot de alternatieve initiatieven behoorden onder meer afhaal- en opwarmmaaltijden en lunches.



## PLANNEN VOOR 2022

- In 2022 zetten we in op het verder verbinden van mensen aan Tearfund die in 2021 met ons hebben kennisgemaakt.
- Het aantal 'groene kerken' is het afgelopen jaar opnieuw uitgebreid. Stichting GroeneKerken is sterk genoeg om op eigen benen te staan. Daarom hebben we als Tearfund besloten om de organisatie los te laten.
- Als Tearfund zullen we het voortouw nemen in Groengelovig, waarmee we werken aan versterking van de zorg voor de schepping vanuit het geloof.
- In 2022 zullen we verder werken aan een eenduidige positionering en profilering van Tearfund aan de hand van een aantal campagnes.
- In onze activiteiten maken we een duidelijke koppeling tussen onze levensstijl en de impact die dat heeft op klimaatverandering.

## 4 Onze organisatie

Op ons kantoor in Utrecht werkten we ook in 2021 met een gepassioneerd team aan alles wat nodig is om onze missie gestalte te geven. In dit hoofdstuk gaan we nader in op onze organisatiestructuur en -cultuur, onze fondsenwerving, kwaliteitsstandaarden en hoe wij blijven leren om ons werk te verbeteren.

# Een mooie basis voor de komende jaren

Na enkele maanden achter de schermen te hebben meegekeken bij de Raad van Toezicht van Tearfund, werd Eric Kuisch per september 2021 de nieuwe voorzitter. Hij nam daarmee het stokje over van René van der Kieft, die na twee termijnen aftredend en niet herkiesbaar was.

Eric is in het dagelijks leven Chief Operational Officer bij ICT-bedrijf Eurofiber. Vanuit zijn nieuwe rol bij Tearfund blikt hij met ons terug op het afgelopen jaar.

## Wat is de relevantie van onze missie vandaag de dag?

'We zien steeds vaker dat overheden of andere grote partijen moeite hebben om voor de meest kwetsbaren te zorgen. Economische systemen werken niet, er is corruptie en onrecht overal ter wereld. De individualisering neemt overal toe. Ik geloof dat dat alleen al laat zien hoe belangrijk onze missie is: we zijn erop gericht om mensen zelf te laten opstaan uit armoede. Het feit dat we daarbij bewust inzetten op het werken via lokale kerken en gemeenschappen is tegenover die individualisering een krachtig tegengeluid. Je ziet dat het werkt, omdat de kerk in de haarvaten van de samenleving zit. Bovendien draagt lokalisatie, het werken via lokale partners en lokale middelen, eraan bij dat mensen veerkrachtiger worden en meer betrokken zijn bij de hulpverlening.'

## Als je kijkt naar onze internationale projecten van het afgelopen jaar, wat is je dan opgevallen?

'Als Raad van Toezicht worden we onder meer via rapportages op de hoogte gehouden van de voortgang van de verschillende projecten. Wat ik afgelopen jaar bijzonder vond om te constateren, was dat er diverse, mooie samenwerkingsverbanden zijn waar Tearfund onderdeel van uitmaakt. Een mooi, nieuw voorbeeld daarvan is het JISRA-project (zie pagina 57, red.) en ik ben heel benieuwd hoe

dat project zich gaat ontwikkelen. Datzelfde geldt voor de samenwerking binnen de Tearfund Family. Dat speelt natuurlijk al veel langer, maar ik geloof dat daar ook nog veel aspecten zijn waarin we elkaar kunnen versterken, bijvoorbeeld op het gebied van expertise en capaciteit. Veel van onze bestedingen gaan naar humanitaire hulpverlening, vooral ook dankzij forse toekenningen vanuit institutionele fondsen. Als ik een ambitie mag noemen voor de komende periode, dan is dat dat we meer focussen op structurele ontwikkeling. Tegelijkertijd moet je realistisch zijn: fondsenwerving hiervoor is keihard werken.'

## Hoe zit het met de projecten in Nederland?

'In ons land zetten we – naast de fondsenwerving – in op bewustwording voor een rechtvaardig en duurzaam leven. Dat is terecht, maar vooral ook een uitdaging. In onze internationale portfolio is een aantal projecten gericht op het omgaan met klimaatverandering. Dat vinden we belangrijk, omdat de gevolgen daarvan sterk zichtbaar zijn in de landen waar we werken. Aandacht voor betere landbouwtechnieken is daar dus heel logisch. In Nederland hebben we misschien wel kennis van de gevolgen van klimaatverandering, maar we voelen ze niet echt. Gelukkig heeft Tearfund krachtige, goed inhoudelijke middelen zoals de veertigdagenkalender, het magazine Moed en The Justice Conference. Deze activiteiten hebben een groot bereik, maar het blijft hard werken om mensen er bewust van te maken dat hun levensstijl hier consequenties heeft voor mensen aan de andere kant van de wereld.'

## Hoe staat Tearfund er als organisatie voor?

'Het is ontzettend mooi dat we 2021 financieel goed hebben kunnen afsluiten. Dat is geen vanzelfsprekendheid, maar echt een groot dankpunt. We hebben ons daarnaast op een aantal terreinen ingezet voor verdere professionalisering en dat maakt dat we een sterke organisatie zijn. Het biedt een mooie basis voor de komende jaren om de complexiteit van ons werk aan te kunnen.'



**'Werken via lokale kerken werkt, omdat de kerk in de haarvaten van de samenleving zit.'**

Eric Kuisch

# Onze organisatiestructuur en medewerkers

Het bestuur van onze organisatie berust bij de directie. In 2021 bestond deze uit één directeur-bestuurder, Minella van Bergeijk. Voor het toezicht op bestuur en beleid heeft Tearfund een Raad van Toezicht. De bevoegdheden van de directie zijn vastgelegd in statuten en een directiereglement. De directie is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, de naleving van alle wet- en regelgeving en de richtlijnen die wij onderschrijven, en de uitwerking van onze strategische koers.

Tearfund kent een projectmatig werkmodel. Er zijn geen afdelingen, maar projecten waarin medewerkers in wisselende samenstellingen samenwerken. We hebben in juni 2017 voor dit model gekozen om ons in ons werk optimaal te focussen op onze doelstellingen. In 2020 gaf het strategisch platform richting aan de verschillende projecten. Dit platform fungeerde als adviesorgaan en als opdrachtgever van projecten. Het platform kwam maandelijks samen om projecten te bespreken. Dit overleg had een open karakter: projectleiders en – experts droegen agendapunten aan en overlegden bij relevante onderwerpen mee.

In de loop van 2020 hebben we het functioneren van dit platform en andere interne hoofdoverlegstructuren geëvalueerd en ons model van projectmatig werken doorontwikkeld. In 2021 hebben we gewerkt met vier overlegorganen die zich bezighouden met:

- **advies rond de strategische uitwerking** van onze organisatie-doelstellingen;
- **operationele randvoorwaarden** (waaronder HR) en integratie van de verschillende projecten;
- **planning, voortgangscntrole, evaluatie, en besluitvorming** van projecten;
- **financiën, risico en kwaliteit.**

Deze nieuwe indeling draagt bij aan efficiency in interne bedrijfsvoering en effectiviteit in besluitvorming.

## Personeelszaken

We zijn gaan werken in een nieuwe organisatiestructuur met vaste teams en een teamleider als aanspreekpunt. De teamleiders hebben daarbij ook de HR-taken op zich genomen. Deze nieuwe structuur

## Ons team

Per 31 december 2021

**48 medewerkers**

36 vrouw en 12 man  
& 7 stagiairs  
(3 vrouw en 4 man)

**35,5 fte**

**3 vrijwilligers op kantoor**

kreeg in de loop van het jaar steeds verder vorm. Er zijn negen nieuwe medewerkers gestart en we hebben afscheid genomen van zes medewerkers. Ook in 2021 had corona grote invloed op ons werk en samenwerken en lag er extra focus vanuit HR op vitaliteit, goede thuiswerkplekken en balans tussen werk en privé, met name ook voor onze nieuwe medewerkers. Gelukkig konden we gedurende het jaar toch weer, in wisselende groepsgrootte, op kantoor werken. Naast digitale activiteiten konden we enkele fysieke bijeenkomsten met het hele team organiseren en konden de jaarlijkse bijdragegesprekken met medewerkers soms live op kantoor plaatsvinden. Individuele trajecten voor deskundigheidsbevordering vanuit het algemene opleidingsbudget waren dit jaar ook weer mogelijk.

## Geestelijke bezinning

Als team reserveren we bewust tijd om samen of alleen te luisteren naar God. Elke dinsdagmorgen is er een weekopening die door een collega of een externe relatie wordt geleid. We bidden voor ons werk, elkaar, onze partnerorganisaties en de projectgebieden. Drie keer per jaar reserveren we tijdens onze zogenoemde Tearfund Team Weken een dagdeel (of langer) voor een retraite, waarin we ons richten op God en op een relevant thema. In 2021 hadden we een digitale workshop over mentale gezondheid door Mirjam van der Vegt en was er een teamdag in groepjes op locatie over 'Our faith and values'. In verband met een nieuwe lockdown konden werkbezoeken aan drie inspirerende projecten niet doorgaan. Verder stimuleren we medewerkers om individueel op retraite te gaan, waarvoor Tearfund per persoon elk jaar twee dagen beschikbaar stelt.

## Reizen en veiligheid

In 2021 zijn er slechts twee buitenlandse reizen gemaakt, naar Ethiopië en Zuid-Soedan. Dit had te maken met de voortdurende internationale reisbeperkingen vanwege COVID-19 en de onzekerheid die dit voor zowel individuele collega's als de organisatie met zich meebracht. Dit jaar is er ook met regelmaat overleg geweest binnen het 'Corona-kernteam' over de bredere impact van de pandemie op

de organisatie. Binnen dit team zijn zaken als het organiseren van evenementen, binnenlandse reisbewegingen en werken op kantoor besproken. Voor veiligheidskeuzes handel(d)en we volgens het advies van het RIVM. Daarnaast monitoren we keuzes van soortgelijke organisaties binnen de sector.

## Duurzaamheid

Leven en handelen binnen wat de aarde kan bieden en herstellen is urgent en noodzakelijk om de schadelijke gevolgen van klimaatverandering beperkt te houden. We geven hier als organisatievorm aan door toe te werken naar klimaatneutraliteit. We doen dit door onze impact te reduceren waar mogelijk en te compenseren waar we het niet tot nul kunnen reduceren. We hebben intern gerichte stappen genomen om onze impact verder te verminderen. We hebben de ecologische voetafdruk van Tearfund over 2020 berekend en in samenwerking met Climate Stewards geïnvesteerd in een project dat onze voetafdruk compenseert.

## Diversiteit & inclusie

In 2021 zijn we op verschillende manieren aan de slag gegaan met onze ambities omtrent Diversiteit & Inclusie (D&I). We hebben een kernteam gevormd met collega's uit verschillende teams, die samen verantwoordelijk zijn voor een goede samenhang in wat we ondernemen op het vlak van D&I. Dit kernteam heeft een eerste dialoog georganiseerd die in het teken stond van de christelijke identiteit van onze organisatie. Tijdens deze bijeenkomst bespraken we hoe die identiteit is omschreven en hoe we onze identiteit in en op ons werk kunnen uitdragen. Naast het kernteam zijn er ook verschillende subgroepen opgezet die het thema verder verankeren in onze interne cultuur & human resources, onze internationale projecten en onze communicatie & fondsenwerving.



# Bestuur & Raad van Toezicht

De dagelijkse leiding van Tearfund is in handen van een directeur-bestuurder. Om toe te zien op de uitvoering van bestuur en beleid hebben we een Raad van Toezicht. Deze scheiding van taken zorgt ervoor dat het interne toezicht onafhankelijk kan zijn. Het is om die reden ook één van de voorwaarden van het erkenningsreglement van het CBF, de instantie die het externe toezicht op goede doelen in Nederland verzorgt (zie [www.cbf.nl](http://www.cbf.nl)). Tearfund voldoet aan de kwaliteitseisen van het CBF en is daarmee een 'Erkend Goed Doel'.

## Bestuur

Minella van Bergeijk is de directeur-bestuurder van Tearfund. Zij is eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, de uitwerking van onze identiteits- en strategische koers en de naleving van wet- & regelgeving en richtlijnen die wij onderschrijven. De bevoegdheden van de directie zijn vastgelegd in de statuten van Tearfund en het directiereglement. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) ziet toe op het functioneren van onze organisatie en of we onze doelen halen. De raad fungeert ook als werkgever van de directie en kan de directie gevraagd en ongevraagd advies geven.

Naast het bilaterale contact tussen de voorzitter van de RvT en de directeur-bestuurder vergadert de RvT zes keer per jaar. Ook heeft de RvT jaarlijks een 24-uurs ontmoeting. De RvT houdt in het algemeen toezicht op de volgende gebieden:

- professioneel en adequaat functioneren van de organisatie,
  - realisatie van organisatiedoelstellingen,
  - efficiënte en effectieve besteding van middelen,
  - efficiënte, effectieve en behoorlijke wijze van fondsenwerving,
  - zorgvuldige omgang met medewerkers en vrijwilligers.
- Meer specifiek zijn de taken van de RvT te onderscheiden in toetsingen vooraf en achteraf.

## Auditcommissie

De auditcommissie is een afvaardiging van de RvT en bestaat uit twee leden. Zij hebben tot taak om input van de directie op het gebied van financiën, kwaliteit en ICT voor te bereiden voor bespreking in de raad. Daarom vergadert de commissie steeds ten minste een week vóór elke raadsvergadering.

In 2021 kwam de commissie geregeld bijeen met de directie, het hoofd Internationale programma's en de teamleider Bedrijfsvoering. Belangrijke aandachtspunten waren:

- jaarrekening 2020, voortgang 2021 (inclusief de impact van corona) en begroting 2022,
- voortgang IT-roadmap,
- mid-term review,
- risicomanagement,
- operationele dossiers zoals kwaliteitsaudits, ratioberekeningen en procuratie.

## Safeguarding & wrongdoing-commissie

In 2020 heeft de RvT de commissie Safeguarding & wrongdoing opgericht. Het doel is om toezicht te houden op de ontwikkeling van safeguarding & wrongdoing-beleid binnen Tearfund en om alle gerapporteerde incidenten bij Tearfund en ons partnernetwerk te beoordelen. De commissie bestaat uit de directie, het hoofd Internationale programma's en twee RvT-leden.

In 2021 is de commissie één keer bijeengewees om de lopende zaken te bespreken en de organisatie van advies te voorzien.

## Toetsingen door de Raad van Toezicht

Toetsing vooraf:

- Businessplan (incl. meerjarenbegroting en formatie- en risicobeheersingsplan),
- jaarplan (incl. begroting en formatie- en risicobeheersingsplan),
- besluitvorming, waarbij volgens RvT-reglement en directiestatuut goedkeuring door de raad vereist is.

Toetsing achteraf:

- Jaarverslag en jaarrekening, aan criteria van kwaliteit, effectiviteit en efficiency,
- kwaliteit van bestuur, op basis van een evaluatie van het gevoerde beleid,
- rapportage van de auditcommissie over de 'managementletter', die de externe accountant opstelt naar aanleiding van controles op de jaarrekening,
- rapportage van de auditcommissie over interne audits, bijvoorbeeld in het kader van het keurmerk 'Erkend Goed Doel',
- rapportage van de Safeguarding & wrongdoing-commissie, naar aanleiding van informatievoorzieningen over lopende incidenten.

## Evaluatie

In de eerste vergadering van 2021 heeft de RvT onder leiding van een externe auditer zichzelf geëvalueerd. De oud-voorzitter René van der Kieft was nog aanwezig bij deze vergadering.

## Bezoldiging

De functies van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd. Leden kunnen wel een reis- en onkostenvergoeding krijgen voor het bijwonen van de vergaderingen. Daarvan is in 2021 geen gebruik van gemaakt. De vergaderkosten bedroegen (inclusief het themaweekend) € 3.199,50.

## Werving, selectie en benoeming nieuwe leden

De Raad van Toezicht benoemt zelf zijn leden. Bij een vacature stelt de raad een profielschets op van het te zoeken raadslid.

Belangrijk uitgangspunt is dat de volgende kennisgebieden in de raad vertegenwoordigd zijn:

- internationaal diaconaat en internationale samenwerking,
- missionair gemeente-zijn,
- governance,
- financiën,
- risicomanagement,
- juridische zaken,
- HRM en HRD,
- campagnes, marketing en communicatie.

Daarnaast let de raad op diversiteit naar geslacht, leeftijd en maatschappelijke en kerkelijke achtergrond. Een vacature wordt doorgaans gepubliceerd. Een wervings- en selectiecommissie, bestaande uit twee raadsleden en de directeur, voert met elke kandidaat twee gesprekken en doet dan een voordracht aan de raad. Raadsleden onderschrijven de beginselverklaring van Tearfund, die onderdeel is van onze statuten en overeenkomt met het Statement of Faith van de World Evangelical Alliance.

## Raad van Toezicht

Per december 2021

### BESTUUR

**M.M. (Minella) van Bergeijk**

Directeur-bestuurder

Nevenfuncties: Voorzitter Dutch Relief Alliance, bestuurslid Veilige Kerk

### RAAD VAN TOEZICHT

**Dr. E.B. (Eric) Kuisch**

Voorzitter

(tot september 2024, herbenoembaar)

Chief Operating Officer Eurofiber Group

**Nevenfuncties** Raad van Advies, Universiteit van Amsterdam, Economics and Business, Raad van Advies, Rightbrains

**Ds. G.A. (Gerbram) Heek**

Vice-voorzitter

(tot november 2022)

Predikant Fonteinkerk Buitenpost

**Nevenfuncties** lid dagelijks bestuur PC Stichting voor Maatschappelijk Werk (Interzorg)

**Drs. M. (Marco) Wiltjer**

Voorzitter auditcommissie

(tot september 2022, herbenoembaar)

Chief Financial Officer Energie Data Services Nederland B.V. (EDSN)

**Geen nevenfuncties**

**A.M.L. (Annemieke) Buwalda - van Diepen**

(tot september 2022, herbenoembaar)

Zelfstandig organisatieadviseur -

Helder Analyse & Advies

Subsidie- en beleidsadviseur Maatschappij van Welstand

**Nevenfuncties** MR-lid CBS de Zaaier, Teuge

**Drs. J.C. (Hans) Valkenburg**

Lid auditcommissie

(tot december 2024)

Adviseur op het gebied van strategie, planning en finance in het onderwijs en de non-profit

**Nevenfuncties** Lid van de Raad van Toezicht en voorzitter van de Auditcommissie van Simavi, lid van de Raad van Bestuur en auditcommissie van Holland Zorggroep

**Dr. L.T. (Leon) van den Dool**

(tot december 2023, herbenoembaar)

Senior manager adviesgroep Binnenlands Bestuur bij PwC Accountants N.V. (0,8), senior researcher Institute for Housing and Urban Development Studies (IHS), Erasmus Universiteit Rotterdam (0,2)

**Nevenfuncties** fractievoorzitter CDA-gemeenteraad Papendrecht

**Drs. E.C. (Carlinke) Jansen**

(tot april 2022, herbenoembaar)

Communicatiespecialist en coach

**Geen nevenfuncties**

**Ir. drs. O.C. (Olger) van Dijk**

(tot april 2022, herbenoembaar)

Programmadirecteur, ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

**Geen nevenfuncties**

## FONDSSENWERVING:

# Groei in inkomsten

2021 was het tweede jaar op rij dat de wereld te maken had met corona. De impact op onze maatschappij bleef aanzienlijk. We beseffen dat onze particuliere achterban ook met onzekere tijden te maken heeft wat de eigen koopkracht betreft. We zijn daarom zeer dankbaar te kunnen melden dat we – ook voor het tweede jaar op rij – meer inkomsten hebben binnengekregen. Op vrijwel alle terreinen ontvingen we meer dan begroot. In totaal bedroegen onze inkomsten in 2021 bijna 15,3 miljoen euro, ruim 3,8 miljoen euro meer dan we hadden begroot en een toename van 3,2 miljoen ten opzichte van 2020. We ervaren dit als een grote bemoediging voor ons werk.

## Particuliere donateurs

Onze achterban heeft opnieuw een grote betrokkenheid bij ons werk laten zien. Vanuit particulieren ontvingen we ruim 4 miljoen aan giften, opnieuw een toename. De afgelopen jaren hebben we gebouwd aan onze deskundigheid op het gebied van fondsenwerving. In de komende periode blijven we hieraan werken, om de betrokkenheid van onze achterban niet alleen vast te houden, maar zelfs nog verder te vergroten. Aan inkomsten vanuit nalatenschappen hebben we de afgelopen jaren meer aandacht geschonken. In 2021 ontvingen we hieruit 456.432 euro, ruim 300.000 euro meer dan

## Kerken, bedrijven en stichtingen

Voor veel kerken was 2021 opnieuw een jaar dat getekend werd door beperkingen in het samenkomen. De verwachting was dat dit een drukkend effect zou hebben op onze inkomsten, met name vanuit collecten. Daarom hebben we dit ook verwerkt in onze begroting. Desondanks mochten we met ruim 545.986 euro ook vanuit kerken juist meer ontvangen dan in voorgaande jaren. Bedrijven en stichtingen ondersteunden ons werk in 2021 met een bedrag van 1,3 miljoen, een nieuwe mijlpaal. We zien deze forse toename als de vruchten van onze professionalisering en capaciteitsversterking.

Inkomsten 2021	Begroting	Gerealiseerd	Verschil
Particulieren	3.771.000	4.044.991	273.991
Nalatenschappen	140.000	456.432	316.432
Kerken & koepels	516.500	545.986	29.486
Bedrijven & stichtingen	1.160.000	1.312.331	152.331
Acties derden	500.000	851.982	351.983
Gezamenlijke acties	50.000	15.000	-35.000
Overheden	5.200.000	7.576.733	2.432.821
Happietaria	55.000	98.518	43.518
Overige non profit organisaties	5.000	7.158	2.158
Overige baten		379.179	379.179
<b>Totaal</b>	<b>11.397.500</b>	<b>15.288.310</b>	<b>3.946.899</b>

## Acties derden

Tearfund heeft een goede strategische positie om verschillende projecten uit onze internationale portfolio te kunnen aanbieden. Met name de inkomsten voor noodhulp vanuit EO Metterdaad vielen ruim hoger uit dan begroot. Dit is het resultaat van diverse acties, onder meer voor hulp tijdens de tweede coronagolf in Nepal en India, hulp voor de Rohingya-vluchtelingen in Bangladesh en vluchtelingen uit Venezuela in Colombia, en hulp na de aardbeving in Haïti en het geweld in het noorden van Mozambique.

Wat de Tearfund Family betreft, hebben we in 2021 alleen vanuit Tearfund Engeland inkomsten ontvangen. Dit zijn inkomsten waarvoor Tearfund NL de penvoerder is in gezamenlijke projecten. Daarnaast gaat het om het beheer van giften voor onze gezamenlijke projectenportefeuille in Nepal.



## Happietaria

Happietaria is een pop-up-restaurant, volledig opgezet en gerund door studenten. Hiermee wordt geld opgehaald voor projecten van Tearfund. In 2021 waren er Happietaria's in vier steden: Utrecht, Wageningen, Ede en Groningen.

Vanwege de coronamaatregelen moesten de meeste Happietaria's hun openingstijden aanpassen en/of op zoek gaan naar een alternatieve invulling. Zo werden er onder meer lunches en afhaal- of opwarmmaaltijden aangeboden.

Happietaria Utrecht ondersteunde een project voor bestrijding van jeugdwerkloosheid in Oeganda en Nigeria. Happietaria Wageningen zamelde geld in voor een landbouwproject in Syrië. Dit jaar opende Happietaria voor het eerst haar deuren in Ede. De opbrengst kwam ten goede aan preventie van seksueel en gendergerelateerd geweld in Congo (DRC) en hulp aan de slachtoffers daarvan. Happietaria Groningen kon deels profiteren van de verruimde coronamaatregelen, doordat zij in november startten. Zij ondersteunden een project van Inspired Individuals in Afrika.

**De totaalopbrengst van alle vier Happietaria's was  
€ 98.518**

## Gezamenlijke acties

Onder gezamenlijke acties vallen alle giften die Tearfund vanuit het Christelijk Noodhulpcluster (CNC, bestaande uit Dorcas, Woord&Daad, ZOA, Red een Kind en Tearfund) heeft ontvangen. In 2021 ging het om een bedrag van € 15.000 voor onze noodhulpactie in Sulawesi. Het cluster heeft verschillende campagnes gevoerd en in het algemeen worden gelden rechtstreeks naar de uitvoerende partners overgemaakt.

## Overheidssubsidies & institutionele fondsen

Tearfund kreeg in 2021 ruim 7,5 miljoen euro aan overheidssubsidies toegekend. Voor het overgrote deel (4,9 miljoen) betrof het gelden voor humanitaire hulp via ons partnerschap in de Dutch Relief Alliance (zie pagina 123). Dankzij onze samenwerking met leden van de Integral Alliance (zoals Food for the Hungry in 2021) en de landkantoren van Tearfund Engeland zijn we goed voorgesorteerd om adequaat te reageren op noden in de wereld. Daarnaast hebben we in 2021 vanuit ECHO/EU, na jarenlange professionele capaciteitsversterking op dit account, goedkeuring op een tweetal voorstellen ontvangen (in totaal 1,4 miljoen). Verder kregen we inkomsten voor structurele ontwikkeling vanuit de Nederlandse overheid via onze deelname aan het JISRA-consortium onder het Power of Voices-subsidiekader. 2021 was het eerste jaar van een meerjaren-partnerschap met het ministerie van Buitenlandse Zaken voor dit programma, waarin een bijzondere rol is weggelegd voor interreligieuze actoren.

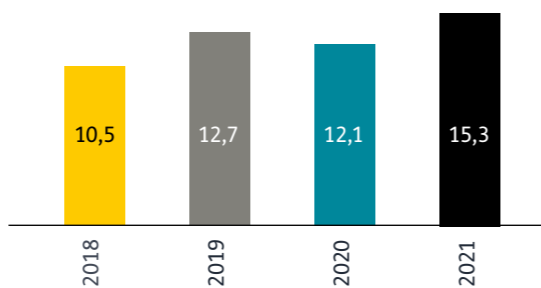


Onze achterban heeft opnieuw een grote betrokkenheid bij ons werk laten zien. Vanuit particulieren ontvingen we ruim 4 miljoen aan giften, opnieuw een toename.

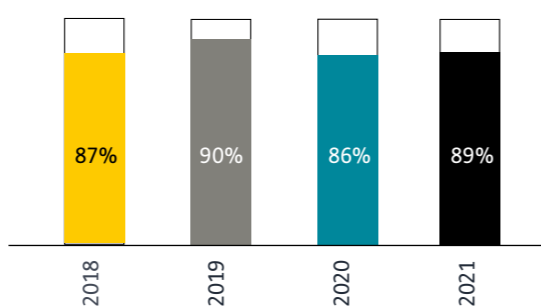
### Onze mailings

De mailings die wij onze achterban per post sturen, zijn primair bedoeld om aandacht te vragen voor onze projecten in het buitenland. Dat doen wij enerzijds door de nood zichtbaar te maken, anderzijds door te laten zien hoe Tearfund werkt aan het bestrijden van onrecht en armoede. Het afgelopen jaar mochten wij naar aanleiding van onze mailings ongeveer € 500.000 ontvangen. Dit bedrag besteden we aan projecten onder meer in Haïti, Ethiopië, Nepal en India.

Inkomsten 2018-2021 (in miljoenen)



Besteed aan doelstellingen 2018 - 2021



## The Climb

Met The Climb, de sportiefste challenge in lockdown, beklimmen mensen hun eigen trap thuis om zo geld in te zamelen voor Tearfund. Het aantal traptreden is vertaald naar de hoogte van de Vaalserberg, de Alpe d'Huez of de Mont Blanc. Dit jaar namen 54 personen deel. Zij werden gesponsord door 535 personen uit hun directe omgeving en dat leverde in totaal € 9.752 op. Met dit bedrag is een project voor zelfhulpgroepen in Zuid-Soedan ondersteund.

### Klachten

Het is voor ons van groot belang om te weten wat er leeft bij onze achterban. Soms is dat moeilijk zichtbaar en soms krijgen we feedback, via telefoon of mail. Van die feedback kunnen we leren, verbeteren en groeien. Elk jaar krijgen we wel te maken met een aantal klachten. Ons beleid is dat deze zo snel mogelijk worden behandeld, want mensen hebben de moeite gedaan om ons te benaderen en het is onze verantwoordelijkheid om recht te zetten wat niet goed of onduidelijk is. Dit betekent concreet dat klachten binnen tien werkdagen schriftelijk of telefonisch worden afgehandeld. Ten minste één keer per jaar worden de klachten intern geëvalueerd, zodat structurele ontevredenheid zo vroeg mogelijk ontdekt wordt. Deze interne evaluatie is ook bedoeld om te kijken hoe de kwaliteit van onze klachtenafhandeling is.

In 2021 ontvingen we 47 klachten. Vijf van deze klachten gingen over telemarketing. Niet iedereen ervaart telemarketing als positief. Voor Tearfund is dit echter een belangrijke bron van inkomsten. Desalniettemin nemen we de klachten die we hierover ontvangen zeer serieus, en we verbeteren onze telemarketing daar waar dat nodig is. Met het bureau dat namens Tearfund belt, stemmen we de verbeterpunten af. Rondom fondsenwerving kwamen ook 16 andere klachten binnen, voornamelijk over de frequentie van onze fysieke mailings. In januari 2021 veranderde Tear haar naam in Tearfund. We ontvingen één klacht over de extra kosten die deze naamsverandering (op het gebied van huisstijl) met zich meebracht.

In de loop van 2021 richtte Tearfund een Boekenclub op, gericht op Diversiteit & Inclusie. De communicatie hierover leek te suggereren dat de focus juist lag op het uitsluiten van blanke, mannelijke auteurs. Hierover ontvingen wij 6 klachten. We zijn alert dat belangrijke thema's zorgvuldig gecommuniceerd moeten worden.

Het uitbouwen van onze missie brengt voortdurend afwegingen met zich mee. Afgelopen jaar gaven we het magazine MOED uit, omdat we graag in en vanuit Nederland werken aan een rechtvaardige wereld, die onder meer zichtbaar wordt in hoe we omgaan met onze naasten en de schepping. We ontvingen 10 klachten, die voornamelijk gingen over de dikte van het magazine en de daaraan gekoppelde productie-kosten.

De overige 9 klachten gingen over administratieve zaken, zoals een bedrag dat niet goed was afgeschreven, het niet ontvangen van de Veertigdagenkalender, de duur van het paasconcert en het invullen van ons CCP-onderzoek dat moeizaam verliep.

We zijn de mensen uit onze achterban zeer dankbaar dat zij de moeite en tijd nemen om ons te laten weten hoe onze communicatie en ons handelen op hen overkomt. Dat helpt ons enorm. Het spijt ons altijd om te horen dat iemand onze manier van communicatie of handelen als onprettig heeft ervaren.

Klachten in 2021	aantal
Telemarketing	5
Fondsenwerving	16
Naamswijziging	1
Boekenclub	6
Magazine	10
Overig	9
<b>Totaal</b>	<b>47</b>

In 2020 bedroeg het aantal 32.

# Kwaliteitsbewaking & integriteit

In onze projecten werken we met lokale kerken en partnerorganisaties. Het is dan van belang dat deze partners voldoende kwaliteit en capaciteit hebben. Tearfund ondersteunt hen met advies en coaching.

Een belangrijk instrument om projecten te toetsen is het PME-systeem (Plannen, Monitoren en Evalueren) dat deel uitmaakt van ons totale ISO-gecertificeerde kwaliteitssysteem. Hiermee kijken we nauwkeurig naar projectvoorstellen, voortgangsrapportages, jaarrekeningen en externe evaluaties.

## Standaarden

Het doel van een professioneel kwaliteitssysteem is ervoor te zorgen dat degenen waarmee we samenwerken en waaraan we producten en diensten leveren, profiteren van de kwaliteit, effectiviteit en impact van ons werk. Onderdeel van het kwaliteitssysteem zijn verschillende kwaliteitsstandaarden of -normen. Een standaard of norm bevat erkende afspraken over en specificaties of criteria van een product, dienst of methode van ons werk. Deze zijn in overeenstemming met de organisatiewaarden die we nastreven, en een samenvatting van alle relevante externe en interne verantwoordings- en kwaliteitsnormen, -codes, -richtlijnen en -principes waaraan we ons committeren. Onze acht standaarden zijn: Gedrag, Onpartijdigheid & Targeting, Verantwoording, Gender, Weerbaarheid, Veerkracht, Bescherming en Technische kwaliteit. Zij bieden ons een kader dat dient als hulpmiddel voor prestatiebeheer, HR-management en de capaciteitsontwikkeling van onze partners. Tevens zijn de standaarden een referentiemiddel voor projectontwerp, monitoring, evaluatie, leren en continue verbetering.

## Integriteit

De basis voor al onze ondersteuning aan kerken en partners is een gedeeld streven naar integriteit en professionaliteit. Ook moedigen we een open werkcultuur aan, waarin we verantwoording afleggen van wat we doen en wat we van elkaar en anderen willen leren. In ons integriteitsbeleid heeft het welzijn van de mensen waarvoor en waarmee we werken, de hoogste prioriteit. Ook zien we nauwgezet toe op een correcte besteding van het ons toevertrouwde geld.

## Welzijn en bescherming

Naar aanleiding van wantoestanden in de hulpverleningssector en de groeiende aandacht voor seksueel grensoverschrijdend gedrag (#MeToo) hebben we ons beleid aangescherpt. Onze grondslag en prioriteit liggen bij het welzijn en de bescherming van de mensen waarvoor en waarmee we werken. Ook zien we nauwgezet toe op mogelijk misbruik bij de besteding van het ons toevertrouwde geld. In 2020 zijn we verdergegaan met de ontwikkeling van ons beleid op dit gebied, onder meer door de herhaling van een verplichte e-learningcursus over gedragscodes, integriteit, anti-corruptie en anti-fraude, uitgebreid met een training over cyber security. Elke nieuwe partnerorganisatie die toegevoegd wordt aan de internationale portfolio van Tearfund, wordt grondig doorgelicht over haar beleid op integriteit en de bescherming van kwetsbare kinderen en volwassenen. Tevens is er een specifiek team samengesteld met afvaardigingen vanuit de Raad van Toezicht en de organisatie, genaamd Safeguarding & wrongdoing. Daarin worden specifieke dossiers in meer detail besproken: het team kijkt niet alleen terug naar historie en aanpak, maar ook vooruit naar mogelijkheden om risico's te beperken.

## TEARFUND IS:

- een Erkend Goed Doel volgens de kwaliteitseisen van het CBF, de toezichhouder voor goede doelen in Nederland ([www.cbf.nl](http://www.cbf.nl))
- houder van het certificaat ISO 9001-Partos (norm voor kwaliteitsmanagement in de sector ontwikkelingsamenwerking)
- houder van het EU Humanitarian Partnership (kwaliteitskeurmerk van ECHO, het humanitaire hulp-departement van de Europese Commissie)

**Gecertificeerd**

Ten behoeve van de certificering voor EU-noodhulpfondsen moest het laatstgenoemde keurmerk in 2020 opnieuw worden verkregen. Medio december ontvingen we het positieve nieuws uit Brussel dat we wederom gecertificeerd zijn voor de periode 2021-2027. Om de kwaliteit van ontwikkelingshulp te meten wordt de komende jaren steeds meer gebruikgemaakt van de Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability (CHS). Deze standaard bestaat uit negen toezeggingen of voorwaarden waaraan ontwikkelingsorganisaties en hun programma's moeten voldoen (zie afbeelding hiernaast). In 2019 is een zelftoets uitgevoerd, in 2020 is een projectplan opgesteld en in 2021 zijn we begonnen met voorbereidingen voor het behalen van de formele certificering of verificatie voor CHS.

**Misstanden**

Signalen van misstanden bij projecten die wij ondersteunen, kunnen op verschillende manieren bij ons binnenkomen. Zij kunnen bijvoorbeeld – al dan niet anoniem – gemeld worden door iemand ter plekke, of naar boven komen in het verplichte jaarlijkse accountantsonderzoek bij partners. In 2021 hadden we te maken met twee ernstige situaties op het gebied van financiële schendingen en valsheid in geschrifte.

**Melding van ontvreemding van hulpgoederen**

VHet eerste incident betreft een project in Afrika. Een medewerker van een uitvoerende organisatie heeft hulpgoederen ontvreemd en enkele plaatselijke leveranciers onder druk gezet voor persoonlijk materieel en financieel gewin. De betreffende medewerker is in hechtenis genomen en er is een proces-verbaal aangetekend. Het incident is gemeld bij de donor en de procedures rondom logistieke controle zijn aangescherpt.

**Melding van financiële schending en onjuiste informatievoorziening**

Het tweede incident betreft een andere uitvoerende partner in Afrika. De aard van het incident is als volgt: de narratieve en financiële eindrapportage vermeldt dat in twee gebieden een gebouw is afgerond met noodhulpgelden, maar na eigen controle en klachten van lokale autoriteiten bleek dat de voorzieningen er niet waren. Onze samenwerking met de organisatie is opgeschort. We hebben de betrokken organisaties in Nederland op de hoogte gebracht. Een onderzoek is ingesteld om nader te bepalen of en hoe hulpgelden verkeerd zijn aangewend en in hoeverre de rapportages over deze en andere activiteiten van het project en de uitvoerende organisatie betrouwbaar zijn.

**Lessen**

Meldingen als deze zijn voor Tearfund altijd aanleiding om te kijken of onze procedures voldoen en welke lessen we kunnen leren. Terugkijkend kunnen we zeggen dat de genoemde situaties op passende wijze in behandeling zijn genomen. Dat neemt niet weg dat ze een grote impact hebben, allereerst op de getroffen personen, maar ook op onze medewerkers en de mensen en organisaties die ons steunen. Het gaat immers om vertrouwen. Elke melding van machtsmisbruik of andere misstand vraagt om een professioneel proces waarbij het welzijn van eventuele slachtoffers centraal staat. Vervolgens is het van groot belang om aan herstel van vertrouwen te werken, zowel met betrokken partijen in Nederland als met de partnerorganisaties waarmee we blijven samenwerken.

**TEARFUND COMMITTEERT ZICH AAN:**

- de gedragscode van het Internationale Rode Kruis en ngo's die actief zijn in humanitaire hulp;
- de gedragscode van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland (waaronder richtlijnen voor financieel beheer en de beloning van directeurs);
- de Sphere-standaarden (richtlijnen voor het verlenen van humanitaire hulp);
- de Core Humanitarian Standard (richtlijn voor humanitaire hulp, gericht op transparantie, participatie en verantwoording);
- het International Aid Transparency Initiative (IATI – initiatief voor het beschikbaar stellen van projectinformatie via internet);
- de richtlijn RJ 650 Fondsenwervende instellingen van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

**Core Humanitarian Standard on Quality and Accountability (CHS)**



# Onze acht kwaliteitsstandaarden

## 1 Gedrag

We hanteren de hoogste gedragscodes voor al ons werk. Wij zijn tegen alle vormen van uitbuiting, misbruik, fraude, omkoping en elk ander gedrag dat onverenigbaar is met onze waarden. We streven ernaar om de mensen die we dienen, in hun kracht te zetten en om onze houding en praktijk en die van onze partners en alle betrokken gemeenschappen met betrekking tot inclusie, conflictgevoeligheid, verantwoordelijkheid, gender en leren te transformeren.

## 2 Onpartijdigheid en lokaliseren meest kwetsbaren

We streven naar onpartijdigheid en eerlijkheid en bieden hulp aan de meest kwetsbaren. Dit doen we zonder onderscheid te maken in ras, religie, etniciteit, vaardigheid, leeftijd, geslacht, seksualiteit of nationaliteit. We richten ons werk uitsluitend op de behoefte, terwijl we tegelijkertijd alert blijven op de dynamieken met betrekking tot conflicten. En we werken proactief om mensen te ondersteunen die anders achtergesteld of uitgesloten worden, zoals kinderen, ouderen en mensen met een handicap.

## 3 Verantwoording

We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat al ons werk gebaseerd is op effectieve communicatie, inclusief deelname en feedback, met de gemeenschappen die we dienen. Het is belangrijk dat alle interventies transparant zijn en gebaseerd zijn op continu leren. We leggen daarbij ook verantwoording af aan onze partners, donoren, supporters en collega's, en aan alle andere partijen met wie we contact hebben en communiceren.

## 4 Gender

In al onze programma's proberen we actief genderongelijkheid, schadelijke overtuigingen en praktijken te bestrijden en te werken aan rechtvaardigheid als het op gender aankomt. We zijn toegewijd aan het bevorderen van gendergelijkheid, het herstel van relaties tussen mannen en vrouwen, jongens en meisjes, en het waarborgen van hun gelijkwaardigheid, participatie en besluitvorming in alle aspecten van het leven.

## 5 Weerbaarheid

We zijn toegewijd aan vanuit de gemeenschap geleide en participatieve ontwikkelingshulp en noodhulp, om zo een duurzame impact te realiseren die is gebaseerd op analyse van de oorzaken van problemen. We moedigen deelname van alle leden van een gemeenschap aan en streven ernaar om hen te ondersteunen om controle te hebben over hun eigen ontwikkeling op alle niveaus: van lokale ontwikkelingsactiviteiten tot lokale, nationale en regionale belangenbehartiging.

## 6 Veerkracht

We helpen mensen de risico's waarmee ze worden geconfronteerd, te begrijpen, te beheren en te verminderen, en om de oorzaken van kwetsbaarheid aan te pakken. We ondersteunen mensen en gemeenschappen bij het ontwikkelen van veerkrachtige middelen van bestaan, het versterken van de sociale cohesie, het verbeteren van de toegang tot diensten, het beheren van milieuhulpbronnen, het verminderen van rampenrisico's en het aanpassen aan klimaatverandering.

## 7 Bescherming

We zijn toegewijd aan het herstellen van relaties en het bouwen van veilige en beveiligde gemeenschappen. We willen prioriteit geven aan de bescherming van iedereen - vooral kinderen en de meest achtergestelde en kwetsbare volwassenen - tegen fysieke, sociale en psychische schade. We beoordelen risico's, inclusief conflictdynamiek, om te voorkomen dat ons werk mensen kan blootstellen aan gevaar of leidt tot misbruik. Wij geloven dat leden van de gemeenschap de beste actoren in hun eigen bescherming zijn en wij ondersteunen hen om veilig te blijven, veiligheid te vinden en waardigheid te herstellen.

## 8 Technische kwaliteit

We zijn toegewijd aan een hoge technische kwaliteit van al ons werk en het werk van onze partners. Dit doen we door te voldoen aan relevante nationale en internationale normen die zijn afgestemd op de eigen prioriteiten van gemeenschappen. We blijven continu leren en verbeteren en kopiëren activiteiten waarvan is aangetoond dat ze een relevante en positieve impact hebben.

# Impact en leren

Het meten van de resultaten van onze inzet helpt ons om te blijven leren, ons werk te blijven verbeteren en onze expertise en impact aan te tonen. Dit doen wij door middel van onze PME-procedures, verschillende onderzoeken en projectevaluaties.

## PME: planning, monitoring en evaluatie

In 2021 hebben we onze procedures op het gebied van planning, monitoring en evaluatie (PME) die in 2020 zijn ingevoerd, geëvalueerd en verbeterd. Nieuwe medewerkers zijn getraind om samen met onze partnerorganisaties de procedures goed toe te passen in internationale projecten. Daarnaast hebben we gewerkt aan de verdere implementatie van de kwaliteitsstandaarden in onze PME- en controlecyclus. Al onze partners zijn op de kwaliteitsstandaarden beoordeeld om te kunnen zien in hoeverre deze standaarden worden nageleefd en om met de partners te kunnen bespreken welke ondersteuning zij nodig hebben voor verdere verbetering van de kwaliteit van hun werk.

## Evaluaties

In 2021 zijn er dertien projectevaluaties uitgevoerd. Het betrof acht structurele projecten in Indonesië, Bangladesh, Congo (DRC), Haïti en Zimbabwe, en vijf projecten voor noodhulp en wederopbouw in Ethiopië, Nigeria, Somalië en Zuid-Soedan. De uitkomsten van de evaluaties worden goed besproken met de partners en de betrokken gemeenschappen, zodat we er samen van leren en de projecten kunnen verbeteren.

Dit jaar zijn we ook begonnen met tweejaarlijkse interne evaluatiesessies. Hierin leggen we de verschillende evaluaties naast elkaar en bespreken we de geleerde lessen: hoe we de kwaliteit van onze evaluaties en de implementatie van onze bevindingen kunnen verbeteren.

## Onderzoeken

Naast evaluaties doen we ook onderzoek (vaak in samenwerking met andere organisaties) om ons werk te verbeteren, onze impact aan te tonen en onze expertise uit te breiden. In 2021 hebben we tien onderzoeken uitgevoerd, onder meer in de Filipijnen, Zuid-Soedan, Congo (DRC), Haïti en Zimbabwe.

## COVID-19

Net als in 2020 was COVID-19 een belangrijk onderzoeksonderwerp in 2021. We hebben meegewerkt aan een onderzoek naar de rol van religieuze actoren wereldwijd tijdens de COVID-19-pandemie. Daarnaast hebben we specifiek onderzoek gedaan naar de rol die kerken in Congo (DRC) en Rwanda hebben gespeeld tijdens de pandemie.

## Religieuze actoren

De rol en positie van religieuze actoren en organisaties in het werken aan duurzame ontwikkeling was ook een belangrijk onderwerp dit jaar. We hebben een review uitgevoerd naar de toegevoegde waarde van religieuze actoren in de klimaatcrisis. Ook hebben we in een coalitie van christelijke (jongeren)organisaties in Nederland onderzocht hoe 1.300 christelijke jongeren kijken naar de rol van de kerk in het spreken over klimaatverandering (zie pagina 112). Daarnaast zijn we samen met andere organisaties in Nederland een onderzoek gestart naar het belang van samenwerken met religieuze actoren, en de kansen en obstakels die zich in die samenwerking kunnen voordoen. De uitkomsten hiervan komen in 2022.

## Grondoorzaken fragiliteit en conflict

In ons werk zijn analyses en onderzoeken naar de grondoorzaken van fragiliteit en conflict een belangrijk middel om onze projecten goed af te stemmen op de situatie in het land. We hebben dit jaar meegewerkt aan analyses in Congo (DRC) en Zuid-Soedan. De studie in Zuid-Soedan laat zien dat het belangrijk is om onze programma's voor vredesopbouw verder te ontwikkelen en op te schalen, in combinatie met krachtige initiatieven op het gebied van pleitbezorging richting overheden. Een goed startpunt hiervoor zijn de dialogen over goed bestuur en politiek leiderschap met leiders op lokaal, nationaal en internatio-

naal niveau, waaronder religieuze leiders. In dit proces is het belangrijk om in te spelen op de behoeften van vrouwen en jongeren. Sinds het derde kwartaal van 2021 ondersteunt Tearfund Nederland een project voor vredesopbouw in Zuid-Soedan. Tearfund Zuid-Soedan werkt aan de werving van een staf lid om activiteiten op het gebied van pleitbezorging te faciliteren.

## CCT-benadering

Ten slotte blijven we investeren in onderzoek naar CCT, omdat deze benadering centraal staat in onze manier van werken. In 2021 hebben we onderzoek uitgevoerd naar de manier waarop kerken in Zuid-Soedan aankijken tegen de effecten van CCT op lokale gemeenschappen. Ook in Zimbabwe is onderzocht hoe CCT bijdraagt aan de holistische transformatie van gemeenschappen. Dit onderzoek is gedaan door middel van surveys, focusgroepen en interviews. Per domein gaven mensen aan hoe hun leven is veranderd in de laatste drie jaar. De meerderheid van de respondenten gaf aan dat hun persoonlijk welzijn (68%), inkomen (61%) en welzijn in de gemeenschap (61%) zijn verbeterd. De factoren die volgens de respondenten hebben bijgedragen aan deze positieve verandering zijn het CCT-proces, de kerk en ngo-initiatieven. De factoren die negatief hebben bijgedragen, zijn de economische instabiliteit, klimaatverandering en COVID-19.

We vinden het belangrijk om samen te leren, en deze lessen ook met collega-organisaties te delen. Binnen Tearfund hebben we zes 'leerfora' georganiseerd waarin we samen ingaan op de leervragen uit onze Theory of Change (zie pagina 8) door cases, onderzoek en evaluaties te bespreken. Ook hebben we zes interne leerbijeenkomsten gehouden waarin we wetenschappelijke artikelen over religie en ontwikkelingssamenwerking bespreken om ons perspectief te verbreden en onze kennis aan te scherpen.





## Evaluatie tweede fase noodhulpproject Sulawesi

In maart 2021 is de evaluatie afgrond van de tweede fase (augustus 2019 – februari 2021) van het noodhulpprogramma in het district Kulawi in centraal-Sulawesi. De noodhulp was gestart nadat aardbevingen en een tsunami het Indonesische eiland in september 2018 hadden getroffen. De evaluatie had de volgende uitkomsten:

- **429 huishoudens** zijn na trainingen en distributie van zaigoed moestuinen gestart op land rondom hun huizen. Hierdoor hoefden ze geen groente meer te kopen bij de groenteman die per motor hun dorpen aandoet. Zo bespaarden ze geld. En toen ze te maken kregen met overstromingen en een tijdlang niet te bereiken waren via de weg, hadden ze genoeg aan hun eigen verse groenten.
- **157 mensen zijn lid geworden** van een spaargroep en **316 mensen hebben trainingen** op het gebied van financiën bijgewoond. Eerst waren veel mensen er niet van overtuigd dat ze konden sparen en dat de groepen zouden werken. Maar door de trainingen leerden ze dat ze al konden sparen als ze maar 1,20 euro per week over hadden. Dankzij hun moestuinen hadden mensen geld over en door deel te nemen aan een spaargroep konden ze leningen krijgen om hun leven verder op te bouwen. Een leerpunt was wel dat het voor mensen die niet kunnen lezen en schrijven, lastig is om mee te doen met een spaargroep. Onze partner, die vaker spaargroepen opzet, is hiermee aan de slag gegaan door hun materiaal aan te passen voor volgende projecten.
- **In drie dorpen zijn wijkverplegers getraind** om de klinieken en gezondheidslessen in hun dorpen weer op te starten. Eerst waren er vaak geen informatiebijeenkomsten omdat de verplegers niet het gevoel hadden over de juiste kennis en informatie te beschikken om mensen te kunnen helpen. Door de trainingen kregen ze meer kennis en zelfvertrouwen om de klinieken en gezondheidslessen weer voort te zetten. Ook gingen ze zelf actief informatie zoeken, zeker toen de COVID-19-pandemie begon en richtlijnen snel veranderden.
- **309 huishoudens ontvingen cash** waardoor ze zelf konden kopen wat ze nodig hadden. De huishoudens hebben het geld besteed aan boodschappen, medicijnen, toiletpullen en huishoudelijke benodigdheden. 78% van de huishoudens gaf het geld uit in lokale winkels waardoor het geld de lokale economie heeft helpen herstellen.
- **In drie dorpen zijn rampenpreventieteams opgezet en getraind.** Eén dorp identificeerde aardbevingen als het grootste risico, de andere twee zagen plotselinge overstromingen als de grootste bedreiging. Hier hebben ze noodplannen voor opgesteld en ze zijn gaan samenwerken met de regionale overheid voor subsidies en coördinatie in het geval van een nieuwe ramp.
- **Onze partnerorganisaties hebben feedback- en klachtenmechanismen opgezet** zodat mensen zich konden uitten over de projecten. Daarbij bleek echter dat de input vaak niet werd geanalyseerd en er ook niet over werd teruggekoppeld met de mensen zelf. Ook werd de input niet gebruikt om van te leren voor verbeteringen tijdens het project. Dit is ook een belangrijk onderdeel van het CHS-commitment (zie pagina 105) en we gaan dan ook als Tearfund NL hierover in gesprek met onze partners. Ook willen we de juiste informatie en materialen ontwikkelen om onze partners hierin beter te kunnen ondersteunen.

# Jongeren maken zich grote zorgen om klimaatverandering

85% van de kerkelijke jongeren maakt zich grote zorgen om klimaatverandering. Dat blijkt uit het Jongerenonderzoek dat in september en oktober 2021 is uitgevoerd in opdracht van MissieNederland, Tearfund Nederland, Micha Nederland, A Rocha, World Servants, EO BEAM, HGJB, Protestantse Kerk in Nederland en Groene Kerken. Het onderzoek is uitgevoerd onder Nederlandse christelijke jongeren van 15 tot en met 25 jaar, waarvan 92% minstens één keer per maand naar de kerk gaat. Ook vinden de jongeren dat er binnen de kerk te weinig over klimaatverandering gesproken wordt.

TEKST: WILKE STUIJ (BEAM), TEARFUND

**85%** van de kerkelijke jongeren van 15 t/m 25 jaar maakt zich zorgen

De boodschap van jongeren aan kerken en jeugdleiders is om veel vaker en praktischer te (s)preken over klimaatverandering en milieuvuiling. Christenen moeten worden opgeroepen om bij te dragen aan verandering van leefstijl. Door erover te preken, ervoor te bidden, er samen (open) over na te denken en vooral iets te doen! Daarbij helpt het wanneer een realistisch beeld wordt geschetst van de situatie en de gevolgen van keuzes inzichtelijk worden gemaakt. Er is grote behoefte aan praktische tips, waarmee christenen dichtbij, in de eigen omgeving, verschil kunnen maken. Als individu, maar ook met elkaar. Dat kan volgens velen het beste in kleine stapjes. Jongeren beseffen dat de kerk een groot bereik heeft en als voorbeeld voor anderen kan dienen. Een kans om het milieu/ klimaat én God te dienen en tegelijk zichtbaar te zijn.



# Risico's en de maatregelen

In ons werk zijn er risico's waarmee we rekening moeten houden. Daarbij maken we een inschatting van de kans dat deze risico's werkelijkheid worden en wat de impact op onze organisatie dan zou zijn. We noemen de tien belangrijkste risico's die we in onze omgeving zien. Daaronder staan steeds een aantal maatregelen om deze risico's tegen te gaan en eventuele gevolgen zo veel mogelijk te beperken. De beoordeling van de kans is de zogenaamde 'bruto waarschijnlijkheid', met ander woorden de kans dat het voorkomt zonder het nemen van mitigerende maatregelen. Door toepassing van een reeks maatregelen neemt de kans af tot klein dan wel onwaarschijnlijk.

De financiële vertaling van de mogelijke gevolgen van risico's is meegenomen in de omvang van onze continuïteitsreserve. (zie pagina 129)

## 1. SAFEGUARDING INCIDENT

Kans: groot  
Mogelijke impact: zeer groot

Onder safeguarding incidenten verstaan we mishandeling, misbruik of andere vormen van schade toebrengen aan een kind of kwetsbare volwassene, die onder de verantwoordelijkheid van Tearfund Nederland of een partnerorganisatie valt. Naast schade aan de getroffen persoon leidt dit ook tot imagoschade voor onze organisatie.

### Onze maatregelen:

- Duidelijk safeguarding-beleid, waar elke medewerker jaarlijks een e-learningtraject over volgt;
- Gedragscode, die elke medewerker ontvangt en ondertekent bij indiensttreding;
- Klokkenuidersbeleid en -procedures;
- Partnerovereenkomsten waarin duidelijk de verwachtingen rond safeguarding en het opstellen van noodzakelijke beleidsstukken worden aangegeven;
- Partner Assessments waarin belangrijke risicobeheersmaatregelen met betrekking tot safeguarding worden beoordeeld.

## 2. ERNSTIG TEKORTSCHIETEN IN EEN DOOR EEN HIGH-PROFILE DONOR GEFINANCIERD PROJECT

Kans: middelgroot  
Mogelijke impact: groot

Een ernstige tekortkoming in de belangrijkste resultaten van een project dat door een high-profile donor is gefinancierd, kan leiden tot imagoschade (gedeeltelijke of volledige vertrouwensbreuk met de donor en/of donateurs), alsmede financiële verliezen (het intrekken van giften of het moeten terugbetalen van fondsen).

### Onze maatregelen:

- Aangewezen verantwoordelijken voor het onderhouden van onze relatie met deze donors;
- Ervaren medewerkers in het beheer van deze programma's;
- Controle van de projecten door een accountant;
- Vereiste om kwalitatieve financiële rapportages beschikbaar te stellen en te laten beoordelen;
- Partner Assessments waarin geëvalueerd wordt of de partner in staat is om te gaan met grote institutionele fondsen.

### 3. FONDSSEN WORDEN GEBRUIKT VOOR TERRORISTISCHE DOELEINDEN

Kans: middelgroot  
Mogelijke impact: groot

Wanneer fondsen van Tearfund Nederland terecht komen bij gesanctioneerde of illegale partijen, of enige andere partij, met terroristische doeleinden, zal dit leiden tot imagoschade en verlies van inkomsten.

#### Onze maatregelen:

- Anti-money laundering- & anti-terrorismebeleid (in ontwikkeling);
- Algemene vereisten voor partners, die tot uiting komen in Partner Assessments;
- Controle en toetsing door Nederlandse banken, waarvan Tearfund NL gebruikmaakt om het geld over te maken;
- Strikte beperking van beschikbaar contant geld, zowel intern als tijdens buitenlandse reizen;
- Aanvullend toezicht en regulering als Erkend Goed Doel en ISO 9001 Partos-certificeringhouder.

### 4. GROOTSCHALIGE OF ONEERLIJKE KRITIEK IN DE MEDIA

Kans: middelgroot  
Impact: groot

#### Onze maatregelen:

- Opstellen van een mediaprotocol;
- Heldere bestuurs- en organisatiestructuur en -rapportages;
- Beleid op kwaliteitsbewaking en integriteit;
- Lidmaatschap van Goede Doelen Nederland, die ondersteuning kan bieden in geval van een incident of crisis;
- Vaste persvoorlichter vanuit Tearfund voor de communicatie;
- Kwaliteits- en communicatieafspraken binnen de Tearfund Family.

### 5. ONGEPAST GEDRAG VAN MEDEWERKERS, VRIJWILLIGERS, VERTEGENWOORDIGERS OF PARTNERS

Kans: middelgroot  
Impact: zeer groot

#### Onze maatregelen:

- Gedragscode, die elke medewerker ontvangt en ondertekent bij indiensttreding;
- Aanvullende procedures bij het aannemen van medewerkers, zoals de VOG en het Misconduct Disclosure Scheme;
- Uitgebreide beleidsstukken en procedures, onder meer rond safeguarding en whistleblowing, waarover elke medewerker jaarlijks een e-learningtraject volgt.

### 6. FRAUDE, CORRUPTIE OF BELANGENVERSTRENGELING

Kans: middelgroot  
Mogelijke impact: groot

Aanzienlijke of langdurige fraude, omkoping, corruptie of belangenverstremgeling waar medewerkers of vertegenwoordigers van Tearfund of een partnerorganisatie bij betrokken zijn, kan leiden tot financiële verliezen en schade aan Tearfunds reputatie.

#### Onze maatregelen:

- Beleidsstukken 'Fraud, loss & bribery', 'Whistleblowing' en 'Conflict of interest', waar medewerkers jaarlijks een e-learningtraject over volgen;
- Partnerovereenkomsten, waarin afspraken worden vastgelegd;
- Partner Assessments, waarin belangrijke risico-beheersmaatregelen met betrekking tot fraude, corruptie en belangenverstremgeling worden geëvalueerd;
- Door accountant goedgekeurd procuratieschema.

### 7. CONFLICTEN OF ONVERENIGBARE MENINGSVERSCHILLEN TUSSEN MEDEWERKERS NIET TIJDIG OPGELOST

Kans: middelgroot  
Mogelijke impact: groot

Tekortschieten in het tijdig oplossen van conflicten of onverenigbare meningsverschillen tussen medewerkers, kan leiden tot beschadiging van de mentale of emotionele gezondheid van medewerkers, verminderde effectiviteit binnen de organisatie, reputatieschade en financiële kosten.

#### Onze maatregelen:

- Ondersteuning door HR aan leidinggevenden gedurende proeftijdperiodes om vroegtijdig te kunnen reageren wanneer er zorg is over slechte prestaties of gebrek aan overeenstemming;
- Begeleiding door HR aan leidinggevenden om te voorkomen dat er compromissen gesloten worden in beslissingen rond het aannemen van personeel;
- Regelmatige bijdragegesprekken in aanwezigheid van een HR-medewerker;
- Vertrouwenspersoon;
- Gedragscode, die elke medewerker ontvangt en ondertekent bij indiensttreding.

### 8. VEILIGHEIDSRISICO'S VAN MEDEWERKERS IN HET BUITENLAND

Kans: middelgroot  
Mogelijke impact: groot

Aanzienlijke of langdurige fraude, omkoping, corruptie of belangenverstremgeling waar medewerkers of vertegenwoordigers van Tearfund of een partnerorganisatie bij betrokken zijn, kan leiden tot financiële verliezen en schade aan Tearfunds reputatie.

#### Onze maatregelen:

- Ons veiligheidsbeleid, inclusief streng goedkeuringsproces bij landen met hoog risico;
- Training door specialistische organisaties en met Tearfund UK (die een aparte unit hebben inzake safety & security);
- Contact met externe adviseurs.

### 9. ONVOLDOENDE NIET-GEOORMERKT GELD OM ORGANISATIEKOSTEN TE DEKKEN

Kans: middelgroot  
Mogelijke impact: middelgroot

Aanzienlijke of langdurige fraude, omkoping, corruptie of belangenverstremgeling waar medewerkers of vertegenwoordigers van Tearfund of een partnerorganisatie bij betrokken zijn, kan leiden tot financiële verliezen en schade aan Tearfunds reputatie.

#### Onze maatregelen:

- Nauwgezet monitoren van alle inkomsten en uitgaven per bestemming;
- Toekenning van uitgaven per project pas na toetsing of budget beschikbaar is;
- Voldoende aandacht voor diversiteit in acquisitie.

### 10. ONTOEREIKENDE OF ONJUISTE METING OF AFSPIEGELING VAN ONS WERK ORGANISATIEKOSTEN TE DEKKEN

Kans: middelgroot  
Mogelijke impact: middelgroot

Een inadequate of ongepaste meting of afspiegeling van ons werk kan leiden tot geleidelijk verlies van reputatie, en – als gevolg daarvan – verlies van vertrouwen (bij donateurs) en inkomsten.

#### Onze maatregelen:

- Regelmatige evaluatie van strategieën en budgetten;
- Jaarverslag waarin de impact gestructureerd en onderbouwd wordt weergegeven;
- Transparante berichtgeving over projecten op onze website.

# Samenwerken aan onze missie

In onze omgeving hebben we te maken met veel verschillende mensen en organisaties die betrokken zijn bij ons werk: onze stakeholders. Zij zijn om uiteenlopende redenen heel belangrijk voor Tearfund en daarom hechten we veel waarde aan ons contact met hen. Hieronder noemen we onze belangrijkste stakeholders en vertellen we iets over de manier waarop we ons contact met hen invullen.

## Particuliere donateurs

Uiteraard vertellen we onze donateurs hoe wij het geld besteden dat zij aan ons toevertrouwen. Maar we betrekken hen ook bij ons werk via mailings en het organiseren van events. Daarnaast bewegen wij hen om ook zelf, in hun eigen omgeving, op te staan tegen armoede en onrecht.

## Kerken

In onze programma's in het buitenland zien wij lokale kerken als een krachtige motor van verandering. Ook in Nederland zien we een groeiend aantal kerken dat zich verantwoordelijk voelt om lokale problemen aan te pakken. We zien het als onze rol om dat te stimuleren en te ondersteunen.

## Partnerorganisaties

Onze partners in het buitenland zijn de belangrijkste partijen in het bestrijden van armoede en onrecht. Zij zijn voor onze internationale portefeuille ons sleutelcontact. We hebben intensief contact met hen en we bespreken de projecten die we vanuit onze gedeelde visie opzetten. We maken afspraken over het delen van de voortgang van de projecten en bespreken knelpunten. Gemiddeld wordt eens in de drie jaar een onderzoek naar klanttevredenheid uitgevoerd met deze organisaties.

## Kennisinstellingen

Kennisinstellingen zijn belangrijk voor ons, omdat ze met hun expertise bijdragen aan onderzoek en verbetering van onze activiteiten. We maken regelmatig ruimte voor stagiaires en afstudeeronderzoekers. We maken deel uit van relevante netwerken rond duurzame ontwikkeling en willen leren van academisch onderzoek.

## Overheid

Met de Nederlandse overheid hebben we een voortgaande dialoog over ons programma, met name via het ministerie

van Buitenlandse Zaken. We participeren in een strategisch partnerschap rond 'Power of Voices' met het ministerie. .

## Bedrijven

Bedrijven ontmoeten we in een regionaal platform en andere bijeenkomsten. We zoeken naar samenwerking om hun expertise te benutten en gaan met hen in gesprek over maatschappelijk verantwoord ondernemen en andere onderwerpen.

## Fondsen en stichtingen

We zijn met allerlei fondsen en stichtingen in gesprek over wederzijdse interesses en de mogelijkheden tot samenwerking of financiering.

## Medewerkers en vrijwilligers

Het gesprek met onze medewerkers is voor een deel georganiseerd in onze ondernemingsraad (OR). Ook hebben we drie zogenoemde reisivrije weken. Dan is iedereen op kantoor in Nederland en zijn er veel overleg-, bijpraat- en trainingsmomenten. Eén keer per jaar doen we een tevredenheidsonderzoek onder medewerkers.

## Ambassadeurs

Onze ambassadeurs hebben een vast aanspreekpunt in de organisatie. Regelmatig hebben we overleg over hoe we elkaars activiteiten kunnen versterken. Daarnaast organiseren we bijeenkomsten waarbij ambassadeurs elkaar ontmoeten.

## Collega-organisaties

Collega-organisaties ontmoeten we in allerlei bijeenkomsten en verbanden. We werken graag samen met organisaties en netwerken die met hun missie, visie en expertise onze gezamenlijke inzet kunnen versterken.

## Nationale netwerken & partners

**Christelijk Noodhulpcluster**  
Afstemming en fondsenwerving op het gebied van communicatie en programma's.

**Dutch Relief Alliance (DRA)**  
Samenwerking in noodhulpbeleid en financiering met zestien collega-organisaties.

**EO-Metterdaad**  
Financiering (inkomsten derden), media.

**Evangelische Omroep**  
Bewustwording en verbinding.

**Goede Doelen Nederland**  
Belangenbehartiging, zelfregulering, dienstverlening, inkoopcombinatie.

**Graceland**  
Bewustwording.

**Kennisplatform Religie en Duurzame Ontwikkeling**  
Delen van expertise, verbinding.

**Micha Nederland**  
Netwerk gericht op bewustwording.

**Ministerie van Buitenlandse Zaken**  
Strategische samenwerking in programmabeleid, beïnvloedingsbeleid, capaciteitsopbouw en financiering.

**MissieNederland**  
Netwerk voor christelijke organisaties.

**New Wine**  
Bewustwording en verbinding.

**Partos**  
Belangenbehartiging, gezamenlijke lobby.

**Platform Humanitaire Actie**  
Beïnvloeding Nederlands humanitair beleid en leerbijeenkomsten.

**Prisma**  
Netwerk voor christelijke organisaties, bezinning rond identiteit, gezamenlijke lobby richting de Nederlandse overheid.

**Sizanani**  
Financiële en administratieve dienstverlening, programma-advies.

**Wo=men netwerk**  
Belangenbehartiging, gezamenlijke lobby en kennisuitwisseling voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

**Internationale netwerken & partners**

**Christelijke ngo's en koepels van lokale kerken in Afrika, Azië en Latijns-Amerika**  
Strategische samenwerking in het uitbannen van armoede en onrecht.

**ECHO**  
Financiering en kennis op het gebied van humanitaire hulpverlening.

**EU-CORD**  
Financiering, kennis en lobby.

**Integral Alliance**  
Netwerk, financiering en besteding inzake humanitaire hulp (beleidsontwikkeling, programmasamenwerking).

**Joint Learning Initiative on Faith and Local Communities**  
Expertise rond religie en duurzame ontwikkeling.

**Micah Global**  
Netwerk van organisaties uit westerse landen, Afrika, Azië en Latijns-Amerika, bezinning, afstemming rond projectplanning- en rapportage-instrumenten.

**PaRD**  
Internationaal netwerk voor religie en duurzame ontwikkeling van ngo's en overheden.

**Tearfund Engeland**  
Strategische samenwerking op het gebied van programma- en partnerbeleid, noodhulp, campagnes en financiering.

**Tearfund Family**  
Strategische samenwerking met de Tearfund-organisaties in negen landen, uitwisseling en delen van staf, resources, kennis, financiering en concepten.



**tearfund**

JAARCIJFERS 2021

# Onze financiën

Onze begroting voor 2021 was opgesteld in een tijd van grote onzekerheid: welke impact zou COVID-19 hebben op ons werk en onze inkomsten? Gelukkig bleek in 2021 opnieuw dat onze achterban achter ons stond, zowel voor structurele ontwikkeling als voor humanitaire hulp. Daarnaast waren we succesvol met aanvragen bij ECHO en ontvingen we vanuit de Nederlandse overheid substantiële inkomsten voor verschillende humanitaire noden en voor JISRA, ons programma gericht op vrede en verzoening.

Bij vrijwel al onze inkomstenbronnen zagen we een stijging. Daardoor vielen onze totale inkomsten in 2021 ruim hoger uit dan begroot. Met name de financiering vanuit institutionele fondsen droeg daaraan bij.

De besteding aan onze doelstellingen, uitgedrukt als percentage van de geworven baten, bedroeg 90% (in 2020 was dat 86%). Het gemiddelde over drie jaar wordt daarmee 88%. Tearfund streeft ernaar om minimaal 85% van de inkomsten te besteden aan haar doelstellingen en de daarmee verbonden indirecte kosten.

## Kosten fondsenwerving, beheer en administratie

In 2021 maakten we € 835.000 kosten om fondsen te werven (in 2020: € 760.000). Dat is 6% van de som van de geworven baten, conform de begroting. De kosten voor beheer en administratie bedroegen 3,1% van het totaal van de baten (in 2020 was dat 3,6%). Onze interne norm bedraagt 3%.

## Financiële baten en lasten

De rentelasten zijn gestegen. Deze stijging wordt met name veroorzaakt door de negatieve rente die Nederlandse banken berekenen over het aanwezige saldo.

## Resultaat

Tearfund heeft over 2021 een positief resultaat van € 400.000 behaald. Dit is enerzijds het gevolg van hogere inkomsten ten opzichte van onze begroting op verschillende budgetlijnen, waaronder particulieren, nalatenschappen, stichtingen, acties derden en institutionele financiering. Anderzijds hebben we op verschillende punten minder organisatiekosten gemaakt dan begroot.

## Resultaatbestemming en continuïteitsreserve

De inkomsten vanuit onze particuliere achterban waren met name in de maand december boven verwachting, waardoor het positieve resultaat pas eind 2021 volledig zichtbaar werd. Het resultaat wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve, zodat Tearfund in 2022 kan afwegen waar deze financiële middelen het beste tot hun bestemming komen.

**ONZE TOTALE  
INKOMSTEN IN 2021  
ZIJN RUIM HOGER  
DAN BEGROOT**

# Balans

	31 december 2021	31 december 2020
<b>ACTIVA</b>		
Immateriële vaste activa (1)	195.867	224.399
Materiële vaste activa (2)	76.938	132.660
Financiële vaste activa (3)	-	-
	272.805	357.059
Vorderingen en overlopende activa (4)	1.526.700	1.013.027
Liquide middelen (5)	6.747.607	3.526.281
	8.274.307	4.539.308
<b>Totaal</b>	<b>8.547.112</b>	<b>4.896.367</b>
<b>PASSIVA</b>		
Reserves en fondsen:		
- Continuïteitsreserve (6)	1.888.685	1.489.560
- Bestemmingsreserve Groene kerken (7)	31.119	8.180
- Bestemmingsfondsen (8)	1.720.366	1.903.434
	3.640.170	3.401.174
Kortlopende schulden (9)	4.906.942	1.495.193
<b>Totaal</b>	<b>8.547.112</b>	<b>4.896.367</b>

## Resultaat (de staat van baten en lasten)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<b>BATEN</b>			
Baten van particulieren (10)	4.501.423	3.911.000	4.246.763
Baten van bedrijven (11)	281.852	310.000	329.468
Baten van overheden (12a)	7.563.455	5.200.000	5.164.720
Baten vanuit overheden in het kader van corona (12b)	13.278	0	240.486
Baten van verbonden (internationale) organisaties (13)	189.702	0	219.307
Baten van andere organisaties zonder winststreven (14)	2.260.904	1.921.500	1.662.598
<b>Totaal van de geworven baten</b>	<b>14.810.614</b>	<b>11.342.500</b>	<b>11.863.342</b>
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en diensten (15)	98.518	55.000	71.880
Overige baten (16)	379.179	0	145.073
<b>Totaal baten</b>	<b>15.288.310</b>	<b>11.397.500</b>	<b>12.080.295</b>
<b>LASTEN</b>			
Besteed aan doelstelling (17)	13.704.649	10.885.801	10.339.269
Wervingskosten (18)	835.495	776.993	763.312
Kosten beheer en administratie (19)	474.470	449.536	430.119
<b>Totaal lasten</b>	<b>15.014.614</b>	<b>12.112.330</b>	<b>11.532.700</b>
Financiële baten en lasten (20)	-30.421	-20.000	-16.533
<b>Resultaat</b>	<b>243.276</b>	<b>-734.830</b>	<b>531.062</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>			
- bestemmingsreserve Groene Kerken	22.939	-	8.180
- bestemmingsreserve projecten	-	-	-45.000
- bestemmingsfondsen	-178.788	-604.670	210.203
- continuïteitsreserve	399.125	-130.159	357.679
	<b>243.276</b>	<b>-734.830</b>	<b>531.062</b>

### Positief resultaat

Tearfund heeft geïnvesteerd in communicatie en fondsenwerving, alsmede in internationale programma's. Het effect hiervan is in 2021 duidelijk zichtbaar geworden. We zien een positieve ontwikkeling in de inkomsten vanuit met name particulieren en overheden (inkomsten). Daardoor heeft Tearfund meer projecten kunnen uitvoeren (bestedingen), zowel ten opzichte van 2020 als ten opzichte van de begroting. Het positieve exploitatieresultaat over 2021 is afgerond € 400.000. Dit resultaat is aan de continuïteitsreserve toegevoegd.

## Kasstroomoverzicht Opgesteld volgens de directe methode

Kasstroom uit operationele activiteiten	2021	2020
Ontvangen baten	14.774.638	12.489.260
Betalingen inzake doelstelling	-10.277.982	-11.404.962
Betalingen van wervingskosten, beheer en administratie	-1.373.366	-1.150.828
Aanpassingen voor afschrijvingen op immateriële en materiële activa	211.200	119.080
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperatie</b>	<b>3.334.490</b>	<b>52.550</b>
Ontvangen rente / Bankkosten	-30.421	-16.533
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>3.304.069</b>	<b>36.017</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investeringen in vaste activa	-82.742	-154.249
Desinvesteringen in vaste activa	-	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-82.742	-154.249
<b>Totale kasstroom</b>	<b>3.221.327</b>	<b>118.231</b>
Liquide middelen begin boekjaar	3.526.281	3.644.512
Liquide middelen einde boekjaar	6.747.607	3.526.281
<b>Mutatie kasstroom</b>	<b>3.221.327</b>	<b>118.231</b>



## Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de richtlijn RJ650 Fondsenwervende organisaties. Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en de besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's. De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

### Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

### Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### Vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

## BALANS

### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen geactiveerde uitgaven voor software en zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijzen onder aftrek van daarop gebaseerde lineaire afschrijvingen, berekend met inachtneming van de geraamde economische levensduur van de desbetreffende activa. De geraamde economische levensduur voor software is vijf jaar.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd op verkrijgingsprijzen onder aftrek van daarop gebaseerde lineaire afschrijvingen, berekend met inachtneming van de geraamde economische levensduur van de desbetreffende activa. De geraamde economische levensduur voor kantoorinventaris en verbouwing is vijf jaar, voor ICT-hardware drie jaar.

### Vorderingen

Debiteuren en overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### Reserves en fondsen

De continuïteitsreserve dient als buffer om de continuïteit te waarborgen in het geval Tearfund zich geconfronteerd ziet met een onvoorziene terugval van inkomsten of stijging van uitgaven. De bestemmingsreserve is bestemd voor besteding aan projecten in de komende jaren, die de directie bepaalt. De bestemmingsfondsen betreffen giften met een gerichte doelstelling ('geoordeelde giften') waarvoor de directie nog projecten moeten goedkeuren. Per 2020 voert Tearfund de administratie voor het samenwerkingsverband rondom GroeneKerken. Niet bestede middelen dienen op de balans geplaatst te worden.

### Projectverplichtingen

Onvoorwaardelijke projectverplichtingen leiden tot het ontstaan van een schuld aan een projectpartner op het moment van het genomen interne besluit en nadat dit besluit is gecommuniceerd met de projectpartner. Voorwaardelijke projectverplichtingen leiden tot het ontstaan van een schuld aan een projectpartner op het moment van het genomen interne besluit, dit besluit is gecommuniceerd met de projectpartner en door de projectpartner aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

### Overige activa en passiva

De overige activa en de overige passiva worden opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs.

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### Baten

Baten worden in principe verantwoord in het jaar waarin deze worden toegezegd. Bedragen die voor meerjarige doelstellingen beschikbaar worden gesteld door derden, worden geheel als baat verantwoord op het moment van toekenning en, voor zover nog niet besteed in dat jaar, gereserveerd onder de bestemmingsfondsen. Baten vanuit overheden en projectfinancieringen met een terugbetalingsverplichting worden alleen als baten verantwoord als er ook bestedingen tegenover staan.

### Nalaten

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden geschat. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

### Lasten

Kosten worden bepaald met inachtneming van de grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

### Besteed aan doelstelling

Uitgaven besteed aan onze doelstelling worden als dusdanig verantwoord in het jaar waarin de projecten door de directie goedgekeurd zijn. Het betreft alle subsidies inclusief bijkomende implementatiekosten voor projecten die Tearfund uitvoert.

### Kosten fondsenwerving

De kosten voor fondsenwerving betreffen uitgaven die ten doel hebben financiële middelen te verkrijgen voor de doelstelling van Tearfund. Campagnes die op bewustwording gericht zijn, worden toebedeeld aan deze doelstelling. Wanneer deze campagnes voor een deel ook op fondsenwerving gericht zijn, worden de kosten per activiteit naar rato van inspanning en doelstelling verdeeld over 'kosten doelstelling' en 'kosten fondsenwerving'.

### Kosten management en administratie

Overige uitgaven, zoals met name personeelskosten en kosten voor administratie en bestuur, worden voor zover deze niet kunnen worden toegerekend aan activiteiten voor onze doelstelling of fondsenwerving, toebedeeld aan 'kosten management en administratie'.

Alle indirecte kosten binnen Tearfund worden driejaarlijks door de directie beoordeeld voor de toewijzing aan bovenstaande rubrieken. Daarbij zoekt de directie zoveel mogelijk aansluiting bij de verdeling van personeel wat betreft tijdsbesteding. Deze beoordeling is voor het laatst begin 2020 uitgevoerd.

### Verstekte (project)subsidies en (project) bijdragen

(Project)subsidies en (project)bijdragen komen ten laste van het jaar waarin het besluit tot onvoorwaardelijke toekenning schriftelijk aan de partners is meegedeeld.

### Afschrijvingen

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa (Im)materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

### Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

### Pensioenen

Tearfund heeft een zogenaamde 'toegezegde pensioenregeling' die is ondergebracht bij Pensioenfonds Brand New Day (BND). Dit betreft een bedrijfstakpensioenfonds. De stichting Tearfund heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan eventuele hogere toekomstige premies. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa, indien dit tot terugstorting leidt of tot vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

### Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva.

# Toelichting op de balans

per 31 december 2021

## Immateriële vaste activa (1)

De immateriële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering. Een substantieel bedrag is voor verbetering van onze websites. Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

Aanschafwaarden per begin boekjaar	332.424
Cumulatieve afschrijvingen per begin boekjaar	-108.025
<b>Boekwaarde per begin boekjaar</b>	<b>224.399</b>
Investeringen	58.021
Desinvesteringen (aanschafwaarde)	
Desinvesteringen (cumulatieve afschrijving)	
Afschrijvingen	-86.553
<b>Boekwaarde per einde boekjaar</b>	<b>195.867</b>
Cumulatieve aanschafwaarde per einde boekjaar	390.445
Cumulatieve afschrijvingen per einde boekjaar	-194.578
<b>Boekwaarde per einde boekjaar</b>	<b>195.867</b>

## Materiële vaste activa (2)

Onder de materiële vaste activa zijn verantwoord de verbouwing van ons kantoor, de kantoormeubelen en apparatuur. In 2021 hebben we een aantal investeringen gedaan om onze kantooromgeving aan te passen in verband met de COVID-19-pandemie. De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering. Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Verbouwing	Inventaris
Aanschafwaarden per begin boekjaar	199.315	115.089
Cumulatieve afschrijvingen per begin boekjaar	-137.541	-44.203
<b>Boekwaarde per begin boekjaar</b>	<b>61.774</b>	<b>70.886</b>
Investeringen	12.276	12.446
Desinvesteringen (aanschafwaarde)		
Desinvesteringen (cumulatieve afschrijving)		
Afschrijvingen	-42.206	-38.238
<b>Boekwaarde per einde boekjaar</b>	<b>31.844</b>	<b>45.094</b>
Cumulatieve aanschafwaarde per einde boekjaar	211.591	127.534
Cumulatieve afschrijvingen per einde boekjaar	-179.747	-82.441
<b>Boekwaarde per einde boekjaar</b>	<b>31.844</b>	<b>45.094</b>

## Beleggingsbeleid

Wij beleggen niet in risicodragende producten. Tijdelijke liquiditeitsoverschotten zetten we weg op een spaarrekening, naar gelang de liquiditeitsplanning. Op ieder moment kunnen we elk gewenst bedrag onttrekken aan deze spaarrekening. Een deel van de spaartegoeden is ondergebracht bij ABN AMRO Bank, die door de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland is geaccrediteerd en een beleggingsbeleid hanteert dat voldoet aan de criteria van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Een ander deel van de spaartegoeden is ondergebracht bij Triodos Bank, die nog beter aansluit bij de duurzaamheidscriteria. Wij onderzoeken nog steeds wegen waardoor de impact van negatieve rente zoveel mogelijk beperkt wordt.

## Financiële vaste activa (3)

Er zijn geen financiële vaste activa.

## Vorderingen en overlopende activa (4)

Onder vorderingen inzake subsidies en fondstoekenningen zijn bedragen opgenomen die wij van partners en overheid ontvangen ten behoeve van projectfinancieringen en in het kader van de NOW-regeling. De looptijd van de vorderingen is korter dan een jaar, met uitzondering van de vordering van € 91.001 inzake ECHO Zuid-Soedan. Deze wordt naar verwachting in 2023 ontvangen.

Vorderingen en overlopende activa	2021	2020
Vorderingen inzake subsidies en fondstoekenningen	907.195	778.500
Te ontvangen inzake nalatenschappen	399.057	132.689
BTW	3.353	6.330
Overige vorderingen en overlopende activa	217.094	95.508
<b>Totaal vorderingen</b>	<b>1.526.700</b>	<b>1.013.027</b>

## Liquide middelen (5)

De liquide middelen zijn vrij opneembaar, met uitzondering van de bankgarantie van € 18.000 voor de huur van ons kantoorpand te Utrecht van het Landelijk Diensten Centrum en het fonds op naam van Sizanani. Voor een toelichting op Sizanani, zie de paragraaf 'Bestemmingsfondsen'. De stijging van het banksaldo wordt voornamelijk veroorzaakt door in december vooruit ontvangen subsidiebijdragen vanuit institutionele fondsen, die begin 2022 besteed worden.

Liquide middelen	2021	2020
Spaar- en depositorekening	1.496.040	1.498.821
Banken	5.116.407	1.937.409
Kasgeld	475	1.052
Sizanani-banksaldo	134.685	88.999
<b>Totaal Liquide Middelen</b>	<b>6.747.607</b>	<b>3.526.281</b>

## Continuïteitsreserve (6)

We vormen een continuïteitsreserve voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat Tearfund ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De extern bestemde bedragen voor de projecten zijn dit jaar ondergebracht bij de desbetreffende noodhulpprojecten in het bestemmingsfonds. De mutatie op de continuïteitsreserve wordt gevormd door het operationeel resultaat van 2021. De continuïteitsreserve is eind 2021 hoger dan noodzakelijk. Na de bestemming van het resultaat van 2022 zal de stand van de continuïteitsreserve ultimo 2023 opnieuw beoordeeld worden.

Continuïteitsreserve	2021	2020
Per begin boekjaar	1.489.560	1.131.881
Mutatie	399.125	357.679
<b>Per einde boekjaar</b>	<b>1.888.685</b>	<b>1.489.560</b>

## Grondslag voor de continuïteitsreserve

Niet-doelstelling gerelateerde wervingskosten	382.141
Organisatiekosten	3.021.171
<b>Grondslag</b>	<b>3.403.312</b>
Gewenste continuïteitsreserve (40%)	1.361.325
Werkelijke continuïteitsreserve (55%)	1.888.685

## Bestemmingsreserve GroeneKerken (7)

In 2021 heeft Tearfund nog de administratie gevoerd voor GroeneKerken. In 2022 zal deze elders worden ondergebracht.

Bestemmingsreserve	2021	2020
Per begin boekjaar	8.180	-
Toegevoegd batig saldo per 31 december 2021	22.939	8.180
<b>Per einde boekjaar</b>	<b>31.119</b>	<b>8.180</b>

## Verloop Bestemmingsfondsen (8)

Bestemmingsfondsen zijn beschikbare gelden die zijn ontvangen voor een specifiek doel en ook alleen daaraan mogen worden besteed. In de benaming van de fondsen is aangegeven waarvoor zij bestemd zijn. Sizanani is een stichting die projecten in Zuid-Afrika uitvoert, waarbij Tearfund ondersteuning levert als backoffice.

Bestemmingsfondsen	Per begin boekjaar	Inkomsten netto	Transfers	Compensatie-regime	Correcties	Bestedingen*	Per einde boekjaar
Structurele Ontwikkeling	1.029.219	3.401.503	51.534	0	-25.972	-3.498.137	958.147
Humanitaire Hulp	783.230	7.621.972	-51.534	-253.230	0	-7.474.818	625.620
Sizanani	90.985	100.856	-	0	-4.280	-50.963	136.599
	<b>1.903.434</b>	<b>11.124.331</b>	<b>0</b>	<b>-253.230</b>	<b>-30.252</b>	<b>-11.023.917</b>	<b>1.720.366</b>

\* De bestedingen zijn de subsidies en bijdragen die aan partners zijn overgemaakt. Hiervan is een overzicht toegevoegd op pagina 136 (specificatie naar bestemming).

## Kortlopende schulden (9)

Alle schulden zijn kortlopend en worden naar verwachting binnen een jaar afgewikkeld. De post 'Crediteuren' betreft schulden aan leveranciers. De post 'Te betalen inzake projecten' betreft toezeggingen aan partner-organisaties in Afrika, Azië of Latijns-Amerika, die in termijnen worden overgemaakt. De post 'Vooruit ontvangen bedragen' bestaat uit reeds ontvangen subsidies waarvan de projectbesteding in 2022 of later ligt.

Kortlopende schulden	2021	2020
<b>Crediteuren</b>	77.074	62.968
<b>Te betalen inzake projecten</b>	2.473.197	974.861
<b>Overige schulden:</b>		
Vakantietoeslag inclusief sociale lasten	83.821	78.169
Vakantiedagen	52.500	58.168
Loonbelasting en premieheffing	0	0
Vooruitontvangen bedragen	2.170.396	242.064
Nog te declareren dekking projectkosten	36.462	
Diversen	13.492	78.963
<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>4.906.942</b>	<b>1.495.193</b>

## Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Tearfund is een huurovereenkomst aangegaan voor de huisvesting van haar kantoor in Utrecht tot en met 31 mei 2022. De verplichting bedraagt afgerond € 80.000 per jaar. Ten behoeve van het afsluiten van de huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt voor een bedrag van € 18.000. De liquide middelen staan voor het genoemde bedrag niet ter vrije beschikking aan Tearfund.

Ten behoeve van het Power of Voices project als onderdeel van het JISRA (zie pagina 57) dat loopt vanaf mei 2021 tot en met december 2025 is er sprake van voorwaardelijke verplichtingen ter hoogte van € 5.428.000, welke zijn toegekend aan de implementerende partner voor de periode 2022 – 2025 (bedrag van € 1.355.000 heeft een looptijd < 1 jaar). Hiertegenover staan nog te ontvangen subsidiebatens van in totaal € 5.597.000.



## Toelichting op de staat van baten en lasten

Onze inkomsten worden gesplitst naar herkomst (donorgroepen). Inkomsten worden geworven voor structurele ontwikkeling en humanitaire hulp. De inkomsten voor noodhulp hebben lang niet altijd een incidenteel karakter, omdat er langdurige crises bestaan, waarvoor ook planmatig fondsen worden geworven. De zogeheten 'acute crises' zijn nieuwe (natuur)rampen. In de begroting wordt wel rekening gehouden met deze rampen, maar op basis van een voorzichtige statistische inschatting. De inkomsten van Tearfund kunnen per jaar variëren, mede afhankelijk van het aantal noodsituaties en de omvang daarvan.

## Baten van Particulieren (10)

Zowel de giften van particulieren als de ontvangsten uit nalatenschappen zijn per saldo hoger dan begroot.

Baten van particulieren	2021	Begroting 2021	2020
Nalatenschappen	456.432	140.000	188.266
Donaties en giften	4.044.991	3.771.000	4.058.497
	<b>4.501.423</b>	<b>3.911.000</b>	<b>4.246.763</b>

## Baten van bedrijven (11)

De ambitie ten aanzien van inkomsten vanuit bedrijven is niet gehaald, doordat COVID-19 onze mogelijkheden beperkte om ontmoetingen te organiseren waarmee we bedrijven aan ons werk willen verbinden. Desalniettemin zijn wij zeer content met de inkomsten vanuit bedrijven, ondanks de economische impact van COVID-19 op Nederland zelf.

Baten van bedrijven	2021	Begroting 2021	2020
	<b>281.852</b>	<b>310.000</b>	<b>329.468</b>

## Baten van overheden (12a)

Tearfund is lid van de Dutch Relief Alliance (DRA), een consortium van Nederlandse ontwikkelingshulporganisaties, dat met het ministerie van Buitenlandse Zaken overeenkomsten afsluit voor projecten in crisisgebieden. Per overeenkomst treedt één van de leden op als penvoerder. Een deel van de inkomsten wordt op basis van een aantal criteria aan Tearfund toegekend. Het deel dat aan Tearfund wordt toegekend, is mede afhankelijk van de kwaliteit en toegevoegde waarde van het netwerk dat Tearfund in het betreffende gebied heeft ten opzichte van de andere consortiumleden.

In 2021 heeft Tearfund twee ECHO-toekenningen verkregen (voor de Centraal-Afrikaanse Republiek en Zuid-Soedan, in totaal ruim € 1,4 miljoen). Tevens participeert Tearfund in het JISRA-consortium, gefinancierd vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken (ruim € 1,3 miljoen).

Baten van overheden	2021	Begroting 2021	2020
Mensen met een Missie, JISRA-programma jaar 1	1.326.358		
ECHO Centraal-Afrikaanse Republiek	970.000		
Plan International Nederland, ECHO Zuid-Soedan	455.001		
ICCO-corporatie			138.697
DRA via Terres des Hommes voor Irak-IV			-10.541
DRA via Cordaid voor ACM Ethiopië Tigray Joint Response	872.600		
DRA via Dorcas voor Innovatieproject 121 Malawi			-14.698
DRA via Plan International Nederland voor Cabo Delgado Acute Crisis	530.597		
DRA via Save the Children voor Nigeria-V			-128.732
DRA via Save the Children voor Nigeria-VI	-21.867		1.441.927
DRA via Save the Children voor Nigeria JR 2021	913.275		
DRA via Save the Children voor Zuid-Soedan-IV			-3.543
DRA via Save the Children voor Zuid-Soedan-V	-4.370		
DRA via Save the Children voor Zuid-Soedan-VI	-8.397		1.335.833
DRA via Save the Children voor Zuid-Soedan Protracted Crisis 2021	726.934		
DRA via Save the Children voor Zuid-Soedan Food Security	436.634		
DRA via Save the Children voor Zuid-Soedan COVID-19			528.605
DRA via SOS Kinderdorpen voor Somalië Locust			481.069
DRA via SOS Kinderdorpen voor Ethiopië COVID-19			579.363
DRA via Stichting Beheer Subsidiegelden DRA voor Sensor Data for Sustainable Water Services in Humanitarian Contexts	555.271		
DRA via World Vision voor Congo (DRC)-II			-19.534
DRA via World Vision voor Congo (DRC)-III	-1.297		875.768
DRA via World Vision voor Congo (DRC) Protracted Crisis	808.029		
DRA via Oxfam Novib voor Bangladesh-II			-6.087
DRA via CARE voor Sulawesi			-33.407
Overig	4.687		
	<b>7.563.455</b>	<b>5.200.000</b>	<b>5.164.720</b>

## Van de volgende subsidiebaten is de subsidie nog niet definitief vastgesteld:

DRA-projecten waarvan de subsidie nog niet definitief is vastgesteld op 31-12-2021	Penvoerder
Tigray Joint Response	Cordaid
Cabo Delgado Joint Response	Plan International
Nigeria Joint Response	Save the Children
Zuid-Soedan Food Security	Save the Children
Zuid-Soedan Joint Response – 2020	Save the Children
Zuid-Soedan Joint Response – 2021	Save the Children
Zuid-Soedan COVID Joint Response	Save the Children
Flood Relief Zuid-Soedan	Save the Children
Somalië Acute Crisis Joint Response DLJR	SOS Kinderdorpen
Ethiopië COVID Joint Response	SOS Kinderdorpen
Sustainable Water Services Programme	St. Beheer Subsidiegelden DRA
Congo (DRC) Innovation Programme	St. Beheer Subsidiegelden DRA
Congo (DRC) Joint Response	World Vision

## Baten vanuit overheden in het kader van corona (12b)

Deze - nog definitief vast te stellen - subsidie is verkregen in het kader van de diverse coronasteunpakketten van de overheid.

### Baten van overheden in het kader van corona

NOW3.1 **13.278**

## Baten vanuit verbonden (internationale) organisaties (13)

Tearfund is een juridisch en economisch zelfstandige organisatie. Er is wel sprake van samenwerking met andere Tearfund-organisaties in Australië, België, Canada, Duitsland, Frankrijk, Ierland, Nieuw-Zeeland, Engeland, de Verenigde Staten en Zwitserland. Met Tearfund Engeland werken wij het meest intensief samen.

	2021	Begroting 2021	2020
Tearfund familie	<b>189.702</b>	<b>0</b>	<b>219.307</b>

## Baten vanuit andere organisaties zonder winststreven (14)

Tearfund werkt via diverse netwerken, zoals Integral Alliance en EU-Cord, samen met andere internationale hulporganisaties. Via het Christelijk Noodhulpcluster werken we samen met ZOA, Woord en Daad, Red een Kind, Dorcas en EO Metterdaad. De baten vanuit stichtingen liggen substantieel hoger dan begroot en in vergelijking met 2020.

	2021	Begroting 2021	2020
Andere (internationale) hulporganisaties	677.281	550.000	257.250
Kerken	529.361	500.000	525.889
Kerkelijke koepel-organisaties	16.625	16.500	56.520
Stichtingen	1.030.479	850.000	817.825
Overige non profit organisaties	7.158	5.000	5.114
	<b>2.260.904</b>	<b>1.921.500</b>	<b>1.662.598</b>

### Baten als tegenprestatie voor levering van producten en diensten (15)

Onder deze post valt alleen Happietaria: een pop-up-restaurant waarmee studenten geld inzamelen voor een of meerdere projecten van Tearfund en bewustwording creëren aan gaande deze projecten. Ondanks de coronamaatregelen rond de horeca, is het alle Happietaria's gelukt om op een creatieve wijze bij te dragen aan een mooi resultaat.

	2021	Begroting 2021	2020
Bruto-omzet	139.341		113.168
Inkoopkosten	42.892		-41.288
<b>Netto-omzet</b>	<b>96.450</b>		<b>71.880</b>
Diverse overige baten	2.068		
<b>Totaal</b>	<b>98.518</b>	<b>55.000</b>	<b>71.880</b>

### Overige baten (16)

De post 'baten organisatie' betreft doorbelaste personeels- en huisvestingskosten aan Stichting Micha Nederland, de Dutch Relief Alliance (DRA) en GroeneKerken. De doorberekende personeelskosten werden vorig jaar bij de personeelskosten gepresenteerd. De post 'baten fondsenwerving' bestaat met name uit een bijdrage van Tearfund Engeland in de kosten van institutionele fondsenwerving. De post 'baten programma Nederland' betreft grotendeels inkomsten uit het door Tearfund geïncorporeerde initiatief GroeneKerken. Tevens hebben een aantal evenementen online plaatsgevonden, waaronder The Justice Conference en Veerkrachtige Kerk. Onder 'baten programma internationaal' wordt de gerealiseerde dekking uit ECHO- en JISRA-projecten gepresenteerd.

	2021	Begroting 2021	2020
Baten organisatie	147.512		
Baten fondsenwerving	32.201		
Baten programma Nederland	147.261		145.073
Baten programma internationaal	52.204		
	<b>379.179</b>		<b>145.073</b>

### Kosten besteed aan doelstellingen, werving van baten en beheer en administratie (17, 18, 19)

In de specificatie naar bestemming op pagina 136 en in de kerncijfers op pagina 135 wordt inzicht gegeven in de kostenstructuur en hoe onze bestedingen en de kosten voor doelstellingen, werving en beheer & administratie gerelateerd zijn.

### Financiële baten en lasten (20)

Tearfund belegt niet in risicodragende producten. De negatieve rentekosten zijn hoger uitgevallen door de toename van onze liquide middelen.

	2021	Begroting 2021	2020
Bankkosten en negatieve rente	-30.421	-20.000	-16.533
	<b>-30.421</b>	<b>-20.000</b>	<b>-16.533</b>

## Kerncijfers

De bestedingsratio is in 2021 hoger dan in 2020, wat tot tevredenheid stemt. Het driejarig gemiddelde (2019-2021) van 88% is gelijk gebleven. Tearfund hanteert een eigen norm van minimaal 85%.

De gemiddelde bestedingsratio over drie jaar geeft een goed beeld van het beleid van Tearfund, waarbij ontvangen fondsen zo snel mogelijk moeten worden besteed.

Tearfund hanteert intern een norm van maximaal 3% van de totale baten voor de kosten van beheer & administratie. In 2021 hebben we dit weten terug te dringen van 3,9% in 2020 naar 3,1%. De kosten voor de werving van eigen baten ligt ruim onder de interne norm van 18%.

Batenstructuur	Realisatie 2021	t.o.v. geworven baten	t.o.v. begroting	t.o.v. 2020	Begroting 2021	t.o.v. baten	Realisatie 2020	t.o.v. geworven baten
Baten van particulieren	4.501.423	30%	115%	106%	3.911.000	34%	4.246.763	36%
Baten van bedrijven	281.852	2%	91%	86%	310.000	3%	329.468	3%
Baten van overheden	7.576.733	51%	146%	140%	5.200.000	46%	5.405.206	43%
Baten van verbonden (internationale) organisaties	189.702	1%		87%	-	0%	219.307	2%
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.260.904	15%	118%	136%	1.921.500	17%	1.662.598	14%
<b>Totaal geworven baten</b>	<b>14.810.614</b>	<b>100%</b>	<b>131%</b>	<b>125%</b>	<b>11.342.500</b>	<b>100%</b>	<b>11.863.342</b>	<b>100%</b>

Baten als tegenprestatie voor levering van producten en diensten (15)	98.518				55.000		71.880	
Overige baten (16)	379.179						145.073	
<b>Totaal baten</b>	<b>15.288.310</b>				<b>11.397.500</b>		<b>12.080.295</b>	

Kostenstructuur								
Besteed aan doelstelling	13.704.649	93%	126%	133%	10.885.801	96%	10.339.269	87,2%
Kosten werving baten	835.495	6%	108%	109%	776.993	7%	763.312	6,4%
Kosten beheer en administratie	474.470	3,2%	106%	110%	449.536	4,0%	430.119	3,6%
	<b>15.014.614</b>	<b>101%</b>	<b>124%</b>	<b>130%</b>	<b>12.112.330</b>	<b>107%</b>	<b>11.532.700</b>	<b>97,0%</b>

Ratio's		Interne norm		Interne norm
Besteed aan doelstelling t.o.v. baten	90%		96%	86%
Voortschrijdend gemiddelde over drie jaar	88%	> 85%		88% > 85%
Besteed aan doelstelling t.o.v. lasten	91%		90%	90%
Kosten werving baten t.o.v. som van de geworven baten	6%	< 18%	7%	6% < 18%
Kosten beheer en administratie t.o.v. baten	3,1%	< 3	4%	3,6% < 3%
Aantal fte's gemiddeld	34,5		33,8	34,3

## Specificatie naar bestemming

'Lasten ten bate van de doelstellingen' bestaan uit directe doelbestedingen en indirecte doelbestedingen. Directe doelbestedingen zijn bijvoorbeeld subsidies en bijdragen aan projecten en programma's wereldwijd. Een voorbeeld van indirecte doelbestedingen zijn personeelskosten in Nederland. De verdeling en toerekening van deze indirecte kosten zijn gebaseerd op de hoeveelheid tijd die werknemers aan de doelstellingen besteden. Hiervoor hanteren we een vaste verdeelsleutel die we eens per drie jaar herzien.

	Doelstellingen				Subtotaal	Werving baten	Beheer en administratie	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	Kerken zijn gemobiliseerd	Gemeenschappen zijn getransformeerd	Acute nood wordt direct gelenigd	De samenleving is veranderd						
<b>Lasten t.b.v. Doelstelling</b>										
Subsidies en bijdragen	1.096.346	1.856.516	7.371.270	699.785	11.023.917	0	0	11.023.917	8.379.630	7.893.913
Communicatie en fondsenwerving	91.879	91.879	91.879	30.626	306.264	380.369	7.342	693.975	634.695	787.704
Projecten Nederland	164.267	82.134	0	27.378	273.779	1.772	0	275.551	226.350	210.056
<b>Lasten Organisatie</b>										
Personeelskosten	534.061	588.920	442.416	173.933	1.739.330	342.680	365.392	2.447.402	2.310.236	2.174.174
Huisvestingskosten	17.536	19.337	14.527	5.711	57.112	11.379	12.133	80.624	78.500	74.647
Kantoor- en algemene kosten	60.673	66.905	50.261	19.760	197.599	51.052	77.497	326.148	341.500	273.125
Afschrijving en rente	32.746	36.110	27.127	10.665	106.648	48.242	12.106	166.997	141.419	119.080
<b>Totaal lasten</b>	<b>1.997.509</b>	<b>2.741.801</b>	<b>7.997.481</b>	<b>967.858</b>	<b>13.704.649</b>	<b>835.495</b>	<b>474.470</b>	<b>15.014.614</b>	<b>12.112.330</b>	<b>11.532.700</b>

## Totaal aan bijdragen

Het totaal aan bijdragen van € 11.023.917 wordt in onderstaande tabel verbijzonderd naar thema.

Thema's	Latijns-Amerika	Midden-Oosten	Azië	Oost-, Midden- en West-Afrika	Zuidelijk & Oost-Afrika	Overig	Totaal 2021	Totaal 2020
Sociale voorzieningen	18.000		343.504	138.166	256.928		756.598	952.513
Vrede en verzoening		152.777		1.262.581			1.415.358	
Levensonderhoud	162.000		255.457	231.500	459.051		1.108.008	977.600
Humanitaire hulp	249.527	369.700	721.466	5.627.967	705.859		7.674.519	5.853.068
Overig						69.436	69.436	123.243
<b>Totaal projecten</b>	<b>429.527</b>	<b>522.477</b>	<b>1.320.427</b>	<b>7.260.214</b>	<b>1.421.838</b>	<b>69.436</b>	<b>11.023.917</b>	<b>7.906.424</b>

## Personeelskosten

De totale personeelskosten van 2021 waren hoger dan vorig jaar. De doorberekende personeelskosten worden dit jaar gepresenteerd bij de overige baten en bedragen € 144.012. De totale personeelskosten zijn daarom per saldo niet hoger dan begroot. Het aantal fte's bedroeg in 2021 gemiddeld 34,5 (2020: 34,3), begroot was 33,8. Op 31 december 2021 bedroeg het aantal fte's 37,2. Dit is een gevolg van onze investering in communicatie, fondsenwerving en het internationale programma. De stijging is terug te zien in de loonkosten. Zowel de reiskosten binnen als buiten Nederland zijn lager uitgevallen dan begroot als gevolg van COVID-19.

	Realisatie 2021	t.o.v. Totaal	t.o.v. Begroting	t.o.v. 2019	Begroting 2021	Realisatie 2020
Loonkosten	1.837.336	75%	101%	106%	1.817.474	1.735.166
Sociale lasten	325.871	13%	96%	100%	337.762	325.094
Pensioenpremies	89.619	4%	112%	97%	80.000	91.997
Reiskosten woon/werk	14.630	1%	73%	75%	20.000	19.592
Diverse personeelskosten	134.351	5%	97%	110%	138.500	121.909
Deskundigheidsbevordering	26.196	1%	105%	154%	25.000	17.060
Reiskosten Nederland	5.717	0%	57%	150%	10.000	3.814
Reiskosten buiten Nederland	13.682	1%	46%	82%	30.000	16.716
Doorberekende kosten		0%	0%	0%	-148.500	-172.105
<b>Totale personeelskosten</b>	<b>2.447.402</b>	<b>100%</b>	<b>106%</b>	<b>113%</b>	<b>2.310.236</b>	<b>2.159.243</b>

## Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die invloed hebben op de jaarrekening 2021.

## Bezoldiging directie

Naam	M.M.van Bergeijk
Functie	Bestuurder
<b>Dienstverband</b>	
Aard	Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd
Uren (voltijds werkweek)	40
Parttime percentage	100 %
Periode	2021
<b>Bezoldiging (in euro's)</b>	
Bruto salaris	71.701
Vakantiegeld	5.736
Eindejaarsuitkering	3.843
	<b>81.280</b>
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	3.459
Totaal overige lasten en vergoedingen	183
<b>Totaal bezoldiging 2021</b>	<b>84.922</b>
Totaal bezoldiging vorig jaar	77.253

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning gebruiken we de eigen arbeidsvoorwaarden van Tearfund. De salarisschalen zijn, net als die van andere personeelsleden, afgeleid van de BBRA<sup>(1)</sup>. De functies binnen de directie worden via het FUWASYS<sup>(2)</sup> beoordeeld. De leden van de Raad van Toezicht voeren hun activiteiten onbezoldigd uit.

<sup>(1)</sup> Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren

<sup>(2)</sup> Het functiewaarderingsstelsel van de overheid.

### Toelichting

Goede doelen moeten verantwoording afleggen aan hun donateurs en de maatschappij over de besteding van de inkomsten. Eenduidige regels maken goede doelen transparant en verplichten tot een goede toelichting op de werkwijze en verantwoording van resultaten. Hiervoor is in de afgelopen jaren een systeem van toezicht en verantwoording ontstaan, gebaseerd op zelfregulering. Zelfregulering betekent dat goede doelen gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor een inzichtelijke werkwijze en dito functioneren. Sinds 1 januari 2016 is er een Erkenningregeling Goede Doelen met nieuwe normen en gemoderniseerd toezicht. De meeste codes en richtlijnen van Goede Doelen Nederland zijn opgenomen in de normen van de Erkenningregeling. Eén van die regelingen is 'Regeling beloning directeuren van goede doelen.'

De brancheorganisatie Goede Doelen Nederland heeft een maximum vastgesteld voor de beloning van directieleden bij goede doelen. De beloning van de directie wordt berekend op basis van de index BSD (Basis Score voor Directiefuncties). De functie van onze directeur is gebaseerd op 365 BSD-punten, Schaal F en de beloning blijft daarmee onder de norm van de Wet Normering Topinkomens. Het bij deze schaal behorende maximumsalaris bedraagt € 99.828.

## Meerjarenoverzicht

	Realisatie 2020	Begroting 2021	Realisatie 2021	Begroting 2022
<b>BATEN</b>				
Baten uit eigen fondsenwerving	6.200.886	5.592.500	6.556.601	6.011.000
Baten uit gezamenlijke acties		50.000	15.000	
Baten uit acties van derden	257.250	500.000	662.281	500.000
Subsidies van overheden	5.164.720	5.200.000	7.563.455	6.631.160
Rentebaten				
Overige baten	457.439	55.000	490.974	220.000
<b>Som der baten</b>	<b>12.080.295</b>	<b>11.397.500</b>	<b>15.288.310</b>	<b>13.362.160</b>
<b>LASTEN</b>				
<b>Besteed aan doelstellingen</b>	10.339.269	10.885.801	13.704.649	12.824.563
<b>Werving baten</b>	763.312	776.993	835.495	823.784
<b>Beheer en administratie</b>				
Directie en administratie	430.119	449.536	474.470	474.110
<b>Financiële baten en lasten</b>				
	16.533	20.000	30.421	25.000
<b>Som der lasten</b>	<b>11.549.233</b>	<b>12.132.330</b>	<b>15.045.035</b>	<b>14.147.457</b>
<b>RESULTAAT</b>	<b>531.062</b>	<b>-734.830</b>	<b>243.276</b>	<b>-785.297</b>
<b>Resultaat verdeling</b>				
Mutatie bestemmingsfondsen	210.203	-604.670	-178.788	-695.297
Mutatie bestemmingsreserve	-45.000			
Mutatie bestemmingsreserve Groene Kerken	8.180		22.939	
Toevoeging/onttrekking aan continuïteitsreserve	357.679	-130.160	399.125	
	<b>531.062</b>	<b>-734.830</b>	<b>243.276</b>	<b>-695.297</b>



Stichting Tearfund Nederland  
Joseph Haydnlaan 2a  
3533 AE UTRECHT

#### CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Tearfund Nederland

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

##### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Tearfund Nederland te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening (pagina 122 tot en met pagina 140) een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Tearfund Nederland per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021 met een balanstotaal van € 8.547.112;
2. de staat van baten en lasten over 2021 met een resultaat van € 243.276 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

##### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Tearfund Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## Ondertekening jaarrekening

mei 2021, Utrecht

Directeur-bestuurder:  
M.M. van Bergeijk

Raad van Toezicht:  
Drs. A.M.L. Buwalda- van Diepen  
Ir. drs. O.C. van Dijk  
Dr. L.T. van den Dool  
Ds. G.A. van Heek  
Drs. E.C. Jansen  
Dr. E.B. Kuisch  
Drs. J.C. Valkenburg  
Drs. M. Wiltjer

Stationspark 1260  
3364 DA Sliedrecht  
Maanlander 14 k  
3824 MP Amersfoort

T 0172 - 750 175  
E info@withaccountants.nl  
I www.withaccountants.nl  
T @withaccountants

IBAN NL12 RABO 0364 842 40  
KvK 28112484





#### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

#### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

##### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.



#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 18 mei 2022.

WITH accountants B.V.  
A.M. Tromp MSc RA

Bijlage.



#### Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2021 van Stichting Tearfund Nederland

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

## Colofon

### Contact

T 030 696 9600

E [info@tearfund.nl](mailto:info@tearfund.nl)

I [www.tearfund.nl](http://www.tearfund.nl)

IBAN NL32 ABNA 0501 0303 01

### Sociale media

[twitter.com/tearfundnl](https://twitter.com/tearfundnl)

[facebook.com/tearfundnl](https://facebook.com/tearfundnl)

[youtube.nl/tearfundnl](https://youtube.nl/tearfundnl)

[instagram.com/tearfundnl](https://instagram.com/tearfundnl)

[linkedin.com/company/tearfund-netherlands](https://linkedin.com/company/tearfund-netherlands)

### Ontwerp en realisatie

Yvonne Oostrijk en Erla van der Pauw

(IN VORM)

### Drukwerk

Pieter Strijbis ([drukwerkkanjer.nl](http://drukwerkkanjer.nl))

### Teksten

Minella van Bergeijk, Annemarie van den Berg, Lotte Blom, Mira de Boer, Thamar Blokhuis, Adrienne Blomberg, Jantina Bronkhorst, Joost van Dieren, Gerinke Fountain, Martin Herlaar, Kees Hoogendoorn, Hellen Kimanathi, Willem Klassen, Esther Koelewijn, Petra Meijerhof, Matthijs van Pijkeren, Emma van der Roest, Mylene Ruiz-Meershoek, Agnes Schaafsma, Christel Stelpstra, Cornelis de Schipper, Peter Spierenburg, Fennelien Stal, Nadine Stam, Wilke Stuij, Mirjam Verwijs, Onno Visser en Martha Zonneveld

### Tekstcorrectie

Robert-Jan van den Hoorn ([FRIPS.nl](http://FRIPS.nl))

### Fotografie

Alex Baker, Arlette Bashizi, Corona Borealis Studio, Will Chamberlain, Stella Chetham, Nienke van Denderen, Eco Brix, Eljee, Pradeep Gaur, Renzo Gerritsen, Chris Hoskins, Shahadat Hossain, Trent Inness, Jacqueline van Kerkhof, Georgios Kostomitsopoulos, Magdalena Kula Manchee, Carla Manten, David Mutua, Isobel Peaty, Marcus Perkins, Richard Pierrin, Tom Price, Lev Radin, Margarita Ray, Niek Stam, Ruth Towell, Tearfund NL, Tearfund UK, Shutterstock.com en Unsplash.com

